第一图书网, tushu007.com

<<权杖和权势>>

图书基本信息

书名：<<权杖和权势>>

13位ISBN编号：9787500469766

10位ISBN编号：7500469764

出版时间：2008-7

出版时间：中国社会科学出版社

作者：夏传玲

页数：562

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

一.从权力的视角进行组织研究的现实意义　　在20世纪中，无论是前半个世纪的战争状态、中叶的大规模群众运动和不断的政治动荡，还是后30年的制度改革和社会结构转型，在所有这些历史过程中，谁也无法否认权力的作用，却很少有人能够说清楚权力作用的效应幅度和具体机制。
在这个宏大的社会变迁的舞台上，有无数的组织由小变大、由弱变强，也有无数的组织由盛而衰，消失于无形。
从微观方面来说，自改革开放以来，国有企业进行了一系列以简政放权、政企分开为目标的改革，经过二十多年的改革历程，大多数中小型国有企业不是退出市场，就是面临经营困境，只有极少数能够表现出经济学家认为“较佳”的市场表现。
在这种情形下，有些经济学家又提出“国退民进”、改革公司治理结构等改革方案。
对于非国有企业，特别是在家族企业的发展历程中，当组织发展到一定规模时，就会出现所谓“发展瓶颈”的问题。
有些家族企业试图通过外部咨询公司的介入，在自己的企业中尝试建立现代企业制度，但常常会遇到前所未有的内部阻力。
中国社会的总体特征曾经被西方学者描述为“专制社会”，社会主义经济也曾经被刻画为“计划经济”或“命令经济”。
但在改革开放的过程中，在全球化背景下，中国的社会经济发生了巨大的变化，令世界惊叹于中国的发展速度，改革开放的巨大成就也被称为“中国奇迹”。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本书采用6城市1912个个案的抽样调查数据，经多组结构方程模型分析，对上述理论模型进行了初步检验。
全书介绍了权力研究的理论综述、集体行动研究的理论综述、组织研究的理论综述、权杖和权势：作为权力形式的组织运作机制等十八章内容。

<<权杖和权势>>

书籍目录

前言 一 从权力的视角进行组织研究的现实意义 二 研究角度的选择第一章 权力研究的理论综述 一 个体主义传统 二 功能主义传统 三 结构主义传统 四 冲突论的传统 五 社会交换的传统第二章 集体行动研究的理论综述 一 涂尔干传统的集体行动理论：社会整体的视角 二 米勒传统的集体行动理论：孤立个体的视角 三 韦伯传统的集体行动理论：文化观念的视角 四 马克思传统的集体行动理论：社会结构的视角 五 互动论传统的集体行动理论：集体认同的视角 六 集体行动的问题和意义第三章 组织研究的理论综述 一 组织定义 二 制度论 三 资源依赖论 四 组织变迁 五 筹东理论 六 z理论 七 均衡、过程和迭代 八 组织中的权力 九 领导和上下级关系 十 权力和抵抗 十一 授权(Empowerment)组织和非授权组织第四章 权杖和权势：作为权力形式的组织运作机制 一 权力单子 二 权力问题的重新表述 三 权力机制 四 权力技术 五 组织结构变迁的战略选择模型 六 组织：权力运作模型 七 所有制和组织：一个合法性难题第五章 经验研究的测量、抽样和分析策略 一 权力概念的测量 二 其他概念的测量 三 经验数据：抽样和代表性 四 分析策略：多组结构方程模型下的对比分析第六章 不同所有制的组织属性 一 不同所有制和工作环境 二 不同所有制和社会福利 三 不同所有制和工作与报酬 四 不同所有制和人力资源 五 本章小结第七章 所有制和决策权 一 决策权的测量 二 决策权在组织和社会中的分布 三 决策权和个人背景 四 决策权和资历 五 决策权和社会背景 六 决策权和人力资本 七 决策权和社会资本 八 决策权和政治因素 九 决策权和宗教因素 十 决策权和社会经历 十一 决策权和组织过程 十二 决策权的回归模型 十三 本章小结第八章 所有制和无权感 一 无权感的测量 二 无权感在组织和社会中的分布 三 无权感和个人背景 四 无权感和资历 五 无权感和社会背景 六 无权感和人力资本 七 无权感和社会资本 八 无权感和政治因素 九 无权感和宗教因素 十 无权感和社会经历 十一 无权感和组织过程 十二 无权感的回归模型 十三 本章小结第九章 所有制和卡理斯玛 一 卡理斯玛的测量 二 卡理斯玛在组织和社会中的分布 三 卡理斯玛的对数概率模型 四 本章小结第十章 所有制和制衡权 一 制衡权的测量 二 制衡权在组织和社会中的分布 三 制衡权的对数概率模型 四 本章小结第十一章 所有制和管辖权 一 管辖权的测量 二 管辖权在组织和社会中的分布 三 管辖权的对数概率模型 四 本章小结第十二章 所有制和弱势权 一 弱势权的测量 二 弱势权在组织和社会中的分布 三 弱势权的单变量分析 四 弱势权的多变量回归模型 五 本章小结第十三章 所有制和组织忠诚 一 组织忠诚的测量 二 组织忠诚在组织和社会中的分布 三 组织忠诚和个人背景 四 组织忠诚和资历 五 组织忠诚和社会背景 六 组织忠诚和人力资本 七 组织忠诚和社会资本 八 组织忠诚和政治因素 九 组织忠诚和宗教因素 十 组织忠诚和社会经历 十一 组织忠诚和组织过程 十二 组织忠诚和权力运作 十三 组织忠诚的回归模型 十四 本章小结第十四章 所有制和组织承诺 一 组织承诺的测量 二 组织承诺在组织和社会中的分布 三 组织承诺和个人背景 四 组织承诺和资历 五 组织承诺和社会背景 六 组织承诺和人力资本 七 组织承诺和社会资本 八 组织承诺和政治因素 九 组织承诺和宗教因素 十 组织承诺和社会经历 十一 组织承诺和组织过程 十二 组织承诺和权力运作 十三 组织承诺的回归模型 十四 本章小结第十五章 所有制和人际信任 一 人际信任的测量 二 人际信任在组织和社会中的分布 三 人际信任和个人背景 四 人际信任和资历 五 人际信任和社会背景 六 人际信任和人力资本 七 人际信任和社会资本 八 人际信任和政治因素 九 人际信任和宗教因素 十 人际信任和社会经历 十一 人际信任和组织过程 十二 人际信任和权力运作 十三 人际信任的回归模型 十四 本章小结第十六章 所有制和制度信任 一 制度信任的测量 二 制度信任在组织和社会中的分布 三 制度信任和个人背景 四 制度信任和资历 五 制度信任和社会背景 六 制度信任和人力资本 七 制度信任和社会资本 八 制度信任和政治因素 九 制度信任和宗教因素 十 制度信任和社会经历 十一 制度信任和组织过程 十二 制度信任和组织权力 十三 制度信任的回归模型 十四 本章小结第十七章 权杖和权势 一 权杖：权力的符号和表达 二 权势：一致行动的启动和建设 三 本章小结第十八章 权力、组织和社会变迁 一 组织的权力运作模型 二 对权力现象的再认识 三 对组织的再认识 四 组织绩效的指标 五 组织和社会变迁 六 研究缺陷参考文献附录 问卷致谢

章节摘录

5.权力的制度化　　权力形式的划分是从静态方面来把握权力现象，制度化则试图从动态方面来考察权力关系。
在这方面，个体主义传统也有很多研究，特别是从制度化的视角。
例如，波皮兹（Popitz）认为，权力的制度化包含三个方面：一是权力关系的非人际化，权力超越个人而附着于社会位置之上；二是形式化，正式权力越来越趋向于规则、程序和仪式；三是权力关系不断整合到总体秩序中，权力变得无所不在（Popitz，1992）。
　　韦伯则从合法性的角度来看待权力的动态过程。
按照韦伯的理论，善恶不是政治的标准，而是道德的标准。
政治的标准是否负责和问责。
韦伯的概念是，道德领域遵守的是“意向伦理”，它约束行动者的良知，只问行动意向之善恶，不问行动结果之利弊。
因此，在道德领域，按照规范行事不逾规，可以让天地决定事情的最终结果。
但是，政治领域（在韦伯这里，所谓政治就是分享权力的斗争，或者是影响政府或群体内部的权力分配的斗争）遵守的是“责任伦理”，它约束行动者的行为，只问行动结果之利弊，不问行动意向之善恶（Weber，1965）。
　　韦伯把政府看作是人统治人的关系，这种统治的基础是合法暴力，其三个基本的内在合法性分别是“传统合法性”、“卡理斯玛合法性”和“法理合法性”（Weber，1965）。
因此，在韦伯这里，权力的对应物是服从，它是微观基础，是恐惧和希望，个人服从是恐惧（掌权者的报复）、希望（现世和来世的物质奖励和社会荣誉）以及各种利益的函数。
　　6.权力和科层化　　除了制度化和合法化之外，科层化也是个体主义传统关注权力动态的一个维度。
在韦伯看来，维持一种统治，至少需要两个条件：行政人员和行政手段（行政的物质条件，包括货币、建筑、军事物资、交通工具等）。
因此，可以按照行政人员是否拥有行政手段，来划分不同的统治类型，就像经济组织中，可以通过是否占有生产资料来划分不同的组织类型一样。
一个历史趋势是，行政人员和行政手段之间渐行渐远。

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com