

<<西方公共行政学名著精要>>

图书基本信息

书名：<<西方公共行政学名著精要>>

13位ISBN编号：9787500493877

10位ISBN编号：7500493878

出版时间：2010-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李和中

页数：346

字数：360000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<西方公共行政学名著精要>>

### 内容概要

本书选编了西方公共行政学范畴的11部名著，这些著作涉猎了该学科领域的基本流派及其主要理论、立场、观点和方法。

作者认为，研究一门学科不要局限于研读一般的教材和辅导材料，只有研读原著才能真正弄懂其精髓，否则只是知其然，而不知其所以然。

诚然，正如作者在总述中所言：“由于学术传统的不同，中外学者的研究在许多方面有明显的差别，对于这些差别，我们应当采取的态度是取其长而弃其短，而非相反。

有些人读外国书，一味盲从；而另外一些人则没有读懂甚至根本没有读外国书，就一味排斥之。

”要真正的做到洋为中用，还是要在研读这些名著的基础上，与中国的实际相结合，从中引出规律性的东西，这才是研读这些名著的正确态度。

最后，必须申明：作者的述评只能算是一家之言，读者的读书思路千万不要被其所束缚。

## <<西方公共行政学名著精要>>

### 作者简介

李和中，男，现年62岁，网族。  
教授，博士生导师。  
1986年于武汉大学研究生毕业并获法学硕士学位。  
留校从事行政管理学的教学与研究，主要研究方向为：公共部门人才资源开发与管理、国家公务员制度研究。  
现系中国政治学会理事、湖北省公共管理研究会副会长。

承担并结题完成了《公务员素质评价体系与公务员素质建设研究》(国家社科基金项目，结项评价等级：良好)，《公务员弹性管理模式及其运行范式研究》(湖北省人事厅人事与人才管理重点科研课题)，《欧美国家行政改革研究》(中共湖北省委研究室项目)，《：武汉市公务员队伍建设研究》(武汉市人民政府2003年晨光计划软科学研究项目)。  
主持制定“誓武汉市十一五人才发展规划”。  
科研调研报告《武汉市公务员素质报告》获人事部优秀调研成果一等奖(2003年)，论文“重点推进公务员能力素质建设”获国家人事部公务员精神研讨会征文三等奖(2006年)，“关于我国公开选拔领导干部制度改革的再思考”获中共中央组织部2008年度重点课题理论研讨论文优秀奖。  
现正负责主持国家自然科学基金重点课题《地方政府规模与结构优化研究》。

先后发表论文60余篇，出版著作9部(其中主编4部、个人专著5部)，参加编写词典一部(编委)。  
其主要代表著作有：《马克思恩格斯国家观概说》(独著)、《：首脑素质启示录》、《中国公务员制度概论》(主编)、《比较公务员制度》(独著)、《西方国家行政机构与人事制度改革》(第一作者)、《21世纪国家公务员制度》(独著)、《行政监察学原理》(主编)、《公共部门人力资源开发与管理》(第一作者)、《中国地方政府规模与结构评价蓝皮书》(主编)等。  
曾被《中国专家学者辞典》(人民日报海外新闻交流中心编撰)作为有影响的学者收录。

## &lt;&lt;西方公共行政学名著精要&gt;&gt;

## 书籍目录

- 总述
- 第一章 西方政治与行政架构下的“三国演义”——《宪政与分权》述评
- 一 维尔：分权的“纯粹学说”的倡导者
  - 二 内容介绍：分权理论及其实践
  - 三 本书的点评：宪政——权力的限制与平衡
- 参考文献
- 第二章 官僚制：超越还是修补——《官僚制内幕》述评
- 一 安东尼唐斯：直面现实的学者兼社会活动家
  - 二 内容介绍：公共选择视野下的官僚制分析
  - 三 本书的点评：对官僚制“善”与“恶”的理性分析
- 参考文献
- 第三章 向公共政策的第三分水岭进军 ——《公共政策》述评
- 一 药师诗泰藏：向公共政策第三分水岭进军的导游者
  - 二 内容介绍：向公共政策第三分水岭进军的导游图
  - 三 本书的点评：对药师诗泰藏公共政策学思想的几点思考
- 参考文献
- 第四章 林德布洛姆的决策理论 ——《决策过程》述评
- 一 林德布洛姆：“政策分析”的创始人
  - 二 内容介绍：公共政策分析中的渐进决策理论
  - 三 本书的点评：渐进决策：“实然”还是“应然”？
- 参考文献
- 第五章 卡斯特与罗森茨韦克的系统观与权变观 ——《组织与管理：系统方法与权变方法》述评
- 一 卡斯特与罗森茨韦克：系统观与权变观的双子星座
  - 二 内容介绍：理论与方法——没有最好的，只有最适用的
  - 三 本书的点评：对公共组织的借鉴与启示
- 参考文献
- 第六章 公共选择理论的开山之作 ——《自由、市场与国家》的述评
- 一 布坎南：一个不信任政府的个人理性主义者
  - 二 内容介绍：对市场与国家的整体性思考
  - 三 本书的点评：用公共选择的理论来研究国家
- 参考文献
- 第七章 非市场集体选择的经济学分析 ——《公共选择理论》述评
- 一 缪勒：公共选择理论的集大成者
  - 二 内容介绍：公共领域中的非市场决策的经济学研究
  - 三 本书的点评：公共选择——公共产品生产与分配的一种运转模式
- 参考文献
- 第八章 公共行政学学科的定向与聚焦 ——《公共行政与公共事务》述评
- 一 尼古拉斯亨利：公共行政学的继往开来者
  - 二 内容介绍：公共行政——用于调和官僚体制与民主政体的装置
  - 三 本书的点评：一本作为百科全书式的“公共行政”教科书
- 参考文献
- 第九章 彼得斯心目中的政府治理模式
- 第十章 公共部门人力资源管理的发展路向
- 第十一章 公共组织：公共利益与公共责任的伦理思考
- 后记



## <<西方公共行政学名著精要>>

### 章节摘录

版权页：插图：正式结构的信息沟通在部门内部和跨部门之间是由低向高的流动，一般很费时间，需要正式备案，下级也容易有隐藏个人真实想法的动机。

往往各下级官员会依自己的偏好或自利动机和认知模式对要向上传递的信息进行筛选、过滤、缩减以致歪曲和破坏，告诉上级他自以为上级想听的信息，并突出强调自己的职能与部门应该扩张和增加资源而非缩减。

这是安东尼·唐斯认为的官僚组织自下而上的信息传递机制所面临的问题。

而官僚组织自上而下的命令控制机制也存在同样的问题。

外界中的人们往往认为官僚组织是铁板一块，但是仔细的观察和分析会证伪这一看法。

组织政策的执行必须授权，把细节处理工作交给下属，这样，一个组织政策或者命令就开始了它在各层级官员手中不断转化、扩展和变通的过程，形形色色的官员们的差异化的动机和利益目标、认知模式，以及信息自身的差异和不确定性导致上级权威的流失。

结果，一项命令往往最终成为综合了众多层次官员彼此不同乃至相互冲突的目标、利益和认识的复合体。

而且，尽管存在着权威流失的自我消除而非累积性的可能，以及对于结果进行检查的补救机制，但是现实中，政策产出在效果评价衡量上的模糊性、技术操作的困难性往往抵消了这种“反权威流失”的有效性。

比如，总统的提议首先可能会被内阁成员忘掉一半，而当他第二次问及提议的时候，阁员会告诉他正在研究，第三次询问时阁员则通常会回应和满足他的一部分要求。

而又能够有多少重要的事情总统才会问上三次呢？

<<西方公共行政学名著精要>>

编辑推荐

《西方公共行政学名著精要:解读与述评》：武汉大学公共管理系列学术丛书

<<西方公共行政学名著精要>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>