

<<员工甄选与聘用>>

图书基本信息

书名：<<员工甄选与聘用>>

13位ISBN编号：9787500443308

10位ISBN编号：7500443307

出版时间：2004-1

出版时间：东方出版社

作者：世界500强企业管理研究中心

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<员工甄选与聘用>>

内容概要

与您分享世界500强企业标准化管理精华。

企业的竞争就是人才的竞争。

比尔·盖茨曾经说过：“如果让微软最优秀的20个人离开公司，那么微软将会变成一家无足轻重的公司。

”可见吸引与留住人才是企业竞争最大的杀手锏。

本书系统讲述了人力资源规划、员工录用管理、人事异动与员工流失控制等工作标准，选聘制度、甄选聘用方法等执行标准。

本书着重向企业各级管理人员尤其是从事人力资源管理工作的人员介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能发掘更多的人才资源，提升企业的核心竞争力。

<<员工甄选与聘用>>

书籍目录

第一章 人力资源规划工作标准YGZX-01-001 人力资源规划工作标准YGZX-01-002 人员甄选录用系统设计工作标准YGZX-01-003 人事规划标准程序YGZX-01-004 人员甄选录用计划制定与实施标准YGZX-01-005 人力计划管理工作标准YGZX-01-006 人力管理计划编制标准YGZX-01-007 人力资源需求测定标准YGZX-01-008 _____年度人力资源计划标准范例YGZX-01-009 甄选聘用标准程序YGZX-01-010 应聘者内部来源与渠道运用工作标准YGZX-01-011 应聘者外部来源与渠道运用工作标准YGZX-01-012 招聘评估工作标准第二章 选聘制度执行标准YGZX-02-001 人员聘用工作标准YGZX-02-002 新进人员甄选工作执行标准YGZX-02-003 管理人员甄选标准YGZX-02-004 员工聘用管理标准YGZX-02-005 员工录用考试工作标准YGZX-02-006 招聘考试实施标准YGZX-02-007 招聘面度管理规定执行标准YGZX-02-008 新进人员任用工作标准YGZX-02-009 新进人员任用作业标准YGZX-02-010 临时人员聘用管理标准YGZX-02-011 专业技术人员职位任用工作标准YGZX-02-012 公关人员录用工作执行标准YGZX-02-013 录用应届毕业生工作标准第三章 甄选聘用方法执行标准YGZX-03-001 履历项目筛选与申请表设计工作标准YGZX-03-002 履历的预测效果评价工作标准YGZX-03-003 可向推荐人询问的问题清单制作标准YGZX-03-004 面试内容确定与题目编制标准YGZX-03-005 面试前准备工作标准YGZX-03-006 面试实施工作标准YGZX-03-007 和谐面试气氛建立工作标准YGZX-03-008 面试成绩评价工作标准YGZX-03-009 人事测评工作标准YGZX-03-010 心理测试工作标准YGZX-03-011 职业适应性测试工作标准YGZX-03-012 个性测试工作标准

<<员工甄选与聘用>>

媒体关注与评论

书评世界500强企业精细化管理经验系统总结，企业规范化标准化管理最佳参考范本！
本书着重向企业各级管理人员尤其是人力资源工作者介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能选出适合自己企业的优秀员工。

<<员工甄选与聘用>>

编辑推荐

与您分享世界500强企业标准化管理精华。

企业的竞争就是人才的竞争。

比尔·盖茨曾经说过：“如果让微软最优秀的20个人离开公司，那么微软将会变成一家无足轻重的公司。

”可见吸引与留住人才是企业竞争最大的杀手锏。

本书系统讲述了人力资源规划、员工录用管理、人事异动与员工流失控制等工作标准，选聘制度、甄选聘用方法等执行标准。

本书着重向企业各级管理人员尤其是从事人力资源管理工作的人员介绍员工甄选与聘用的方法、流程、技巧，以便能发掘更多的人才资源，提升企业的核心竞争力。

<<员工甄选与聘用>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>