第一图书网, tushu007.com

<<领导力提升50个活动>>

图书基本信息

<<领导力提升50个活动>>

内容概要

《领导力提升50个活动》讲的不是“放进”，而是把学习者心里和头脑里早已存在的东西引导出来。
领导力开发是一种自我开发活动。
要寻找领导力，必须首先发现自己。
这就是本书精彩开发质方法的前提。
它们引导学习者走过奇妙的自知、自信旅程，而自知、自信职能来自对自己身的体验。
学习如何领导就是要发现你推崇的是什么，激励你的是什么，挑战你的是什么。
就是要发现什么给予你力量和能力，什么能鼓舞你。
当你在自己身上发现这些东西后，你就会明白，你所要做的就是把其他人身上的这些素质引导出来。
“学习一样东西的最好方法是把这样东西教给别人。
”教学本身就是一种学习，而且是最深刻的一种学习。
不管你是专家还是新手，当你必须去教的时候，你必须开始思考、学习、担忧和准备，你必须在一个更深的层次学习。
这也是本书的重要特点。
本书不仅仅要学员当学习者，还要求学员当老师。
学员在学习之后进行的教学活动才是整个学习活动中最关键的部分。
只有这样，学员才知道他们已经消化了学习内容，已经把学习内容变成自己的一部分。

作者简介

露伊丝·B·哈特（Lois B. Hart），《领导力开发50个活动》作者。
哈特博士在罗切斯特大学获得学士学位，在锡拉丘兹大学获得硕士学位，在马萨诸塞大学获教育学博士学位。
她的研究包括组织行为和领导力开发，这些研究是与肯尼思·布兰查德博士合作进行的，后者是《一分钟管理者》一书的作者。

露伊丝具有长达22年培训、组织建构和公共教育的经验。
露伊丝与许多专业人士有过合作，这些人都希望成为称职的组织者和培训师。

她写的有关培训和团队领导的论著包括：《完美的组织——对策指南》；《完美的组织——培训师手册》；《实用培训方法》；《说声你好：让你的团队起步走》；《说声再见——结束团队经历》；《在冲突中学习》；《会议和论坛策划人手册》。

夏洛特·S·韦斯曼（Charlotte S. Waisman），博士，妇女领导艺术学院教师、培训师和团队领导，在西北大学交流学院先后获得理学学士、文学硕士和博士学位。
夏洛特先后在数家企业人力资源和培训岗位任职。
她的培训、指导、演示以及人力资源管理方面的专业知识和经验使来自公司、小企业、政府、非盈利机构和大学的众多客户受益匪浅。
她具有培训课程开发和诊断工具认证方面的专业知识，是一位持证行为学面试师。

书籍目录

前言序怎样使用本书作者简介谢辞中文版序第1部分 如何准备、怎样激发、怎么结束 1、让大家准备好 2、获得要领 3、领导力盾牌 4、“ 领导者 ”韵律 5、会见我的领导——一只橙子 6、讲一个故事，说出你的观点 7、花点时间写“ 日志 ” 8、领导力拼图 9、展厅 10、边走边谈 11、抛球复习游戏 12、我已经学到了很多 13、组词结束游戏 14、旅行日记 15、相约再见 16、说再见第2部分 回归真实的自我 17、组织领导力评估 18、领导力的挑战 19、区分经理能力和领导能力 20、大家去探险 21、信任：领导力的粘合剂 22、个人变化的比喻 23、价值观：道德的基础 24、只做正确的事情 25、力量 26、你就是法官 27、记住这一点 28、平衡球游戏：平衡你的生活 29、护身符：一个平衡符号 30、园艺与领导力 31、建立联系第3部分 以身作则第4部分 发挥最大的潜能附录 培训方法术语表

编辑推荐

快节奏的今天，如何进行难以捉摸的培训，特别是领导力的培训令各方关注。
《领导力提升50个活动》提供了一条借助于游戏、互动以进行领导力培训的最佳途径。
独具一帜！

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com