

<<人力资本产权实现研究>>

图书基本信息

书名：<<人力资本产权实现研究>>

13位ISBN编号：9787500486800

10位ISBN编号：7500486804

出版时间：2010-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：梁姝娜

页数：175

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资本产权实现研究>>

### 内容概要

《人力资本产权实现研究：以不完全契约为视角》运用当代经济理论的最新研究成果，在对人力资本产权基本问题进行界定、对产权归属问题进行重点阐述的基础上，从不完全契约的视角，对人力资本产权问题进行重点研究。

## <<人力资本产权实现研究>>

### 作者简介

梁姝娜，1971年10月出生于吉林省梨树县，1989-1996年先后就读于东北师范大学政治系和经济与社会发展研究所，分别获得法学学士和法学硕士学位，2003-2006年就读于辽宁大学经济学院，获得经济学博士学位。

现在鲁东大学商学院从事教学与科研工作。

主要研究方向：劳动经济学。

## &lt;&lt;人力资本产权实现研究&gt;&gt;

## 书籍目录

前言一 问题的提出二 研究的方法三 研究的思路与框架四 主要创新点与不足之处第一章 人力资本产权实现研究的相关文献综述第一节 人力资本理论和产权理论述评一 人力资本理论的主要内容二 产权理论的主要学术思想第二节 中外学者对人力资本产权的理论探讨一 马克思的人力资本产权思想二 西方人力资本理论中的产权思想三 中国学者对人力资本产权的研究第三节 人力资本产权研究对人力资本理论的发展一 人力资本理论的“硬核”和“保护带”二 人力资本产权研究是对人力资本理论“保护带”的拓展第二章 人力资本产权实现研究的基本理论问题界定第一节 人力资本的概念、特征及类型一 人力资本的概念及特征二 人力资本的类型第二节 人力资本产权及其实现一 人力资本产权的结构及归属二 人力资本产权的交易特征三 人力资本产权的实现第三章 人力资本产权交易契约不完全的理论分析第一节 完全契约与不完全契约一 完全契约二 不完全契约第二节 人力资本产权交易契约——不完全契约一 人力资本产权交易契约的内容不完全二 人力资本产权交易契约的执行不完全三 中国人力资本产权交易契约不完全的现状第四章 人力资本使用权不完全实现的实证分析第一节 人力资本使用权部分实现一 雇员卸责二 不同产权交易契约下雇员的卸责程度分析三 不同收益契约下雇员卸责程度不同的原因第二节 人力资本使用权过度实现一 人力资本使用权过度实现的表现二 人力资本使用权过度实现的非契约原因第三节 人力资本使用权不完全实现的主要后果一 人力资本使用权部分实现的后果——租值消散二 人力资本使用权过度实现的后果第五章 人力资本收益权不完全实现的实证分析第一节 人力资本收益权不完全实现一 人力资本收益权部分实现二 人力资本收益权过度实现三 中国人力资本收益权不完全实现的非契约原因第二节 人力资本收益权不完全实现的后果一 收入分配不公平第六章 促进人力资本使用权完全实现第七章 促进人力资本收益权完全实现

## &lt;&lt;人力资本产权实现研究&gt;&gt;

## 章节摘录

力资本产权实现研究——以不完全契约为视角合作，这种合作是有代理成本的。股份公司中的最优所有权安排实际上就是如何使代理成本最小化的问题，“最优的安排一定是一个经理与股东之间的剩余分享制”。

张维迎进一步分析道，“对企业的所有权实际上是一种‘状态依存所有权’（state-contingent ownership）：什么状态下谁拥有剩余索取权和控制权”，最优的所有权安排应该是：“控制权跟着剩余索取权（风险）走，或剩余索取权跟着控制权走，使得二者达到最大可能的对应。

”企业在正常运行时，股东是剩余索取者，因而拥有控制权；当企业处于破产状态时，控制权由股东转给债权人，债权人成为实际上的剩余索取者，因拥有特殊技能而在企业中的人力资本价值大于其市场价值的工人可能也因此获得企业的所有权；企业经理总是享有一定的剩余索取权，因为经营工作的性质决定了他总是握有相当的“自然控制权”，为了使他们对自己的行为负责，就得让他们承担一定的风险，享有与控制权对应的剩余索取权。

可见，张维迎认为，企业最优的所有权安排是人力资本所有者和非人力资本所有者共同拥有企业，以实现剩余索取权和控制权的对应。

方竹兰在反驳张维迎的同时，提出了自己的观点。

方竹兰认为，由于非人力资本社会表现形式的多样性、证券化和市场化趋势，使非人力资本能够自由地退出企业，逃避风险；而社会化大生产使人力资本的专用性和群体性不断增强，从而使人力资本不能自由地退出企业，人力资本所有者成为企业风险的真正承担者。

这其中最根本的原因在于人力资本所有者是企业财富的真正创造者。

所以，“人力资本所有者拥有企业所有权是历史的必然趋势”。

<<人力资本产权实现研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>