

## <<企业接班人计划>>

### 图书基本信息

书名：<<企业接班人计划>>

13位ISBN编号：9787313039736

10位ISBN编号：7313039735

出版时间：2005-2

出版时间：上海交通大学出版社

作者：胡宏峻

页数：156

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<企业接班人计划>>

### 内容概要

企业的接班人计划该如何入手？  
该如何进行？  
该如何评价你的解决方案是否正确而适当？  
HR部门在其中该发挥着什么样的作用？  
公司老总在计划中又该扮演着什么样的角色？  
本册《财智》就是围绕着上述问题而逐渐展开。

## <<企业接班人计划>>

### 书籍目录

聚焦中国企业接班人问题，浮出水面中国企业接班人计划面临的挑战和机遇企业接班人何以难找？  
企业接班人计划的7大陷阱人物稳健的步伐，辉煌的成果——访DDI亚太区总裁Ronnie从“无可奈何”  
到“其奈我何”——访康奈集团董事长郑秀康在“放弃”中“蜕变”和“升华”——访宁波摩尔顿婴  
儿车制造有限公司总经理 叶伟德对话世界HR领域的“巨匠”谈企业领导人发展——访DDI全球总裁  
兼创始人William C.Byham企业领导人的培养与成长：路漫漫其修远兮，仍需上下而求索——访Hay集  
团中国区总经理 陈玮企业接班人计划：是“过程”，而不是“事件”——访上海源泉人力资源管理有  
限公司执行董事 张成勇实务通用电器选拔接班人的启示IBM的领导素质模型基于BEI的企业接班人的  
能力组织模型培养接班人的五种“软性能力”企业领导梯队管理的十四大误区策略如何“挽扶”企业  
接班人如何规划企业的未来人才？  
如何培训你的接班人？  
培养未来领导人的五级台阶成功实行领导梯队管理企业的“板凳深度”戏说四大名著中的权杖交接诸  
葛亮的悲剧，如何一步步走来？  
——根据《三国演义》编写梁山公司的两代领导人之传奇故事——根据《水浒传》编写百炼始成佛—  
—根据《西游记》编写贾氏集团的领导人梯队——根据《红楼梦》编写

## <<企业接班人计划>>

### 媒体关注与评论

我发现很多中国企业的领导班子在执行力的强度和有效性上明显有所欠缺，其中的重要原因之一就是企业领导人在权力交接时没有做到位，故而留下了“后遗症”。

如何解决这一“顽疾”？

《企业接班人计划》将为你提供异常有价值的参考答案。

——汪力成 华立集团 董事局主席 接班人计划是一个系统工程，它牵涉到市场环境、企业文化、岗位分析等等。

同时，企业的接班人计划并不应只针对企业领导最高层的那一个或几个人，它也应该把企业里的中层管理职位和关键岗位囊括进去。

当我发现《企业接班人计划》对这些问题也有详细阐述时，我感到十分振奋。

——吕南进 浙江风扬广告有限公司 董事长 权力交接是全世界的企业都要面临的核心问题，但令人遗憾的是这方面的专著至今还屈指可数。

《企业接班人计划》阐释了企业接班人的规则和技巧，同时它还分析了中国企业现在面临的机遇和挑战，这非常有助于你更好地为自己和企业规划好未来的发展道路。

——Peter Kao 美国管理协会 亚太管理培训中心 叱咤风云的企业家总会到点休息，新秀总要登台，关于这方面的新闻总是让人眼花缭乱。

《企业接班人计划》摒弃了简单的事实堆积，它在恰当的时期以恰当的形式问世，带来了更多的理性分析、理性思考和理性选择。

——邓康明 阿里巴巴（中国）网络技术有限公司 副总裁 随着中国企业的迅速崛起，一大批创业家正在朝着企业家转变。

而如何找到合适的接班人，正是这批企业老板的心头之“痒”甚至是“痛”。

我个人认为，《企业接班人计划》正是直面和解决这一问题的佳作。

——蔡坤 浙江民营企业网 经理

<<企业接班人计划>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>