

<<中国居民收入分配年度报告2006>>

图书基本信息

书名：<<中国居民收入分配年度报告2006>>

13位ISBN编号：9787500595878

10位ISBN编号：7500595875

出版时间：2006-12

出版时间：中国财政经济出版社

作者：张东生

页数：220

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<中国居民收入分配年度报告2006>>

### 内容概要

《中国居民收入分配年度报告（2006）》分为上下两篇。

上篇是收入分配的年度统计报告，包括2005年居民收入分配的基本格局以及城乡、地区、行业 and 不同经济类型之间的收入差距分析等内容。

该部分与我们前两年出版的《中国居民收入分配年度报告（2004）》、《中国居民收入分配年度报告（2005）》具有连续性，对基本数据及变化情况可以互为参照和比较。

下篇是与收入分配问题有关的年度专题研究报告。

2005年的专题是工资制度研究，包括了企业工资制度和机关事业单位工资制度。

为更好地将研究与实际结合起来，我们还编入了社会上普遍关心的国有大型企业工资分配的情况报告和农民工工资分配情况的报告。

在编写中，我们还注意保持了年度资料的完整性，注重特点与趋势性分析，有针对性地提出政策建议，使全书内容具有了全局的概括性与专题的深度分析。

最后，我们还整理了2005年出台的有关收入分配政策性文件以及收入分配统计资料作为附件，便于读者查阅和参考。

书籍目录

上篇第一章 2005年全国居民收入分配总体状况一、2005年居民收入总量及增长二、2005年居民收入来源的变化三、2005年城乡居民收入比较四、当前居民收入分配中存在的主要问题五、政策建议第二章 2005年城镇居民收入分配状况一、2005年城镇居民收入状况二、2005年城镇居民总收入增长特点三、城镇居民总收入来源构成四、2005年城镇居民收入分配差距五、政策与建议第三章 2005年农村居民收入分配状况一、2005年农村居民收入状况二、2005年农村居民收入来源构成三、2005年农村贫困人口状况四、2005年农村居民内部收入分配差距继续扩大五、影响农村居民内部收入分配的主要因素六、政策建议第四章 2005年地区间居民收入分配状况一、2005年各地区居民收入分配状况二、东、中、西部三大地带之间的居民收入比较三、按产业结构分组的城乡居民收入比较四、政策建议第五章 2005年行业职工平均工资状况一、全国行业间平均工资差异及变化趋势二、分经济类型行业间平均工资差异及变化趋势三、行业间平均工资差异的原因分析四、政策建议第六章 2005年居民金融资产状况一、2005年居民金融资产总量及变化情况二、居民金融资产的构成分析三、居民金融资产的地区和城乡分布四、如何看待当前收入分配对居民金融资产的影响五、政策建议下篇第七章 我国的工资分配状况与制度改革一、我国工资分配的总体状况二、我国工资制度的沿革和现状三、我国工资分配中的主要问题四、政策建议.....

章节摘录

(三) 公务员工资制度 1993年,我国对国家机关工资制度进行了改革,实行以职务和级别为主的职级工资制,把一部分福利性补贴逐步纳入工资,调整了工资收入结构,建立了新的津贴制度和正常增资机制。

工资方面,机关干部实行职务级别工资制(简称职级工资制),由职务工资、级别工资、工龄工资和基础工资等四项构成。

津贴方面,主要用来体现地区和岗位差别,包括地区津贴(含艰苦边远地区津贴和地区附加津贴两种)和岗位津贴(包括公安干警值勤岗位津贴,海关工作人员岗位津贴,基层审计人员外勤工作津贴等类)两种。

奖金方面,实行同年度考核和工作实绩相结合的年终奖金制度。

同时,还逐步建立了退休公务员的养老制度、工伤保险制度、失业保险制度、医疗保险制度等,形成了包括工时制度、探亲制度、年休假制度、产假制度、福利费制度、冬季宿舍取暖补贴和交通费补贴等在内的公务员福利制度。

近年来,北京、上海、广东等省份通过规范津贴补贴发放,实行“阳光工资”,对公务员工资制度改革进行了积极探索。

2005年,为理顺公务员工资分配关系,国家启动了新一轮的公务员工资制度改革。

(四) 社会工资形成与调控制度 改革开放以后,非国有单位逐步壮大,加强对社会工资收入形成的规范和调节成为工资制度改革的重点之一。

为此,有关部门陆续出台了一系列的政策措施,主要包括1993年的《企业最低工资规定》、1994年的《股份有限公司劳动工资管理规定》、1997年的《外商投资企业工资收入管理暂行办法》、1997年《试点地区工资指导线制度试行办法》、1999年的《关于建立劳动力市场工资指导价位制度的通知》、2000年的《工资集体协商试行办法》和2005年的《关于进一步推进工资集体协商工作的通知》等,初步建立了以工资指导线制度、劳动力市场工资指导价位制度和人工成本预测预警制度为核心的工资管理与调控的制度体系。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>