

<<政府绩效评价与行政管理体制改革>>

图书基本信息

书名：<<政府绩效评价与行政管理体制改革>>

13位ISBN编号：9787500466796

10位ISBN编号：750046679X

出版时间：2008-4

出版时间：中国社会科学出版社

作者：包国宪，鲍静 主编

页数：550

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<政府绩效评价与行政管理体制改革>>

前言

20世纪90年代以来,包括政府绩效管理在内的一系列公共管理理论、方法、工具以及相关的公共管理实践活动被大量地介绍到我国。

中国学者从我国体制改革和公共管理学科建设需要出发,在吸收消化基础上,进行了创新性的研究,取得了丰硕成果。

中国的体制改革是从经济体制改革开始,由承认生产者经营自主权切入。

在农村实行家庭联产承包责任制,在工商企业和城市经济中,实行多种形式的承包经营责任制和资产租赁经营责任制。

当时把这一系列的改革形式叫做放权松绑。

这不仅仅是经营形式的调整,而且意味着政府与企业、政府与农业生产单元--家庭的关系在发生着深刻变革。

改革的深化使市场机制的作用越来越大,在商品市场成长完善的同时,要素市场也发展起来。

建立社会主义市场经济体制成为我国改革的目标,要求政府在市场配置资源这一基础作用下发挥作用、履行职能,并界定政府与市场的关系。

面对这一新型关系,政府面临着严峻的考验与挑战。

政府职能需要转变,角色需要重新定位,政府体制改革提上了议事日程。

建设服务型政府成为这一改革的目标。

政府的成本与绩效、政府的职能架构与职责、政府的行为与价值取向、政府的工具与能力等重大理论问题需要解决。

行政管理体制改革的重要成果就是对政府有了全新的认识,就像当年对市场的认识一样,我们得出一个基本结论:政府不是万能的,也不需要万能的政府。

因为随着政府与社会、政府与市场关系的调整,政府使命的重新界定,它在社会治理和公共管理中的角色与作用需要重构。

一是公共管理的主体由一元向多元发展,在公共管理中,一个包揽一切的无限政府完成了它的历史任务;二是政府管理向公共治理转变,政府既是公共管理的重要主体,同时还与其他主体构成了伙伴关系,共同承担管理公共事务的职责;三是这个主体结构中,政府的行为方式在发生变化,由计划、命令式向合作、协“以人为本,树立全面、协调、可持续发展”。

正确政绩观是政府一切工作的出发点,即“坚持立党为公、执政为民”,要“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”,“坚持讲真话、办实事、求实效”。

<<政府绩效评价与行政管理体制改革>>

内容概要

全国政府绩效管理研究会成立暨政府绩效评估与行政体制改革研讨会简介 2006年9月23日, 全国政府绩效管理研究会成立大会暨政府绩效评估与行政体制改革研讨会在兰州大学隆重召开。中国行政管理学会常务副会长龚禄根同志、副会长兼秘书长高小平教授、兰州大学校长周绪红教授参加了会议并做了重要讲话。

会议推举周绪红、唐铁汉和龚禄根担任全国政府绩效管理研究会顾问, 李玉斌和刘家义为名誉会长。

选举高小平为会长, 吴江、周志忍、傅奎、刘英来、张泽忠、张建合、廖廷辉、鲍静、彭国甫、包国宪和吴建南为副会长。

张定安当选为秘书长。

全国政府绩效管理研究会的成立, 标志着我国政府绩效管理研究已经进入了一个全新的阶段。

与会的专家学者和实践工作者围绕会议主题, 开展了广泛的研讨和交流。

福建省效能办副主任廖延辉、青岛市委副秘书长侯永平和北京大学周志忍教授, 兰州大学包国宪教授、湘潭大学彭甫国教授、厦门大学卓越教授, 西安交通大学吴建南教授作了精彩的专题报告。

大会共收到150余篇论文, 代表了政府绩效管理及评估方面的最新研究成果。

会议的另一个重要成果是, 中国行政管理学会与兰州大学签署了共建“兰州大学中国地方政府绩效评价中心”的协议。

这必将有利于凝聚国内各高等院校、科研机构、学术团体的研究力量, 进一步加强中国地方政府绩效评价的理论研究和实践探索。

《政府绩效评价与行政管理体制改革》是“政府绩效评估与行政体制改革研讨会”论文集, 大会共收到150余篇论文, 代表了政府绩效管理及评估方面的最新研究成果。

会议的另一个重要成果是, 中国行政管理学会与兰州大学签署了共建“兰州大学中国地方政府绩效评价中心”的协议。

这必将有利于凝聚国内各高等院校、科研机构、学术团体的研究力量, 进一步加强中国地方政府绩效评价的理论研究和实践探索。

书籍目录

总序前言一 政府绩效评估的国际趋势 政府绩效评价在西方的实践及启示 国外政府绩效评估的发展路径比较研究 英国监管影响评价体制与启示 美国联邦政府项目绩效评估及启示 韩国政府绩效评估制度及其对我国的启示 澳大利亚新南威尔士州政府绩效评估主体和程序的特点及启示 国外政府绩效评估模型比较分析二 中国地方政府绩效评估体系研究 政府部门绩效评估研究报告 基于科学发展观的地方政府绩效评估理念和体系的构建 论我国行政领导绩效考评指标体系的建立 基于知识库的政府绩效评估指标体系研究 论我国公务员绩效评估体系构建的路径选择 绩效制度设计的信息问题 基于层次分析法的公务员绩效评估指标权重确定方法研究 基于公民满意度的地方政府绩效评估 公共部门绩效评估模型 基于电子政务的地方政府绩效评估模式研究——以陕西省的实证研究为例 基于平衡计分卡的“5P—1Q”公务员绩效考核模式探讨 政府绩效评估指标权重的模糊性及处理 政府绩效评估中的第三方评估问题研究 地方政府绩效评价监管体系构建研究 从平衡计分卡理念看我国政府绩效评价体系的构建 政府绩效评价结果管理问题的几点思考 论政府绩效管理中的绩效沟通 地方政府绩效评价指标体系设计的导向和原则研究 地方政府绩效评估内容及创新性分析 政府绩效管理中的行政评价体系建构研究 基于新公共服务理论的地方政府绩效评估研究 政府绩效评估的主体类型及其选择 地方政府绩效评估制度供给短缺分析——从委托代理的视角 税务部门顾客满意度指数模型实证研究 政府公共支出绩效评价的基本理念 行政相对人参与政府绩效评估研究 公众满意度测评理论与实证研究 绩效评估与组织免疫理论三 行政管理体制改革与地方政府绩效评估的实践探索 我国地方政府绩效评价的回顾与模式分析 我国汉唐时期绩效考评的特色与启示 中国古代政府绩效管理：发展与启示 我国地方政府行政绩效的非均衡发展及其政治影响分析 试论地方政府行政行为对企业会计行为的影响 政府危机管理的信息沟通机制 中国古代官吏考核制度的历史演进与现代启示 加强警务管理的长效机制 创建高绩效党政机关 提升城市核心竞争力 1999—2005年万人评议机关活动的评议内容及方法研究 烟台市政府绩效管理的实践与思考 以绩效评估深化效能建设的思考——以福建省泉州市为例 建设绩效型政府的重要探索：地方政府创新实践——以广东省江门市政府创新实践为例 行政绩效评估与地方政府公共责任建设 行政生态学理论视角下的中国西部地区政府行政改革 基于政府绩效评估的和谐行政研究四 综合类 信息化时代的公共管理与绩效管理关系研究 论官僚制的不确定性与政府绩效评估

章节摘录

科学发展观与正确政绩观的辩证统一关系：一是从哲学的角度看，两者是相互作用的。发展观是关于发展的本质、目的、内涵和要求的总体看法和根本观点，属于世界观的范畴；政绩观属于价值观的范畴。

有什么样的发展观，就会有什么样的政绩观，就会有什么样的发展道路、发展模式和发展战略。

二是从实践的角度看，两者是相互统一的。

温总理在省部级干部研究班中指出：“科学发展观与正确的政绩观紧密相关，要树立和落实科学发展观，必须树立和坚持正确的政绩观；不坚持科学发展观，就不可能有正确的政绩观。

各级党委、政府和各级领导干部，要真正树立与科学发展观相适应的政绩观。

”存在决定思维，思维反映存在。

因此，评估机制是树立正确政绩观和落实科学发展观的桥梁。

二 科学发展观视野下地方政府 绩效评估的薄弱环节 （一）缺乏立法、重视和投入 发达国家已将绩效评估作为政府机构的法定要求，并建立了相应的评估机构。

由于中国政府绩效评估的法规制度处在草创阶段，对政府绩效评估，既没有专门的立法和明确的制度要求，也没有建立健全专门的评估机构，部分地方政府绩效评估尚处于自发、半自发状态，没有相应的制度和法律做保障。

部分政府对评估重视不够，投入不足，绩效评估是一个耗费资源的过程，需要投入相当数量的人力、物力、财力和时间。

由于评估工作及其价值尚未引起足够的重视和认同，国家没有单独的评估经费拨款，评估费用大都摊入具体的公共项目中，致使评估的资金投入不足。

（二）科学的绩效评估指标体系和评估主体的单一化 部分地方政府绩效评估指标体系中，一方面设置了过多的经济发展指标，比如GDP增长率、地方财政增长率、经济效益等指标；另一方面公共服务和公共管理方面的指标比较少，对政府提供服务的数量和质量、公众满意程度等指标缺乏关注。

。

编辑推荐

《政府绩效评价与行政管理体制改革》必将有利于凝聚国内各高等院校、科研机构，学术团体的研究力量，进一步加强中国地方政府绩效评价的理论研究和实践探索。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>