

<<现代化与自我管理问题研究>>

图书基本信息

书名：<<现代化与自我管理问题研究>>

13位ISBN编号：9787500464280

10位ISBN编号：7500464282

出版时间：2007-10

出版时间：中国社科

作者：郭海龙

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<现代化与自我管理问题研究>>

内容概要

传统的管理学侧重对宏观事态的研究，忽略或较少对微观个人的自我管理问题进行研究。

本书比较系统地探讨了自我管理的“元问题”，并对这些问题提出了自己的见解。

本书以马克思主义的基本原理来指导自我管理问题的研究，从现代化这一当代中国最重要的社会运动中寻找自我管理的根源和价值归属，在阐发自我管理基本理论的基础上，论述了自我管理对社会现代化、管理现代化和人的现代化的价值。

可以说，自我管理与现代化的互动机制是贯穿本书的一条主线。

<<现代化与自我管理问题研究>>

作者简介

郭海龙，1976年生，山西孝义人。

2005获北京师范大学法学博士学位，现任教于中国劳动关系学院基础部，研究方向为管理哲学。

<<现代化与自我管理问题研究>>

书籍目录

导言 一 自我管理：一个现代课题 二 国内外研究现状及存在问题 三 本书的主线与结构第一章 自我管理的现代内涵 第一节 自我管理中的“自我”概念界定 第二节 自我管理思想的历史渊源 第三节 自我管理的现代内涵及特点第二章 自我管理凸现和发展的现代化根源 第一节 现代化基本内涵概述 第二节 现代化使自我管理的凸现和发展成为必要 第三节 现代化使自我管理的凸现和发展成为可能第三章 自我管理的现代内容与机制 第一节 自我管理的现代内容 第二节 自我管理的原则、机制和方法第四章 自我管理对社会现代化的价值 第一节 自我管理与物质文明 第二节 自我管理与政治文明 第三节 自我管理与精神文明 第四节 自我管理与和谐社会第五章 自我管理对管理现代化的价值 第一节 自我管理与人本管理 第二节 自我管理与目标管理 第三节 自我管理与组织变革 第四节 自我管理与激励第六章 自我管理对人的现代化的价值 第一节 自我管理与现代人 第二节 自我管理与人的现代化的实现 第三节 自我管理与人的全面发展第七章 我国推行员工自我管理的现实困境与出路 第一节 我国推行员工自我管理的现实困境分析 第二节 摆脱困境的出路主要参考文献后记

<<现代化与自我管理问题研究>>

章节摘录

第一章 自我管理的现代内涵 第一节 自我管理中的“自我”概念界定 所有关涉人的学科最终都无法回避对“自我”的探讨。

“在人的存在问题上，恐怕没有任何一个其他的概念会比‘自我’这个概念更多地为人们所提到了。”由于本书涉及的“自我管理”是有关微观个人的自我管理，因而有必要先对“自我”概念做出界定。

自我问题是一个很让人头疼的问题，尽管人们对它的研究已经有较长的一段历史，但现在仍处于“百家争鸣”的局面，不仅在研究结论上众说纷纭，就连对“自我”概念的界定也是莫衷一是。

为了得出我们对自我问题的基本看法，有必要先对自我概念的历史发展作一梗概性的追溯。

一 “自我”概念的历史追溯 最早记载自我的文字出现于古印度吠陀文献《奥义书》，其中有“梵”、“我”、“幻”、“个我”等概念。

“梵”是宇宙的本原，生命的基础，“我”是主宰、实体或灵魂，但不是个体的自我，而是超个体的普遍灵魂。

“我”来源于“梵”，与“梵”同一一体，合称“梵我”。

“幻”是“梵我”本体的外在幻现，它有两个方面：一是幻现为客观世界，即“个我”或个体心灵，一是幻现为客观世界，即现实的物质世界。

“梵我同一”的思想以及“我”与“个我”的区分，是古印度哲学的理论特点，也是人类对自我概念的最早研究。

<<现代化与自我管理问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>