

<<国家公务员考录应试指导>>

图书基本信息

书名：<<国家公务员考录应试指导>>

13位ISBN编号：9787313046765

10位ISBN编号：7313046766

出版时间：2007-5

出版时间：上海交通大学出版社

作者：赵永乐

页数：287

字数：342000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<国家公务员考录应试指导>>

前言

经过20年的探索与实践,我国公务员录用考试的组织工作和命题工作越来越制度化、规范化和标准化。

2006年1月1日《公务员法》的实施生效,“凡进必考”已经成为一项法律规定。

近年来,参加国家公务员录用考试报名人数与招考计划人数的比例逐年上升,2007年全国报考总人数55万人,2008年全国报考总人数突破80万大关,2009年报考人数破百万。

各职位平均竞争比例达73:1,热门职位超过了4000:1,公务员录用考试俨然成为“中国第一考”。国家公务员录用考试受到人们格外重视的另一个原因是,我国越来越多的选调生选拔和大学生村干部选聘、领导干部公开选拔与内部竞岗以及企事业单位招聘、竞岗等过程也相继采用了国家公务员录用考试的形式。

尽管报考人数的增多无疑会提高公务员队伍的整体素质和能力水平,但是为了实现择优录取的目的,中央和各省市公务员录用考试试题的难度与灵活性也会随着报考人数的增多而加大,这给参加公务员录用考试的应试者带来了严峻的挑战。

然而在现实生活中人们不难发现,有许多优秀的大学毕业生由于对公务员录用考试的特点、要求,甚至一些基本的测试要素了解或把握不够,从而导致他们在参加公务员录用考试时未能充分发挥出应有水平,结果使得他们痛失进入公务员队伍的机会。

毋庸置疑,这一方面是国家的遗憾,另一方面更是广大应试者的遗憾。

为了便于广大应试者迎战公务员录用考试和其他类似考试,做好应试准备,上海交通大学出版社于2007年推出了一套以30几所大学主管毕业生就业工作的领导为编委、由赵永乐教授领衔主编的《国家公务员考录应试指导丛书》。

丛书包括《行政职业能力测验》、《申论》、《面试》三部应试指导书。

丛书一经上市,就因其独有的特色而受到了广大读者的好评。

根据编委会和上海交通大学出版社的要求,丛书编写人员自2009年3月开始对丛书进行修订,修订后的丛书除包括原有的《行政职业能力测验》、《申论》、《面试》三书外,还根据地方考试的实际情况,增加了《公共基础知识》一书。

此次修订历时7个多月,除《公共基础知识》是新书外,其余三书都在2007年版的基础上根据公务员录用考试的新形势作了幅度较大的改动。

在赵永乐教授的主持下,丛书的编委和各书编写组成员召开了数十次研讨会议,对丛书的构架、提纲、写作方法、内容安排等进行了认真而热烈的讨论,最后向各书编写组下达了修订(写作)任务。

面试是公务员录用考试第一轮笔试考试中脱颖而出的佼佼者所要面临的第二轮考试。

面试不同于笔试,其所要考察的是应试者是否具有承担公务员工作的相应专业知识和技能以及非知识形态的素质。

而很多应试者(也包括不少的培训机构、培训师)对此认识多有误区。

有鉴于此,本书作者在精心研究面试的考试原理、命题思路的基础上,编写了《国家公务员考录应试指导——面试》一书。

全书共分为公务员考试面试概述篇、面试真题解析篇和面试模拟篇三大部分内容。

在修订过程中,还对历年的高分考生和较低分考生做了大量访谈工作,以提高本书编写的针对性和质量。

<<国家公务员考录应试指导>>

内容概要

本书作为国家公务员考录应试指导用书之一，主要适用于准备参加国家及各省市公务员考试面试的应考人员。

全书分为三大部分：面试概述篇，面试真题解析篇、面试现场模拟篇，内容紧扣面试的特点、规律和技巧，全面详实的模拟预测题及答案解析，为考生应试提供大量可资借鉴的素材和经验。

<<国家公务员考录应试指导>>

书籍目录

第一编 公务员考试面试概述篇 第一章 公务员考试面试的基本概念与原理 第一节 公务员考试面试的含义、发展历程及其发展趋势 第二节 公务员考试面试的特点、流程及其作用 第三节 公务员考试面试的分类 第四节 公务员考试面试的测评要素 第二章 公务员考试面试准备 第一节 面试前的信息整理 第二节 面试前的仪态准备 第三节 面试前有效的复习途径 第三章 公务员考试面试应对 第一节 调整心态 第二节 抓住细节 第三节 实战策略 第四章 公务员考试面试解题技巧 第一节 面试解题思路 第二节 个人背景类题目答题技巧 第三节 意愿倾向类题目答题技巧 第四节 现象分析类题目答题技巧 第五节 情境模拟类题目答题技巧 第六节 语言表达类题目答题技巧 第七节 综合知识类题目答题技巧 第二编 面试真题解析篇 第一章 个人背景类真题解析 第二章 意愿倾向类真题解析 第三章 现象分析类真题解析 第四章 情境模拟类真题解析 第五章 语言表达类真题解析 第六章 综合知识类真题解析 第三编 面试现场模拟篇 公务员考试面试模拟题一 公务员考试面试模拟题二 公务员考试面试模拟题三 公务员考试面试模拟题四 公务员考试面试模拟题五 公务员考试面试模拟题六 公务员考试面试模拟题七 公务员考试面试模拟题八 公务员考试面试模拟题九 公务员考试面试模拟题十 附录一：《国家公务员录用暂行规定》(摘录) 附录二：《国家公务员录用面试暂行规定》 参考书目后记

<<国家公务员考录应试指导>>

章节摘录

第一章 公务员考试面试的基本概念与原理 第一节 公务员考试面试的含义、发展历程及其发展趋势 面试是人才选拔的重要手段。

在一般组织的招聘中,面试是为了了解应聘者是否具有应聘岗位所需的相应能力,招聘合适的人才。在公务员考试中,面试也是重要的环节,考生只有通过笔试才有机会参加面试,通过面试考察考生在笔试中无法体现的素质和能力,为公务员的选拔提供参考依据。

一、公务员考试面试的含义 公务员考试面试是公务员录用考试的重要手段,是在一种特定的经过精心设计的场景下,以交流和沟通为主要手段,面试考官考察和发现考生的素质、能力以及与职位需求匹配程度等特征要素的公务员选拔方式。

这里特定场景是为了使考生高度集中注意力而精心设计的,在这种场景下,考生能排除外界的干扰,充分发挥自身的思维能力,发掘潜能,展现才华。

公务员考试面试以交流和沟通为主要手段,是考官和考生双向沟通的过程。

考官向考生提问,考生做出相应的回答,考官还可以根据考生的回答追问,直至得到考官想要的答案。考生也不单纯是被动的应答,可以对自己不清楚或者有兴趣的问题进行提问或反问,让考官做出应答。

双方通过交流沟通信息,增进了解。

公务员考试面试是公务员选拔的重要途径,所以面试考官对考生的观察带有明显的目的性和甄别性。

考官在面试过程中通过提问、观察和倾听,了解考生的举止仪表、个性品质、综合分析能力,以及事业心、价值观等素质和能力要素,以选拔更适合拟任职位的人才。

公务员考试面试不同于口试,也不同于一般的交谈。

口试是以口头语言交流为手段的考试方式,通过考官与考生的交谈,考生做出口头应答,考官只对考生对答问题的正确性做出判断并打分;交谈是谈话双方互相询问,互相做出回应的交流方式,谈话内容根据具体情况和场景而定,交谈的目的往往是互相了解。

公务员考试面试过程中包含口试的成分,考生需要根据面试题做出口头语言的应答,但公务员考试面试更强调非口头语言行为的逻辑分析和推理。

公务员考试面试过程中还包含交谈的成分,面试考官通过与考生的交流沟通,有意识地去观察和发现考生的素质特征和能力状况,判断考生所表现出的素质要素与拟任职位的匹配程度。

面试广泛应用于各种人才的选拔。

但公务员考试面试与组织招聘有一定的区别。

首先,参加面试的人员不同。

参加公务员考试面试的考生必须先通过笔试选拔。

一般笔试得分前三名或者按照拟任职位所需人数的一定比例的高分考生,才有资格参加公务员考试面试。

而组织招聘中,面试往往作为选拔人才的第一个步骤,对所有递交简历的应聘者通过面试进行首轮筛选,面试不合格者,不能参加进一步人才选拔过程。

<<国家公务员考录应试指导>>

编辑推荐

《国家公务员考录应试指导：面试（2011最新版）》是江苏省大学生在想就业知道与培训平台公务员考录辅导系统（CSTTS）专家组倾力打造。

本丛书实用国家公务员录用、各地方公务员录用、公安招警、事业单位招聘、大学生村干部选聘、选调生选拔等考试。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>