

<<雇用合同>>

图书基本信息

书名：<<雇用合同>>

13位ISBN编号：9787500103875

10位ISBN编号：7500103875

出版时间：1995-08

出版时间：中国对外翻译出版公司

作者：(加)奥斯特

译者：王南,贾辉丰

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<雇用合同>>

书籍目录

目录

第一章 雇用合同概论

第二章 雇用合同的制定及其内容

一 合同的基本要求

1 定约能力

2 同意

A 误解

B 欺诈

C 胁迫或惧怕

D 损害

3 标的

4 起因

二 雇用合同的内容

第三章 雇用性质

一 雇用关系的主要因素

1 雇员必须为他人工作

2 雇员必须得到报酬

3 雇员必须服从雇主

二 如何确定雇主及雇员

1 如何确定雇主

A 统一管理的多个公司

B 第三方监督（职业介绍所）

C 借调协议

D 有限合伙公司

E 合资企业

2 如何确定雇员

第四章 歧视与性骚扰

一 歧视

1 种族、肤色、血统或民族

2 性别

3 妊娠

4 性倾向

5 婚姻状况

6 年龄

7 宗教信仰

8 政治主张

9 语言

10 社会经济状况

11 残疾

二 性骚扰

第五章 提供工作

一 工作种类

二 授权与责任

三 工作地点

四 指令与协助

<<雇用合同>>

五 个人尊严

六 工具、材料、设备与场地

七 工作时间与加班

八 工作期限

1 定期合同或不定期合同

2 定期合同：自动延期条款

3 定期合同：默契延期

九 停薪留职、辞退及其它终止方式

第六章 报酬

一 薪金

二 加薪

三 支付报酬的地点与时间

四 年假津贴及法定假日

五 佣金

六 预付酬金

七 分享利润及购股

八 奖金

九 退休金计划、人寿保险、医疗保险及

其它福利

十 公车及车辆使用补贴

十一 住房补贴

第七章 雇员人身安全

一 合格胜任的雇员

二 设备

三 工艺流程

四 雇员本身因素

第八章 履行工作义务

一 工作态度

二 工作考勤

1 旷工

2 智能或体力欠缺

3 酗酒或吸毒

三 工作能力

四 服从领导

五 工作表现

六 性格不合

第九章 忠诚品质

一 诚实

二 维护雇主利益与名誉

三 保守机密

1 机密信息

2 发明与专利

3 版权

四 利益冲突

五 离职后竞争

六 信托义务或高度忠诚义务

第十章 终止雇用合同

<<雇用合同>>

一 因客观事件终止合同

- 1 合同期满
- 2 无法履行合同
 - A 疾病
 - B 经济困境
 - C 雇主易人
- 3 死亡

二 雇员终止雇用合同

- 1 辞职
- 2 推定辞职

三 雇主终止雇用关系

- 1 解雇
 - A 有理解雇
 - B 无理解雇
 - a 定期合同
 - b 不定期合同
 - c 确定合理提前通知期
- I 职位
 - 年龄
 - 雇主经济困境
 - 诱使雇员离开稳定工作
- V 寻找相似工作

工龄

C 通知形式

四 推定解雇

第十一章 毁约后守约方追索权

一 基本原则

- 1 合同赔偿责任
- 2 民事赔偿责任
- 3 过期不理
- 4 和解清偿协议

二 雇员受非法解雇后赔偿权

- 1 如何计算赔偿期
- 2 赔偿项目分类

- A 工资
- B 工资增加额
- C 佣金

D 奖金与利润分成

E 退休金

F 人寿保险、医疗保险及其它福利

G 俱乐部会费、公车或车辆补贴

H 搬家费以及寻找新工作的有关费用

I 年假补贴

J 辞退金

K 其它赔偿

三 有关赔偿的其它问题

- 1 减轻经济损失的义务

<<雇用合同>>

A义务的性质

B新的工作

C个体经营

2个人支付的业务费用

3各类福利金

A退休金

B工伤赔偿金

C失业保险金

4个人赔偿责任

四 精神赔偿金及惩罚性赔偿金

1名誉损害

2精神侮辱

3精神痛苦

4有损于被辞退雇员的言行

5惩罚性赔偿金

五 雇员毁约时雇主的追索权

1雇用合同无效

2雇员提前辞职的赔偿金

3非法利润

4法院禁令

第十二章 书面雇用合同的明文规定

一 规定种类

1职责条款

2试用期条款

3合同期限条款

4工作地点条款

5保守机密条款

6不竞争条款

7不招揽客户条款

8不招聘其他雇员条款

9惩罚性条款

10报酬与福利条款

11终止合同提前通知以及辞退金条款

12 “金降落伞条款”

13仲裁条款

二 合同的理解与解释

结论

<<雇用合同>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>