

<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

图书基本信息

书名：<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

13位ISBN编号：9787500448655

10位ISBN编号：7500448651

出版时间：2004-12

出版时间：中国社会科学出版社

作者：李烈满

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

内容概要

本书综合运用理论联系实际、调查研究、比较分析等方法，从机制视角就构建干部选拔任用机制相关问题进行了深入的探讨。

认为健全干部选拔任用机制，必须以干部选拔任用的现实为出发点、以干部选拔任用工作的历史经验教训为借鉴；必须以合理的干部分类为基础；以干部管理体制为依托，从宏观、中观、微观三个层次对干部进行分类与管理；必须以科学设计和安排选拔任用制度为核心，根据不同类别的干部设计和安排功能相宜的选拔任用模式；必须以建立健全干部考察评价机制和干部选拔任用的保障机制为内在要求和保证。

通过体制创新、制度创新和功能创新来实现干部选拔任用机制的创新。

该书内容新颖、思路独特、资料详实、见解独到，理论与实际联系紧密，是一部值得理论工作者、相关部门实际工作者和广大党政干部关注的学术著作。

<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

作者简介

李烈满，1955年生于福建政和，祖籍寿宁。
现任中共福建省委党校党建教研部教授。

初中毕业后在工厂当工人7年之久，经自学参加高考，1981年大专毕业后先后在县、市委党校任教，1994年调入省委党校。
在党校工作期间继续脱产或在职学习，先后获得大学本科和研究生学历，2001年在中国人民大学作访问学者。

长期从事党的建设理论教学与研究，近十年来在《党建研究》等国家级、省级刊物发表论文近50篇，其中有5篇转载于中国人民大学“报刊复印资料”，多篇论文获奖；参与2本教材和专著的编著。

1996年被中共福建省委组织部聘为“兼职研究员”以来，经常参与省委组织部承担的中央组织部、省委重点课题的调研工作，其成果多有获奖。

主要研究方向：执政党建设、干部人事制度改革与人才队伍建设、基层党建等。

<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

书籍目录

序导论 努力建设科学选人用人机制 一 研究干部选拔任用机制问题的重要性 二 干部选拔任用机制及其研究的主要内容 三 健全干部选拔任用机制问题研究的思路第一章 干部选拔任用机制现状的调查 一 干部选拔任用机制建设取得显著成就 二 干部选拔任用机制运行状况令人担忧 三 选人用人问题的原因分析 四 选准、选好干部的关键因素第二章 新中国成立以来干部制度发展的回顾与思考 一 新中国干部制度的形成和发展(1949 - 1965年) 二 干部制度遭受的严重破坏(1966 - 1976年) 三 干部人事制度的改革(1977年以来)第三章 改革和完善干部分类制度与管理体系 一 改革和完善干部的分类制度 二 改革和完善干部管理体系第四章 干部类别与选拔任用方式的选配第五章 科学设计和安排选拔任用制度第六章 健全干部考察评价机制第七章 健全干部选拔任用的保障机制附件一 关于干部选拔任用问题的调查问卷(样本)附件二 关于干部选拔任用问题的调查问卷(统计资料)参考文献后记

<<健全干部选拔任用机制问题研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>