

<<跨国管理理论与实践>>

图书基本信息

书名：<<跨国管理理论与实践>>

13位ISBN编号：9787500456001

10位ISBN编号：750045600X

出版时间：2006-6

出版时间：中国社会科学出版社

作者：莫妮·泰耶

页数：291

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跨国管理理论与实践>>

内容概要

《跨国管理：理论与实践》从文化角度全面介绍了跨国管理这个相当复杂的现象。它分析了企业内各层面的文化影响，从战略规划和海外员工管理，到与来自不同国家及具有不同国际商业道德的人员进行谈判。

《跨国管理：理论与实践》还探讨了那些重大的非文化因素的重要作用，而这些因素是跨国及全球企业经理们在其所有战略与运营决策和活动中必须予以考虑的。

《跨国管理：理论与实践》真正的全球视角体现在撰稿人的多民族和文化渊源以及书中所涉及的主题和实例上。

作者简介

莫妮·泰耶 (Monir Tayeb) 是位于爱丁堡的赫瑞·瓦特大学的学者, 是一位从事管理及企业跨文化研究的国际上公认的专家。

<<跨国管理理论与实践>>

书籍目录

前言序撰稿人简介致谢第1部分：序 篇简介本书计划参考文献第1章 世界文化差异 莫妮·泰耶学习目标开始案例分析简介文化的定义文化与国家文化层面国家文化的来源非文化因素对人们价值观和态度的影响总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第2章 世界机构差异 莫妮·泰耶学习目标开始案例分析简介机构对组织影响国家及其在社会中的作用行业关系和工会法律规则资本市场超国家机构总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第3章 主要的文化特征 瑞亚·古普塔、阿毕拉·潘德学习目标开始案例分析简介文化特征如何理解文化克拉克霍恩和斯德拜克的价值定位模型文化环境：爱德华·霍尔文化和工作场所国家聚类总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第4章 文化及其对管理的影响：评论与经验测试西蒙·丹尼学习目标开始案例分析简介国家文化和管理的研究工作态度和价值观比较性研究的批判性分析文化对管理的影响：英国、法国和瑞典的证据文化作为预见性或解释性工具的局限性总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第5章 国家文化和管理准则：海湾合作委员会国家案例卡麦尔·麦拉南学习目标开始案例分析简介gcc国家的重要机构和管理国家文化、与工作相关的价值观和管理准则总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第2部分：走向国际第6章 跨国战略管理 吉夫·麦勒瑞学习目标开始案例分析简介战略的定义走向国际文化对战略的影响总结讨论问题结束案例分析结束案例问题推荐阅读参考文献第7章 管理跨国联盟和收购整合 妮娜·占德、琳·尼珀德学习目标开始案例分析简介联盟和收购的定义联盟合作或收购的动机和战略联盟和收购成功或失败的原因联盟整合过程收购整合过程文

<<跨国管理理论与实践>>

章节摘录

社会的、国家的文化特征都是在广阔的环境中学习到的，而且在很大程度上，大多数社会成员学到的这些特征都相同。

家庭是社会的基本单位。

在家庭中，人接触到了外面的世界，并开始了她或他在社会化和文化交流、从居住环境中学习并影响居住环境的人生旅程中的第一步。

家庭不可争议地被描述为文化的发源地。

正是在家庭中，我们每个人开始学习如何与他人联系：对有影响的、有经验的长者的态度、等级关系、对异性的态度、道德标准、不同环境下的预期行为等等。

我们的父母将他们从他们的父母那里学到的价值观和行为模式教给了我们。

他们使用各种形式的奖罚措施来保证我们的行为方式能得到社会的认可。

幼年时，我们在家中学到是否应该尊敬甚至害怕长者；是否认为不论性别和家中的地位，我们都是平等的；是与关系紧密的人居住在一起或是各走各的路；是否应该信任外人等等。

例如，一个印度小男孩被告知要尊重父亲的意愿，在他发出命令时不要质疑他；伊朗的年轻人则被父母告知，背对长者坐着是不礼貌的；英国的幼童学会保持他们自己的私人空间（与兄弟姐妹同住一屋时有自己的床或有自己的房间），并且要与其他人之间保持情感和空间上的距离。

在父母膝下学到的知识对我们的生活，例如基本的价值观和态度方面，有着非常持久的影响。

即使以后的经历可能会改变我们的一些看法，但大多数人基本上依然忠于幼小时在家中学到的根深蒂固的价值观。

笔者在几年前对英国和印度文化与组织作了一个比较性研究。

我在收集数据时，我的同事完成了对英国、亚洲和西印度群岛的孩子们的玩耍行为的研究。

她的样本由一群居住在伯明翰的学龄前儿童组成。

我的样本由英国和印度的成年人组成，他们分别在各自的国家居住和工作。

我们注意到，我的调查中提到的成年人的价值观和态度与同事观察的印度和英国小孩的价值观和态度非常相似，这是非常有趣的。

在两次研究中，英国人更注重独立、私人空间和隐私；他们的进取心更强，与印度人相比，他们似乎不太尊敬和害怕上司[详细内容参见切尔德（Child），1982；泰耶，1988]。

这些相似性表明，基本的文化特征在人幼小时就已形成，当他们长大后，即使跨越了地理和国家的界限，这些特征仍会持续存在。

.....

<<跨国管理理论与实践>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>