

<<企业智力资本开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<企业智力资本开发与管理>>

13位ISBN编号：9787500470076

10位ISBN编号：750047007X

出版时间：2009-1

出版时间：中国社科

作者：万希

页数：258

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<企业智力资本开发与管理>>

内容概要

《企业智力资本开发与管理》主要研究了企业智力资本开发与管理问题，并且提出了加强企业智力资本开发与管理的建议。

主要内容有：智力资本理论研究、智力资本相关概念、智力资本与人力资本、企业智力资本开发、企业智力资本的转移、企业智力资本的测量、微软公司的智力资本开发与管理实践、智力资本对我国企业的贡献等。

<<企业智力资本开发与管理>>

作者简介

万希，1970年8月出生，江西临川人，广东商学院管理学院副教授，管理学博士。2008年被确定为广东省高校第五批“千百十工程”培养对象，2005年度获得厦门大学研究生科研三等奖，2006年度获得厦门大学研究生科研特等奖。主持或参与教育部人文社科研究和企业委托课题10多项，在《南开管理评论》等期刊上发表论文100多篇，其中11篇被人大报刊复印资料等期刊全文转载，1篇被《新华文摘》摘要转载。

<<企业智力资本开发与管理>>

书籍目录

第一章 绪论第一节 研究背景与研究目的第二节 研究思路与结构安排第三节 研究方法和研究创新第二章 智力资本理论研究综述第一节 智力资本的理论来源、概念与分类第二节 智力资本的特征第三节 智力资本管理领域研究重点与研究方法第四节 我国智力资本理论的研究现状第三章 智力资本相关概念框架及其理论基础第一节 企业的信息、知识和智力之间的关系第二节 智力资本的资本逻辑及几个相关概念的比较第三节 智力资本的理论基础第四章 人力资本是智力资本构成的核心第一节 人力资本理论的研究第二节 人力资本、组织资本和关系资本三者的相互关系第五章 企业智力资本开发第一节 知识积累第二节 知识共享第三节 知识创造第四节 从自组织理论视角看智力资本的开发第五节 智力资本开发的新方法：E-learning第六章 企业智力资本转移第一节 智力资本转移模式第二节 智力资本转移的社会资本视角第三节 通过实践社团实现智力资本的转移第四节 企业知识产权管理第五节 智力资本开发和转移的领导者第七章 企业智力资本测量第一节 智力资本的内部测量方法第二节 智力资本的外部测量方法第三节 业务层面上的智力资本测量第四节 智力资本管理与平衡计分卡的比较第八章 微软公司的智力资本管理实践案例研究第一节 微软公司的发展史第二节 微软的人力资本管理第三节 微软的组织资本管理第四节 微软的关系资本管理第九章 智力资本对我国运营最佳公司贡献实证分析第一节 智力资本与公司绩效之间的关系的相关文献述评第二节 实证研究的设计与分析第十章 总结和展望第一节 总结第二节 展望参考文献后记

<<企业智力资本开发与管理>>

章节摘录

第二章 智力资本理论研究综述 “新经济”的出现，信息和知识成为驱动新经济的主要因素，如何理解和促使智力资本显著增长成为企业管理者和学者共同研究的课题。

霍纳（Hor-nery，1999）认为，由于我们当前所扩展智力资本的内容是全新的，因此也就缺少一致性。

智力资本，以一定的形式存在，暗含在最近的经济、管理、技术和社会发展方面，以先前我们并不知道和很大程度难以预见的方式存在。

我们强调智力资本的重要性是基于以下情况：信息技术的革命和信息社会；不断提升的知识的重要性和基于知识的经济；人际关系活动模式的根本变革和网络社会以及创新作为决定主要的竞争力的出现。

第一节 智力资本的理论来源、概念与分类 智力资本最早是作为人力资本的同义词由西尼尔（Senior）于1836年提出的，他认为智力资本是指个人所拥有的知识和技能。

根据斯图尔特（Stewart，2002）的观点，“智力资本”这个术语最早出现于1958年，当时，两位财务分析师正在对股票市场中的几家以科技为基础的小公司（其中之一是惠普公司，当时的年销售额为2800万美元）进行评估，他们得出的结论是：“这些公司的智力资本可能是其唯一最重要的因素。”

<<企业智力资本开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>