

<<世界500强面试题>>

图书基本信息

书名：<<世界500强面试题>>

13位ISBN编号：9787500650829

10位ISBN编号：7500650825

出版时间：2004-2-1

出版时间：中国青年出版社

作者：（美）沃森

页数：188

字数：120000

译者：朱丽等

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<世界500强面试题>>

前言

世界500强企业能让各种人才最大限度地实现自己的价值，从而为众多人才所向往。书中精选的题目突出了500强企业看重的核心素质，让你在通往名企的道路上目标明确。同时，本书帮助你全方位打造进入名企需要的各项竞争力。通过真题演练，你要明确名企想考核的能力，找出自身素质与名企要求的差距，以努力提高各项竞争力。

人才的成长是个体过程，人才不能被成批生产出来，被企业看中的人才一定有其独到之处。所以，这本书还要通过真实的面试题目给你一个方向的指引，让你在原题分析的基础上加入自己独到的东西，体现出个体思考的能力，最大程度地展现出企业看重的素质，并安全地发挥出自己的独到优势。

面试方式也是一个重要方面。“群面”已被500强企业广泛应用。本书用整整一章的内容来全面解析名企“群面”过程及应对对策，帮助你在“群面”中找到自己的角色，成功通过“群殴”的考验。希望此书能助你冲出重围，笑到最后！祝你成功！

<<世界500强面试题>>

内容概要

面试是有技巧的，面试技巧帮助你在有限的时间内准确无误地展示自己的优势。

面试技巧是可以提高的，面试技巧的提高在于训练。

毫无疑问，最佳的训练方法就是真题演练。

微软面试官首次揭密对答的所有问题和成功应试的秘诀，揭开世界500强面试的“神秘面纱”。

书中的这些问题将全面测试你的思维程度，它们可能非常有诱惑力，让你戒备心全无，从而中了面试官的圈套，展现出自己的方方面面，包括你原本不打算暴露出来的某种个性。

《世界500强面试题》，一本全面的面试真题集。

书中几乎涵盖了500强目前面试所采用的所有试题种类，所有试题测试角度覆盖了企业看重的人才基本素质的各个方面，深刻揭示出世界知名企业的用人识人哲学。

<<世界500强面试题>>

作者简介

作者：(美)布莱尔·沃森 译者：朱丽等

<<世界500强面试题>>

书籍目录

序言 千万别记住第一章 微软面试题 面试官的刁钻问题：如何巧妙地应付 微软公司的面试是如何进行的 微软公司面试题第二章 人品 责任 正直 动力 本章答案第三章 情商 管理能力测试 独立性测试 自制能力测试 自我认识能力测试 人际关系测试 意志能力测试 本章答案第四章 智商 数学能力 推理能力 反应能力 分析能力 本章答案第五章 世界500强公司面试题库 基本面试题 专业面试题

<<世界500强面试题>>

章节摘录

微软公司面试题 以下是微软公司的员工在面试时所遇到的问题。

微软的顾问有时会得到一些特殊待遇，因此在面试时询问他们的问题并不真的算数，所以没有列在下面。

这些问题往往遵循以下一些基本主题：难题、运算、应用、头脑、个性问题。

难题 1有一个长方形蛋糕，切掉了长方形的一块（大小和位置随意），你怎样才能直直的一刀一去，将剩下的蛋糕切成大小相等的两块？

答案：将完全的蛋糕的中心与被切掉的那块蛋糕的中心连成一条线。

这个方法也适用于立方体！

请注意，切掉的那块蛋糕的大小和位置是随意的，不要一心想着自己切生日蛋糕的方式，要跳出这个圈子。

<<世界500强面试题>>

编辑推荐

美国历史最悠久和最权威的民意测验和商业调查/咨询公司盖洛普公司20年研究成果；《纽约时报》、《华尔街日报》、《商业周刊》商业类畅销书排行榜第一名；《财富》500强CEO称本书为“信息时代企业管理的最新发现”！

本书中的问题，大多数出自微软公司，也有一些来自世界500强公司中的其他公司。

其实道理是相通的，需要认真领会，加以变通。

当读完全书时，你会发现自己已经找到了一块进入外企的敲门砖。

作者布莱尔·沃森，25年来一直作为世界500强公司的面试官，首次揭密对答的所有问题和成功应试的秘诀。

<<世界500强面试题>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>