

<<团队合作>>

图书基本信息

书名：<<团队合作>>

13位ISBN编号：9787313029980

10位ISBN编号：7313029985

出版时间：2002-4

出版时间：上海交通大学出版社

作者：弗莱明

页数：181

字数：90000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<团队合作>>

### 内容概要

这本手册是为团队领导和团队成员准备的。

在这个不断变化着的世界里，人们会由于各种各样的理由组成团队，并不断有人加入和离开。领导者面临的挑战是常常要在紧张的时间安排里识别成员的技能，营造融洽的氛围，保持团队工作重点。

对于怎样组建团队，我们可以找到大量资料，其中大部是教人们怎样开始合作。但是，通常很少有人想到接下去会怎样——当他们期待能取得成果时，却发现自己面临着各种各样的问题。

这本手册还列举了团队会遇到的各种情形，以及怎样应对自如。

本书中的各种技巧和工具使团队工作得以真正开展。

## <<团队合作>>

### 作者简介

伊恩·弗莱明：硕士、管理学位证书、持有教育学文凭，伊恩的职业是自由管理培训者。由于更偏爱指导而不是说教，他的工作方式是主要在公司内帮助管理人员和团队解决真正的问题。

本书是他在袖珍管理系列中所写的第四本书，根据他积累的帮助那些成为团队的过程中受挫的群

<<团队合作>>

书籍目录

导言团队是什么？

面临的难题怎样建立团队领导团队理团队问题成功的团队

## <<团队合作>>

### 章节摘录

版权页：插图：“我们不是一个团队”尽管通常很难精确地指出群体与团队的界限在何处，但或许你能辨认出上述的那些阶段和行为。

花一些时间和精力，帮助一个群体顺利地通过下面几页提到的那些不同的阶段需要时间和精力。

需要多长时间，这很难说，也几乎无法预测。

这要取决于一系列因素，其中包括：群体中的人们相处得如何，他们中的哪些人又会受到内部和外部事务的影响价值——影响着个人、群体和组织的态度和行为的潜在驱动力在经历不同的阶段时以及有问题出现时，群体所得到的训练和帮助的多少真正意义上的创建团队要花费时间，除此之外，任何一个群体都可能在发展中的某一阶段驻足不前。

从一个阶段发展到另一个阶段并不是自动发生的。

领导者在每一个阶段认识到正在发生什么和采取相应行动的能力，对于团队的成功来说至关重要。

## <<团队合作>>

### 媒体关注与评论

“拨开笼罩在团队上的神秘色彩，让团队工作成为既重要又快乐的事。

”——史蒂文·伊万斯，南格洛斯特郡顾问委员会休闲与社团资源理事“真正表现出色的团队极其稀少，而这本书则能给你提供实用的工具和技巧，从而确保你所在的团队成为这极少数中的一个。

——伊恩·安德森，金盛（AXA）保险公司人力资源部主管“这本书是给各个层次团队领导者的可靠的、实用的指南。

——艾伦·J·D·泰勒，Scottish Courage Brewing公司培训与发展部经理

## <<团队合作>>

### 编辑推荐

《英汉对照管理袖珍手册:团队合作》中的各种技巧和工具能帮助你掌握团队合作技能，使团队工作得以真正开展。

## 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>