

<<人才驱动的组织>>

图书基本信息

书名：<<人才驱动的组织>>

13位ISBN编号：9787313054289

10位ISBN编号：7313054289

出版时间：2008-11

出版时间：上海交通大学出版社

作者：（美）切斯，（美）托马斯，（美）卡拉奇 著，雷秀云 等译

页数：222

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人才驱动的组织>>

前言

在经济全球化的今天，人才毫无疑问已经成为企业最主要的资产，甚至在很多方面它的重要性已然超过了企业的有形资产。

这是一个不争的事实。

人才管理已经成为越来越多企业CEO的战略演讲的中心话题，这确实也是萦绕CEO脑海的核心战略问题。

本书的作者运用大量的事实和实证对这一关键议题进行解答。

用作者的话来说就是：“决定任何企业成功与否的关键因素是其利用人才的能力——发现人才、开发人才、调配人才、激励和鼓舞人才。

人才——实现企业目标与人才的能力及愿望的结合——是无与伦比的生产力。

” 读完本书后，我体会本书有三个特色。

其一，本书以全球化的视角来阐述人才管理问题。

我们的世界正由单极向多极发展，中国、印度等新兴经济体的崛起不但在改变着世界的政治及经济地图，也在改变人才管理的理念和实践。

在一个多极世界（Multi-polar world）中，您将会在同一个时间或不同的时间，在不同空间或在同一个空间，与不同国籍的人才，用相同或不同的语言一起工作。

在这样的氛围下，很难令人想象将会有一种占据主导地位的人才管理文化被适用于各种不同地域及企业中。

其二，本书深入分析了人才结构的根本变化，以及这种变化对人才管理的影响。

这是“横”上的不同。

而与此同时，新一代人才越来越成为创新的源泉。

与我们并肩作战的既有我们的前辈，也不乏我们的同龄，更有那么多不断涌现出的敢想敢拼的新一代（Generation Y）。

这是“纵”上的迥异。

<<人才驱动的组织>>

内容概要

本书主要介绍新经济时期人才的新特点及其对于企业成功的重要意义以及如何打造人才驱动型组织，探讨企业针对人才来源及性质的变化所应采取的新的人才管理战略，包括如何确定人才需求、发现人才不同的来源渠道、如何培养及发掘人才的技能和能力，如何合理配备人才，以及如何凝聚人心，提高人才敬业度等内容。

本书适合人力资源、企业管理等相关从业人员阅读。

<<人才驱动的组织>>

书籍目录

第1章 新经济世界中人才之当务之急第2章 人才管理的战略方法第3章 发现人才第4章 从人才开发到人才调配第5章 敬业度第6章 建置并维系人才力量第7章 下一步及新的当务之急

<<人才驱动的组织>>

章节摘录

世界的变化令人目不暇接。
新的市场在世界各地不断出现，新的劳动力不断涌现，新的工作方法不断向我们的思维方式发起挑战。
我们处于全球化的一个新阶段，而此时人才和智慧正逐渐成为占统治地位的通货。
注重生产率及效率的传统管理范式只适合于20世纪的经济形式。
那种范式得益于技术及流程管理，其所以产生是因为要从成本不断增长的劳动力中获取较高生产率的需求。
如此狭隘的目标对当时发达国家来讲是明智之举，那时世界上有一多半的国家被有效地排除在全球市场之外。
在过去的20年中，政治及技术已经把世界变得面目全非了：全球64亿人口中，在全球经济之外的人不足1亿。
在新时代全球化的初始阶段，主要变化是生产过程从发达国家转移到发展中国家，目的是降低成本——廉价地工作。
目前，我们正进入一个可在世界各地进行生产的时期——一个真正的多极世界——人们蜂拥到有人才的地方，到有资源的地方，到有市场的地方，把全球的人及生产过程联合起来，并破除传统障碍。

<<人才驱动的组织>>

媒体关注与评论

《人才驱动的组织》一书说理透彻、案例丰富，对于理解新型公司及新一代员工大有助益。

——新范式智库的执行总裁、《维基经济学》和《N世代》的作者 唐·泰普斯科特 在新经济时代，人才与竞争力是密不可分的。

《人才驱动的组织》一书有理有据地阐述了应该如何开发和利用人才。

——宾夕法尼亚大学沃顿商学院教授、《随选人才》的作者 彼得·卡普利 这部顺应时代需求的、集大成的著作，密切结合全球人口区隔特征不断变化的实际情况以及产业发展模式的变迁，论述了人才这一挑战。

该书注重实效、引人入胜且发人深省，是企业领导必读之作。

——伦敦商学院教授、《热点》的作者 琳达·格莱顿

<<人才驱动的组织>>

编辑推荐

《人才驱动的组织》一书为我们提供了战略、全面的人才观，并教导企业如何将人才管理从辅助职能转变为不可或缺的具有竞争力的职能。

人才决定了企业的成败，在当今世界，人才对组织机构的重要性是任何其他因素无法匹敌的。

无论你面临何种人才挑战——从发展中国家引进年轻的技术人员也好，试图使现有的员工发挥更大的潜能也好，勉励继承老龄化劳动力的宝贵经验也好——你都要面对新的实际情况、利用新的分析工具和开发新的能力。

通过丰富的案例研究和实际例子，《人才驱动的组织》的作者们阐述了如何将人才管理从狭隘的人力资源的范围中解放出来，并使之成为企业战略目标的组成部分。

不论你在企业中充当什么角色——不论是领导、职能负责人还是直线经理——《人才驱动的组织》都将使你以新的方式看待人才问题，并提供所需的框架和方法，助你增创人才力量，从而取得战略成功。

全球化时代企业人才管理的宝典 全球500强管理咨询公司埃森哲 为您解密人力资源财富如何助力企业成就卓越绩效 埃森哲大中华区副总裁陈乃康作序并倾力推荐

<<人才驱动的组织>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>