

<<社会理论论丛>>

图书基本信息

书名：<<社会理论论丛>>

13位ISBN编号：9787500083023

10位ISBN编号：7500083025

出版时间：2010-3

出版时间：中国大百科全书出版社

作者：周晓虹,成伯清 主编

页数：312

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

本论丛每辑包括：专题研讨、学术论文、海外文稿、学术随笔、批评与回应五部分。

专题研讨：主要就某个重有理论意义的话题展开，多层次多角度地深入探讨，即围绕一个核心，又集多家之言。

学术论文：主题不限，无法纳入专题者即归其类，但学术标准则一样。

海外文稿：在约请海外大家的专稿的同时，也接受其他海外社会理论研究者的文章，以期了解国际学界的中心兴趣和发展趋势。

学术随笔：包括与社会理论有关的学术造访、人生见闻、人物札记和感悟等等，力求文字活泼，可读性强。

批评与回应：本篇主要包括两部分：其一为书评，目的在于向学界推介近期出版的优秀社会理论方面的著作；其二为本论丛发表的文章的学术批评及作者对批评的回应，旨在加强学界的理论互动，为建立健全的学术评价体制尽绵薄之力。

书籍目录

专题研讨：经济与社会 何为“社会转型”？

——站在卡尔·博兰尼的立场上思考 生产网络是如何运作的？

——关系交易的解释 全球化跨国生产中的劳动控制 类资本论与台湾当代个人信用危机 利益：作为社会科学的观念如何可能？

学术论文 “超现实”救赎之道：从本雅明寓言诗学到道家内丹学 事、功、斗：河北无极县某村的“迷信”的理论意涵 乌托邦作为现代社会融合的本体论意涵——宗教机制作为辩证法则中具体角色的适切性学术随笔 被遗忘的社区概念的维度——费孝通的社区研究批评与回应 从《社会学杂志》到《社会学界》和《社会学刊》——中国社会学本土化的早期尝试 第二现代中的制度和个人——贝克的风险社会理论解析

章节摘录

在非市场社会的共同体内部市场上，通常并不存在价格的形成机制，至少在共同体内部不存在以价格波动为前提的商业活动。

因此，在非市场社会中，市场中发生的财物移动，最终只是通过其他两种经济模式（互惠、再分配）及其组合实现的。

以价格变动为前提的商业活动侵入共同体的内部，在一定意义上将意味着共同体的“内部均质性”的崩溃。

而所谓“经济转轨”也就是这样一个由“市场交换”来替代“再分配”的过程。

博兰尼将“交换”分别定义为三种，即“‘转手’意义上的纯粹位置上的变动（操作上的交换）；以固定的交换率（决定性的交换）或商定的交换率（整合性的交换）为基础的配置上的变动。

交换在还没有固定比率的情况下，对经济体产生整合作用的是能够使价格固定的因素，而不是市场机制。

只有定价与能够把价格影响散播给市场（而非直接影响市场）的体系连接起来，它们才能是整合的。

”（博兰尼，1968）在这里，重要的是“交换率”，有“固定的”和“商定的”之分。

固定的交换率是指根据传统或习惯确定的不同物品之间的数量比，而商定的交换率则是参与者之间“讨价还价”的结果。

博兰尼认为，具有竞争性的、变化的、浮动的价格只是相对近期的发展；价格原本就是一种严格固定的量，是贸易和交换的前提，而不是它们的结果。

正如韦伯所指出的那样，如果没有中世纪的被模塑和规定的价格、例行的租金等因素，西方资本主义就不可能成为行会和庄园的遗产。

（博兰尼，1968）以固定价格进行的交换仅仅意味着双方获利，它与以固定交换率进行的交换形式的本质区别在于，以浮动价格进行的交换指的是这样的获利：它只有在交易双方持有针锋相对的态度时才能得到。

在全球化生产中，制造业的边陲化实际上也是资本主义弹性积累的一个表现。

在最初的阶段，这种产业转移很大程度上仅仅限于生产网络中的劳动力密集型的低级制造业，而跨国资本的弹性需求主要依靠廉价劳动力来降低生产成本。

但是，当资本和技术密集型的高级制造业也逐渐在发展中国家迅速发展，尤其是形成地区聚集性的生产网络的时候，这时候跨国资本的弹性既需要剥削廉价劳动力，同时也需要实践“弹性”策略来提升在全球市场中的竞争能力。

从“数量的弹性”来看，劳动监管的状况将会影响到跨国资本对雇佣方式的选择。

很显然，在最初的跨国资本向发展中国家投资的时候，国家和地方政府缺乏对企业的劳动监管。

这时候企业的雇主无需顾虑劳动合同和工人加班时间，他们不需要支付给工人任何的赔偿金并可以随意解雇工人，也可以无视劳动法律所规定的工作时间，根据生产的变化任意协调工人的加班时间。

没有法律的束缚，企业根本不需要采用弹性的雇佣方式便可以实现劳动力队伍的灵活性。

反之，当外部劳动监管逐渐加强的时候，企业不得不考虑在合法的框架下来协调劳动力。

我在对苏州的电子产业调查中发现，很多跨国生产商以正式工人、劳务派遣和实习生三种不同的用工模式来提高劳动力的弹性，从而降低劳动力成本（薛红，2009，第四章）。

随着高级制造业在发展中国家的实践，跨国资本也纷纷采用了“功能的弹性”中的技术和管理原则来加强对工人的控制，也更有效地实现全面的质量管理和即时生产的目标。

但是，新的管理方式的执行并不意味着增进工人的组织认同，也并非为了提升工人更大的自治权。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>