第一图书网, tushu007.com

<<大学没有教你的职场“心法”>>

图书基本信息

书名：<<大学没有教你的职场“心法”>>

13位ISBN编号：9787313088284

10位ISBN编号：7313088280

出版时间：2012-8

出版时间：上海交通大学出版社

作者：大街网

页数：206

字数：163000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

这是大街网第一次写书。
我们的团队利用工作之余，完成了30余万字的书稿。
整一年的时间，300多个日夜。
　这是我第一次给书写序，与其说是写序，不如说是写信。
我平时的工作很忙，每天处理大量的工作邮件。
我坚持把这封信留到此刻，结束掉所有工作后提笔。
　4年前，我创办了大街网，定位于商务人脉社交。
我们从校园招聘做起，陆续推出了颠覆传统单向招聘模式的互动求职类产品，为许许多多毕业生推荐了实习职位以及就业机会。
见证了在商务人脉社交的2.0模式下，精准而高效的求职新体验。
我们将这些发生在大街的故事浓缩成书，分享给更多正在找工作的，或者刚刚步入职场的同学以帮助和借鉴。
　无论选择进入什么行业，有着怎样的从业经历，大街网，都将是你在职场中，分享、聚合、交互的地方。
　让我们出发吧，用人脉，预见新自己。
　大街网CEO Susan(王秀娟)　2012年7月20日夜

内容概要

大街网编写的这本《大学没有教你的职场心法》包含21个初涉职场的新人可以用到的“心法”，这些“心法”对职场新人的成长和历炼作用不可小觑。
使用这些“心法”，可使你在职场中游刃有余、所向披靡，并锻造出无比强大的内心。
面对再大的职场压力，也可以轻松应对。

《大学没有教你的职场心法》的读者对象为初涉职场的新人以及在校大学生等。

作者简介

大街网于2009年4月上线，是以实名用户与真实商务社交关系为基础，以建立职场形象、设计职场路径、拓展职场人脉为驱动的中国第一职业／商务社交平台。
作为商务SNS理念的积极倡导者与实践者，大街网秉承创新、奋进、谦逊的企业文化，借力高速增长的中国商务社交需求，依托对互联网新技术应用的领先优势，致力于发展顶尖的、可持续发展的商务社交人脉事业。

书籍目录

职场心法1 课堂学技法，课下炼心法
职场心法2 专本的学历证书，硕博的社交水平
职场心法3 学Web 3.0精髓，打造最in自营销
职场心法4 招聘中的这些秘密不能说，但你要心中有数
职场心法5 和面试官的博弈不是一时，更是心理持久战
职场心法6 行为决定结果，但你可以决定行为
职场心法7 面试有近道，心路无捷径
职场心法8 自信走出校门，脱胎换骨入职
职场心法9 职场有风险，但上天有礼物
职场心法10 子日睡三觉，我三省吾身
职场心法11 今天很残酷，明天更残酷，后天很美好
职场心法12 职场不是沿着规划前行的
职场心法13 选择不唯一，心情有四季
职场心法14 欲速则不达，有些必经之路无法绕过
职场心法15 因为独一无二，所以不可复制
职场心法16 社会是现实的，绝招只有一款
职场心法17 如果抱怨成为习惯，个人要作自我检讨
职场心法18 神奇的不是兴趣，而是你自己
职场心法19 工作狂非榜样，过劳的警报要拉响
职场心法20 你是在工作，更是在学习
职场心法21 黔驴大多技穷，鲤鱼多跳龙门

章节摘录

现状2 淘汰是HR的工作，更是发生在求职者身上的最大概率事件　肯定有不少同学会提出下面类似的问题：HR如何Pass掉一份不符合要求的简历？
　我们必须要面对这样一个现实：HR们到招聘会、双选会、宣讲会现场接收一摞摞纸质简历，在电子邮箱、招聘网站、网申系统里准备分类初筛简历时，如果这个岗位只招聘1人，却有1()O个人投递了简历，那么，我们没有收到面试通知，实在是太正常不过的事情了；被无情地过滤掉，是99%可能发生的大概率事件。
我们中的绝大多数人都是这样在几分钟甚至几秒钟内“被淘汰”的。
换句话说，千万不要以为，没人投递，只有你投递，HR一定会录用自己。
各大企业人力资源管理部门的负责人或招聘主管每天的工作任务，就是为了选人。
面对足以用麻袋来扛的那些无法计数的简历，他们首要的工作就是：大量淘汰！
应对心法 学会接受规则，玩有把握的游戏　常玩网游的同学一定深有体会，不带装备，寸步难行。
你总不能停留在一直打怪却没资格认领任务的初级阶段吧？
网游的时候还好，毕竟有既定的游戏规则，但当走向现实的职场领域，我们永远都无法提前和准确地预计到要面临的事情。
诚然，别人不会主动告诉我们，企业招聘时，他们“自定义”的游戏规则具体是什么，而且更有趣的是，不同企业、不同岗位，往往还有着不同的“规则”。
　在这里，大街网可以先抖搂一点用人单位招聘时的小“猫腻儿”，仅供大家求职时参考：　(1)学历高低及学院级别。
如果这个岗位严格要求学历，那么，低于学历要求的简历一定通不过。
而且，通常越是名校毕业越好。
如果不是严格要求学历，那么，一定会在别的方面，有特殊的要求。
　(2)专业或技术方面的匹配度。
大多数岗位是有相关专业要求的，所以，相关专业的候选人会优先考虑。
但也有一些不限专业的岗位，尽管“职位描述(Job Description，简称JD)里写“不限专业”，但HR招聘时，也还是或多或少会看一眼你简历里的专业。
　(3)工作背景。
通常，HR很在意你的上一份工作，无论是实习、兼职，还是全职或项目。
只要是有相同、相关行业的工作经验，其他条件基本满足，一般都会优先给个面试机会。
但是，也有的HR忌讳来自于竞争对手或某一类企业的候选人，因此需要你在投递简历前了解清楚。
　(4)工作年限。
不同级别的岗位对从业经验的时间长短有不同的要求。
实习岗位一般只对在校生开放，但若之前有相关兼职或实习经验，一定会优先考虑。
校园招聘的岗位一般只对应届生开放，极个别有对上一年毕业的往届生开放的。
初级职位更欢迎工作1～2年的求职者，如果你工作3年以上还在投递这样的岗位，HR反而觉得你能力有限，不予考虑。
　(5)期望薪酬。
对于初级职位，期望薪酬的意义并不大。
而在中高级岗位上，如果你“谦虚”地开出低于平均月薪的“喊价”，那估计公司就会怀疑你的能力啦。
应对心法 学会使用工具，在游戏中智慧取胜　除此之外，户口、计算机技能、外语水平，甚至身高、样貌、性别，都会在简历筛选时起到重要作用。
值得一提的一个小技巧是，你一定要学会使用一些更为精准的求职意愿、热门关键词，如表现个人技能、优势的关键词，以便给HR更多的筛选和匹配条件。
这除了可以提升HR工作效率和质量，也是为了方便他们可以尽快找到你，也许你就是更接近岗位要求的目标候选人。

你也可以因此而获得比别人更多的机会。
大街网为每位用户提供了新功能：你可以创建特色的个人成长路径档案。
企业管理者、你的大街网职业圈好友、你的校友、猎头或其他的用户，看到的你，不再是生硬刻板、无差异化的简历，而是一幅只属于你自己的、别人无法复制的经历。
你在大街网始终是鲜活的，无论你是在校生，还是刚刚初人职场的小白领，你的动态总会被正在寻觅你的企业捕捉到，你的能力总会被那些欣赏你的人看中。
要有效地使用求职工具，如求职资料收集、特色简历、招聘网站、就业指导中心信息渠道、线下宣讲会／招聘会、SNS社区等。
P3-7

媒体关注与评论

天使投资人，小米公司创始人、董事长兼CEO，金山公司联合创始人，董事长雷军： 作为一个企业管理者，我们每天都会用50%以上的时间来甄选人才，我们看重的不是候选人简历上被粉饰雕琢的辉煌过去，而是他们的潜力和品德，更重要的是他们不可复制的“心”“智”资源，我们更想招到愿意和公司一起成长的专业精英。
这本书为职场新手们，图文并茂地提炼出一套职场21点“心法“，不仅涉及职业规划、职业兴趣、笔试面试的经典热门话题，更有微招聘、人脉推荐、商务社交等时尚新概念，我推荐在校生、应届生和入职不到2年的同学们都来读一读。
新东方教育科技集团董事长兼CEO 俞敏洪： 我觉得浮躁本身倒不算一件坏事，因为浮躁本身表明了中国还有活力，要往前走。
只有一个想要往前走的国家和人，他才会浮躁，所以浮躁表明了中国实际上充满了生命活力。
但是大学生浮躁不是一件好事，因为大学这四年对于他们来说，除了为工作做好准备以外，是心灵净化和心灵提升的四年。
如果你也有点浮躁，翻开这本书，静下心来读一读。
大街网创始人、董事长兼CEO Susan： 每个人都有求职失败的经历，有的人会苦恼很长一段时间，而有的人则会把它当做一次经验。
保持积极的求职心理，预见新的自己。

编辑推荐

找不到工作，不是专业的问题，不是教育的问题，不是知识的问题，而是我们自己的问题，是我们自己必须要独自面对和解决的问题。
与其在未来浪费时间来抱怨自己的专业找不到对口岗位，不如在剩余的有限大学时光里，提炼心法。
由大街网编写的这本《大学没有教你的职场心法》为职场新手们，图文并茂地提炼出一套职场21点“心法“，不仅涉及职业规划、职业兴趣、笔试面试的经典热门话题，更有微招聘、人脉推荐、商务社交等时尚新概念。
在校生、应届生和入职不到2年的同学们都值得来一读。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com