

图书基本信息

书名：<<全球职业规划师GCDF资格培训教程>>

13位ISBN编号：9787500595281

10位ISBN编号：750059528X

出版时间：2006-12

出版时间：中国财政经济出版社

作者：GCDF中国培训中心

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<全球职业规划师GCDF资格培训教程>>

### 内容概要

《全球职业规划师GCDF资格培训教程》涵盖了职业生涯规划的各个方面。

从《全球职业规划师GCDF资格培训教程》中，读者可以了解职业生涯规划的完整过程，知晓如何设计一个操作性强的职业规划服务项目，以及如何应用正式评估、非正式评估的相关技术等。

此教材有如下三个特点：第一，关于职业生涯规划技术的论述体系性强，内容深入浅出。

《全球职业规划师GCDF资格培训教程》在内容上包括了生涯发展理论、助人技巧、正式与非正式评估技术、劳动力市场信息、职业生涯决策的制订、道德规范、案例的演练等，甚至包括如何建立职业生涯发展中心、如何设计相关服务项目、如何进行项目推广等。

第二，GCDF项目重在启发探索，是以案例互动为主的培训。

GCDF项目是以案例教学为主的互动式培训。

培训师用各种方式穿插大量案例分析、小组讨论，甚至采用真人演练的模式，不断地修正初学者对于职业生涯发展的认识看法，让其迅速了解和掌握生涯发展技术，并在演练中体会应用技巧，从而使参与者产生强烈的震撼和共鸣。

第三，注重实际操作，涉及大量测评工具与方法介绍。

在培训过程中，参与者将了解、体验大量的职业生涯发展技术，包括正式评估技术和非正式评估工具。

培训结束后，这些正式及非正式评估技术均可以便捷地应用于实际工作中。

书籍目录

第1章 职业生涯辅导理论 1.1 全球职业规划师的角色与职责1.2 基本概念与简介 1.3 生涯辅导理论 本章小结 参考书目附录1 全球职业规划师的12项基本能力要求附录2 GCDF的12项能力要求自我评估表第2章 沟通技巧与帮助程序 2.1 概述2.2 职业规划师的素质要求2.3 职业生涯规划程序中的基本沟通技巧 2.4 帮助程序 2.5 职业规划的环境条件 本章小结 第3章 生涯咨询中的评估过程3.1 概述3.2 评估工具介绍 3.3 评估影响来询者职业生涯选择的因素 3.4 助人过程中的评估 本章小结 参考书目第4章 劳动力市场与信息4.1 劳动力市场基本情况4.2 当今劳动力市场的现实状况4.3 行业分类 4.4 继续教育、培训与劳动力市场 4.5 职业信息探索策略与方法 本章小结 第5章 目标设定和行动计划 5.1 概述5.2 决策的过程 5.3 帮助求职者进行目标设定5.4 求职策略本章小结 第6章 职业规划服务 6.1 概述6.2 设计服务项目 6.3 计算机技术与职业生涯规划 6.4 宣传公关6.5 培训和演讲技巧 本章小结 第7章 法律与道德规范 7.1 概述 7.2 相关的法律和法规 7.3 全球职业规划师(GCDF)与道德规范 7.4 GCDF的职责与责任7.5 道德困境的解决过程 7.6 典型案例本章小结 附录1 全球职业规划师的职业道德规范 附录2 GCDF的核心能力要求资料1 职业指导发展史资料2 职业分类研究概述1.美国职业分类系统 2.加拿大职业分类系统 3.中国职业分类系统

### 编辑推荐

GCDF中国培训中心编著的《全球职业规划师GCDF资格培训教程》涵盖了职业生涯规划的各个方面。从《全球职业规划师GCDF资格培训教程》中，读者可以了解职业生涯规划的完整过程，知晓如何设计一个操作性强的职业规划服务项目，以及如何应用正式评估、非正式评估的相关技术等。

此教材有如下三个特点：第一，关于职业生涯规划技术的论述体系性强，内容深入浅出。

《全球职业规划师GCDF资格培训教程》在内容上包括了生涯发展理论、助人技巧、正式与非正式评估技术、劳动力市场信息、职业生涯决策的制订、道德规范、案例的演练等，甚至包括如何建立职业生涯发展中心、如何设计相关服务项目、如何进行项目推广等。

第二，GCDF项目重在启发探索，是以案例互动为主的培训。

GCDF项目是以案例教学为主的互动式培训。

培训师用各种方式穿插大量案例分析、小组讨论，甚至采用真人演练的模式，不断地修正初学者对于职业生涯发展的认识看法，让其迅速了解和掌握生涯发展技术，并在演练中体会应用技巧，从而使参与者产生强烈的震撼和共鸣。

第三，注重实际操作，涉及大量测评工具与方法介绍。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>