

<<脊梁>>

图书基本信息

书名：<<脊梁>>

13位ISBN编号：9787500576594

10位ISBN编号：7500576595

出版时间：2005-1

出版时间：中国财政经济出版社

作者：董志超,周小红

页数：340

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<脊梁>>

内容概要

本书的结构是：六个阶梯，每个阶梯三个景象，分别按中层管理者的提升步骤，从开始的管理基础，到成为领导者。

每个阶梯开始，在方框内的文字，是对这一阶梯要点的提示。

每个情景都从讲故事开始，接着对故事进行分析，列出可能遇到的类似情况，并给出解决方案。

为了与您互动，给读者留下了空白部分，以写下您的故事或感想。

最后，我们根据中层管理者在管理实践中经常遇到的问题，选择了10种有用的工具。

物要善其事，必先利其器。

我们希望这些工具能在您的实践中派上用场。

好了，让我们开始造就优秀中层管理者的旅程吧。

作者简介

董志超，中国人事科学院专评室副主任，副研究员。
北京聚能伟业企业管理顾问公司首席设计师。

由他主持研掉的国家工作人员考核软件及人事考核技术获全国人事科研成果一等奖和二等奖。
出版专著《企业管理的0.618——人力资源管理与决策支持系统》受到广泛好评。
相应的VCD通过中央教育电视台，中国企业卫星传播培训频道向全国播出。

被原国家经济贸易委员会经济干部培训中心，摩托罗拉公司，中国移动通信公司等聘为顾问教师或客座教授，担任原国家发展计划委员会——摩托罗拉企业优化中心人力资源课程的主讲教师及课程开发并被为优秀教师，为数千家企业进行过培训或咨询。

书籍目录

第一个台阶 什么是管理 情景一 管理者的基本职责 情景二 标准的制定与执行 情景三 责、权、利、能的匹配
第二个台阶 不仅是执行力 情景一 PDC绩效管理 情景二 高效的经营管理 情景三 成本、费用的控制管理
第三个台阶 问题的答案在哪里 情景一 正确与积极的问题意识 情景二 激发创造力 情景三 问题的解决
第四个台阶 上下顺畅，左右协调 情景一 与领导沟通 情景二 带好队伍 情景三 协调内外左右
第五个台阶 信赖关系的形成 情景一 信赖关系的价值 情景二 人性的特点 情景三 信赖关系的建立
第六个台阶 成为领导者 情景一 把握未来 情景二 学会系统思考 情景三 提升个人魅力，发现、培养和吸引人才
尾声附录1 12个有用的工具附录2 职责、标准、流程范例参考书目后记

章节摘录

(二) D (实施) ——实施并运行信息安全管理体系统 PDCA循环中这个阶段的任务是以适当的优先权进行管理运作, 执行所选择的控制, 以管理策划阶段所识别的信息安全风险。

对于那些被评估认为是可接受的风险, 不需要采取进一步的措施。

对于不可接受风险, 需要实施所选择的控制, 这应该与策划活动中准备的风险处理计划同步进行。

计划的成功实施需要有一个有效的管理系统, 其中要规定所选择方法、分配职责和职责分离, 并且要依据规定的方式方法监控这些活动。

在不可接受的风险被降低或转移之后, 还会有一部分剩余风险。

应对这部分风险进行控制, 确保不期望的影响和破坏被快速识别并得到适当管理。

本阶段还需要分配适当的资源 (人员、时间和资金) 运行信息安全管理体系统以及所有的安全控制。

这包括将所有已实施控制的文件化, 以及信息安全管理体系统文件的积极维护。

提高信息安全意识的目的就是产生适当的风险和安全文化, 保证意识和控制活动的同步, 还必须安排针对信息安全意识的培训, 并检查意识培训的效果, 以确保其持续有效和实时性。

如有必要应对相关方事实有针对性的安全培训, 以支持组织的意识程序, 保证所有相关方能按照要求完成安全任务。

本阶段还应该实施并保持策划了的探测和响应机制。

(三) C (检查) ——监视并评审信息安全管理体系统 检查阶段, 又叫学习阶段, 是PDCA循环的关键阶段, 是信息安全管理体系统要分析运行效果, 寻求改进机会的阶段。

如果发现一个控制措施不合理、不充分, 就要采取纠正措施, 以防止信息系统处于不可接受风险状态。

组织应该通过多种方式检查信息安全管理体系统是否运行良好, 并对其业绩进行监视, 可能包括下列管理过程:

媒体关注与评论

这是一本易读又深刻的书，把管理理论以实践的形式讲给广大中层干部，对于指导行动，提升能力都是一本好书。

——著名人才学专家 王通讯 管理不仅是个理论问题，更是一个实践问题，这本书会带给读者来自实践又回到实践的启发。

——铁道部铁道科学研究院人力资源部部长 么军 这本书总结了许多国内外企业中层管理者的实践并结合管理理论的最新发展加以提炼，提出了许多具有操作指导意义和价值的方法，对于管理者甚至领导者都是很有帮助的。

——中国第一拖拉机集团公司副总经理 刘永乐

编辑推荐

好的中层管理者：交给领导的是解决问题的方案而不是问题。
管理中的许多问题而不是能力问题而是责任心问题。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>