

<<经理人员的职能>>

图书基本信息

书名：<<经理人员的职能>>

13位ISBN编号：9787500421894

10位ISBN编号：7500421893

出版时间：1997-10

出版时间：中国社会科学出版社

作者：巴纳德(美)

译者：孙耀君

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<经理人员的职能>>

### 内容概要

## <<经理人员的职能>>

### 作者简介

巴纳德是西方现代管理理论中社会系统学派的创始人，他关于组织理论的探讨，至今无人能及，被称为现代管理理论的奠基人。

德鲁克、孔茨、明茨伯格，西蒙。

马奇、利克特等人都大大受益于巴纳德。

对于一个希望将传统组织改造为现代组织的经理人来说，巴纳德的书不可不读。

同时，巴纳德也是第一位将决策提升为管理核心的人，这一观点此后得到西蒙，马奇等人的发展，衍生出决策学派。

《经理人员的职能》是巴纳德毕生从事企业管理工作的经验总结，他将社会学概念用于分析经理人员的职能和工作过程，提出了一套组织的理论，建立了现代组织理论的基本框架。

巴纳德认为所有的组织都包含三个要素：合作的意愿、共同的目标和沟通。

他的贡献就在于，从最简单的人类协作入手，揭示了组织的本质及其最普遍的规律。

这本书博大精深、内容丰富，被视为管理的一座丰碑，它在出版后的半个多世纪重印了18次，其影响和发行量不断地增加，所有论及组织方面的问题都绕不开这座丰碑。

切斯特·巴纳德1886年出生于美国的马萨诸塞州。

由于家庭的原因，他从小就养成了用哲学方法思考问题和弹钢琴的习惯。

1906~1909年，他在哈佛大学读完经济学，但因缺少实验学科的学分而未能获得学士学位，后来，他反而因为对组织和管理方面的研究而获得了7个名誉博士学位。

巴纳德是一位杰出的管理实践者，他毕生都从事企业管理工作。

1909年他进入美国电话电报公司(AT&T)，1927年开始担任新泽西州贝尔电话公司总经理，直到1952年退休。

没有人在背后议论巴纳德的为人，即使对于他自己领导的组织，他也显得相当超然。

他矜持寡言、庄重高尚，有些让人敬畏。

1938年，巴纳德最著名的代表作《经理人员的职能》出版了，本书问世后，受到了西方管理学界的普遍重视，被奉为管理学的经典著作。

1961年，巴纳德去世。

巴纳德的重要著作还有《组织与管理》等。

现代管理理论的奠基人

关于组织理论的探讨至今无人超越

巴纳德的《经理人员的职能》一书对我的管理学思想起到了重大的影响作用。

——赫伯特·西蒙

不管怎样说，《经理人员的职能》都是一座丰碑。

——汤姆·彼得斯

巴纳德也许是美国最有才智的企业总裁。

——《财富》

确实是一座丰碑，巴纳德所讨论的许多问题都触动了现代管理学思想的心弦。

## <<经理人员的职能>>

巴纳德是第一位将理性决策提升为管理核心的人。

——《管理百年》

切斯特·巴纳德是个罕见的天才：一位管理理论家，同时又是一名成功的商业人士。

——《管理大师50人》

作为经理人员，尤其是将一个传统的组织改造为现代组织的经理人员来说，巴纳德的价值尤为突出。

——《管理大师50人》

## <<经理人员的职能>>

### 书籍目录

第一篇关于协作体系的初步考察

第一章导论

第二章个人和组织

第三章协作体系中物的和生物的限制

第四章协作体系中的心理因素和社会因素

第五章协作行为的原则

第二篇正式组织的理论和结构

第六章正式组织的定义

第七章正式组织的理论

第八章复合正式组织的结构

第九章非正式组织和它们同正式组织的关系

第三篇正式组织的要素

第十章专门化的基础和种类

第十一章诱因的经济

第十二章有关权威的理论

第十三章决策的环境

第十四章随机应变主义的理论

<<经理人员的职能>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>