

图书基本信息

书名：<<(2001-2010)读真题记单词英语专业四级词汇 - 新航道英语学习丛书>>

13位ISBN编号：9787500124603

10位ISBN编号：7500124600

出版时间：2010-5

出版时间：中国对外翻译出版公司

作者：李立新 编

页数：475

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

前言

作为英语专业的学生，你是否因为准备英语专业四级考试而焦头烂额？其实突破专四并不难，首先要过的是词汇关。也许背诵几天从A到Z排序的词汇书，日渐增长的词汇量会让你很有成就感，但真的做起题目，到真实的听说读写语言环境中，那些曾经背过的单词却会统统背叛你，变得要么似曾相识，要么形同陌路。究其原因，是因为死记硬背并不能使你准确理解单词并且对单词运用自如。因此许多学者认为，学习者要想较好地掌握词汇，必须结合真实、生动的上下文语境。多年的教学经验告诉我们，最真实、恰当、高效的语境非真题莫属，因为真题作为备考专四最权威的复习资料，除了用来挖掘出题规律，提高解题技巧之外，还是记单词的经典蓝本。真题几乎涵盖了所有大纲词汇，更主要的是从中可以提炼专四考试高频词汇，因此在真题语境中记单词会使备考更有针对性，效果事半功倍。

《读真题记单词英语专业四级词汇》具有以下特色：一、涵盖10年真题词汇，注释精准，重点突出。《读真题记单词英语专业四级词汇》收录了2000—2009年的英语专业四级考试真题并从中筛选了英语专业四级考试中的重点词汇。

所有词条的选择和注释都既严格遵照大纲的要求，又考虑到了考生在理解和记忆上的需求。所注词条包括真题中所有疑难词汇和词组，以及读写常用搭配。

内容概要

本书具有以下特色：一、涵盖10年真题词汇，注释精准，重点突出 本书收录了2000——2009年的英语专业四级考试真题并从中筛选了英语专业四级考试中的重点词汇。

所有词条的选择和注释都既严格遵照大纲的要求，又考虑到了考生在理解和记忆上的需求。

所注词条包括真题中所有疑难词汇和词组，以及读写常用搭配，而且重点高频词汇在隔年不同的篇章重复出现，便于考生加深印象、巩固记忆。

本书词汇注释精准恰当，重点突出。

每个单词和词组的第一个义项都对应了真题语境中的意义，随后是常用义项。

掌握了这些，专四考试中的熟词生义、一词多义现象再也难不倒你。

二、全面扩充核心词汇，囊括近义、反义、同根及同义辨析 考题中出现的往往不是某一单词本身，而是与这个单词相关的词汇，笔者考虑到实战需要，根据各类词汇的不同特点，对核心词汇进行了全面扩充，附有常用的近义词、反义词、同根词、同义辨析以及习惯搭配，帮助考生扩大词汇量并培养学生联想记忆词汇的好习惯。

三、在真题语境中记单词，全面提升语言运用能力 专四考试注重考查学生在语篇中综合运用词汇的能力。

通过阅读真题的上下文熟悉并记忆单词，印象会更加深刻，更适于模仿，更能在实战中运用自如。

四、补充大量听力、写作必备词汇 针对专四听力考试题型，本书提供了大量场景、新闻等方面的关键词汇。

扫除了考生在听力考试中的词汇障碍；针对写作任务，分14类话题补充大量词汇，供考生背诵参考，帮助考生写出用词准确、优美流畅的英语文章。

书籍目录

第一部分 历年真题词汇 TEST FOR ENGLISH MAJORS (2000) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2001) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2002) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2003) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2004) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2005) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2006) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2007) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2008) GRADE FOUR TEST FOR ENGLISH MAJORS (2009) GRADE FOUR 第二部分 听力、写作词汇 一、听力常用词汇 1.听力场景词汇 2.听力常用词组和习语 3.新闻听力高频词汇 4.主要国际机构组织名称 5.国家及其首都名称 二、写作必备话题词汇 1.国家政府 2.资源环境 3.商业经济 4.学校教育 5.课程学习 6.教师学生 7.新闻传媒 8.电脑网络 9.城市交通 10.生活娱乐 11.恋爱婚姻 12.工作职业 13.文学艺术 14.人物特征

章节摘录

It often happens that a number of applicants with almost identical qualifications and experience all apply for the same position. In their educational background, special skills and work experience, there is little, if anything, to choose between half a dozen candidates. How then does the employer make a choice ?

Usually on the basis of an interview. There are many arguments for and against the interview as a selection procedure. The main argument against it is that it results in a wholly subjective decision. As often as not, employers do not choose the best candidate, they choose the candidate who makes a good first impression on them. Some employers, of course, reply to this argument by saying that they have become so experienced in interviewing staff that they are able to make a sound assessment of each candidate's likely performance. The main argument in favour of the interview—and it is, perhaps, a good argument—is that an employer is concerned not only with a candidate's ability, but with the suitability of his or her personality for the particular work situation. Many employers, for example, will overlook occasional inefficiencies from their secretary provided she has a pleasant personality.

编辑推荐

紧扣专八考试大纲，独家收录十年真题重点词汇；词汇注释精准全面，重点词汇循环出现强化记忆；核心词汇系统扩充，囊括近义、反义、同根及辨析；分场景话题总结听力写作词汇，全面攻克专八词汇关。

高频词汇,语境记忆，有的放矢，真题复习，单词背诵，一举两得。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>