

<<人力资源管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787500454281

10位ISBN编号：7500454287

出版时间：2006-2

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李中斌、张向前、郭爱英

页数：326

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源管理>>

内容概要

21世纪企业将面临“非连贯性”的新竞争环境，包括锐不可当的经济全球化趋势、飞速发展的技术变革和知识，尤其是能创造独占性的异质知识和垄断技术优势，才是其维持生存和持续发展的保证。

知识与科学技术的承载者——人才或人才资源，不可避免地成为企业未来制胜的关键因为它代表了企业所拥有的专门知识、技能和能力的总和，而且它与科技和知识的无形相比，是真实存在并能加以管理培训和开发的。

企业的员工，尤其是他们所具备的知识和技能成为企业真正的财富。

因此，一个企业如果能够始终高度重视人才资源管理及其机制的建设，把“以人为本”作为企业文化的核心，通过人才资源政策和具体细致的人才资源工作，有效地配置企业人才资源，发挥并提升人才资源潜能，发展并释放人才资源的创新能力，必将在激烈的竞争中立于不败之地。

可以说，现代企业的发展日益显示出人的决定性作用。

在企业的管理工作已进入到以人为中心的新时代，理应把人视为一种企业在激烈竞争中自下而上发展且始终充满生机活力的特殊资源来刻意发掘和使用。

今天，对于走向世界、参与国际经济分工、投入国际市场竞争的中国企业来说，能否吸引、留住人才和保持一个适合人才成长的良好环境，造就一支高素质、高凝聚力的企业员工队伍，将成为事业成败的关键。

从这个意义上讲，企业人才资源的开发和管理是现代企业管理的根本课题，也是企业迎接21世纪国内外市场竞争的根本对策。

《人力资源管理》主要采用文献分析法、访谈法、问卷调查法和个案研究法收集资料和数据，采用统计分析和系统分析的方法对所获得的数据进行定量分析。

《人力资源管理》构建了人力资源管理系统模式，并在此基础上进行子系统运行过程的介绍，使其成为一个整体，既有理论探讨又有实务操作，全书附有大量案例及图表，结合企业实际进行系统描述；每部分均有学习宗旨、内容提要、复习思考题、案例及案例讨论题，相信会对从事人力资源管理领域的理论工作者与实践者有所助益。

作者简介

李中斌，人力资源管理学教授，硕士研究生导师，兼任中国人力资源开发研究会理事、中国人力资源管理教学与实践研究会理事，中共党员，曾荣获校级十佳教师、省级青年骨干教师、市级杰出青年等荣誉称号。

从事劳动经济、人力资源开发与管理理论与教学科研工作已十多年，有较高的学术水平和科研能力与组织能力。

曾主持和参加国家、省级社科立项课题十余项，已主编或与他人合著多部人力资源开发与管理方面的专著，并取得了较大的社会反响和较好的效果。

主要论著有：《人力资源管理系统》、《知识经济与人才资源开发战略》、《人力资源开发与管理通论》等。

<<人力资源管理>>

书籍目录

第一章 人力资源管理导论第一节 人力资源管理概要第二节 人力资源管理的趋势及相关分析第三节 人力资源管理系统概要案例：用友软件有限公司的人力资源管理第二章 人力资源管理战略系统第一节 人力资源管理战略概要第二节 人力资源管理的基本理念第三节 人力资源管理的基本方针第四节 工作分析第五节 人力资源规划案例：欧洲公司的人才管理战略第三章 员工招聘与挑选系统第一节 员工招聘与挑选的原则第二节 员工招聘与挑选的程序第三节 员工招聘的策略和方法第四节 员工挑选的策略和方法案例：法国电力公司内部管理人员的晋升招聘第四章 员工教育培训与发展系统第一节 员工教育培训概述第二节 员工教育培训的操作过程第三节 员工职业计划与发展案例：德国大众汽车公司的员工教育培训制度第五章 员工绩效考核系统第一节 员工绩效考核概述第二节 员工绩效考核程序和方法第三节 员工绩效考核的指标体系和设计标准案例：施乐公司绩效考核体系的变革第六章 员工使用与调整系统第一节 员工的使用第二节 员工的调整第三节 员工流动与人才管理案例：国外避免人才流失和泄露商业秘密的做法第七章 员工激励系统第一节 员工激励概述第二节 员工工资、福利与保险管理第三节 员工奖惩管理附录一：工资制度附录二：员工保险制度附录三：员工奖惩制度案例：坦丁姆计算机公司的激励制度第八章 员工劳动关系处理系统第一节 劳动关系概述第二节 劳动合同第三节 劳动争议处理案例：某合资公司的劳动合同争议案第九章 员工行为规范系统第一节 员工行为规范第二节 员工胸卡制度第三节 领导干部行为规范第十章 人力资源管理诊断系统第一节 人力资源管理诊断概述第二节 人力资源管理诊断操作第三节 人力资源管理诊断实例案例1：管理人员测评综合诊断报告（一）案例2：管理人员测评综合诊断报告（二）第十一章 结论参考文献

<<人力资源管理>>

编辑推荐

《人力资源管理》作者对我国企业做了大量的调查，设计了一套实用的人力资源管理方法，从我国企业人力资源管理实际出发，并根据国内人力资源管理理论及实践发展情况，吸收了许多人力资源管理新理论和新方法，阐述人力资源管理理论、原则与方法。

主要内容有：人力资源管理导论、人力资源管理战略系统、员工招聘与挑选系统、员工教育培训与发展系统、员工绩效考评系统、员工使用与调整系统、员工激励系统、员工劳动关系处理系统、员工行为规范系统、人力资源管理诊断系统等，每章都设计了复习思考题，并编写了有关案例，设计了案例讨论题，供读者阅读时参考。

该书适合于企业人力管理人员、大专院校师生使用。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>