

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

图书基本信息

书名：<<行政伦理两难的深度案例分析>>

13位ISBN编号：9787309084412

10位ISBN编号：7309084411

出版时间：2011-11

出版时间：复旦大学

作者：李春成

页数：348

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

内容概要

李春成等编著的《行政伦理两难的深度案例分析》运用案例研究方法对公共行政理论与实践中的诸种伦理两难问题进行了深入的分析，由一个总论和十二个行政伦理两难深度案例分析构成。

“导论”是整《行政伦理两难的深度案例分析》的总纲，作者从现代行政秩序建构的角度阐释了行政伦理的内涵，概括了行政伦理两难的本质特征，对行政伦理两难进行了较为系统而全面的分类，探讨了行政伦理两难的直接成因和深层原因，以及公共管理者应如何应对行政伦理两难的态度。

案例分析从行政职业道德两难、公共管理伦理两难和公共治理哲学悖论三个层次进行深度剖析。所选案例素材生动鲜活，理论分析旁征博引，涵盖了行政伦理学的大部分重要概念和理论观点，对问题的讨论基本保持一种开放未决的态度。

《行政伦理两难的深度案例分析》既是一本有特色、有深度的行政伦理问题研究专著，也是一本内容充实、富有启发性的行政伦理教学参考书。

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

作者简介

李春成，1971年生，湖南耒阳人，博士，复旦大学国际关系与公共事务学院副教授。主要研究公共管理伦理与心理、社会选择与公共决策、公共治理机制与体制。出版专著《行政人的德性与实践》，主编《复旦行政评论·观念与治理》；参与《公共行政学》、《政治学》、《当代中国政治制度》、《组织行为学》等教材的编写；发表学术论文数十篇。

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

书籍目录

导论：行政伦理两难概述

- 一、行政伦理与秩序
- 二、行政伦理两难的概念
- 三、行政伦理两难的类型
- 四、行政伦理两难的成因
- 五、面对行政伦理两难的态度
- 六、有关说明

第一部分 行政职业道德两难

第1章 公务员应对不当命令的两难：法制主义vs.伦理自主

- 1.1 引论
 - 1.2 实例
 - 1.3 破解两难的法制主义途径
 - 1.4 哲学伦理学的批判与反思
 - 1.5 结语
- 第2章 “深喉”的忠诚冲突及其道德争议

- 2.1 引论
- 2.2 “深喉”原型
- 2.3 “深喉”的忠诚冲突
- 2.4 关于“深喉”的道德争议
- 2.5 结语

第3章 官员下海的道德争议与伦理困境：败德风险下的择业权利

- 3.1 引论
- 3.2 时代性的官员下海
- 3.3 争议中的官员下海
- 3.4 官员下海的伦理困境
- 3.5 走出困境：承认并规范官员下海

第4章 我国公务员权利诉求的现实困境与理论迷思

- 4.1 导论
- 4.2 实例
- 4.3 现实的困境与迷惑
- 4.4 概念定义上的分歧
- 4.5 正当性的争议
- 4.6 结语

第二部分 公共管理伦理两难

第5章 干部选拔中的争议与两难

- 5.1 引论
- 5.2 案例：“难产”的公安局长
- 5.3 宁缺毋滥vs.次中选优
- 5.4 “德”先vs.“才”先
- 5.5 结语

第6章 孝行与官德：公德与私德关系的案例分析

- 6.1 引论
- 6.2 案例材料
- 6.3 争议
- 6.5 结论

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

第7章 地方政府环保部门履行职责中的两难

7.1 导论

7.2 案例

7.3 困境

7.4 出路

第8章 “110”的伦理两难及其道德争议

8.1 引论

8.2 案例

8.3 道德争议和伦理两难

8.4 结语

第9章 公共利益的必要性与不充分性

9.1 引论

9.2 案例

9.3 分析

9.4 结语

第三部分 公共治理哲学悖论

第10章 “为民做主”：观念上的争议与决策中的两难

10.1 引论

10.2 案例

10.3 分析

10.4 总结

第11章 功利主义与自由主义的交锋：解读“仇和模式”之争

11.1 问题与概念的提出

11.2 “仇和式治理”的典型事件

11.3 总体理据：功利主义vs.自由主义

11.4 具体观点交锋

11.5 结束语

第12章 现代性与后现代性价值冲突：对怒江“争坝”的一种解读

12.1 引论

12.2 怒江水电开发争议概览

12.3 能量场中的联盟话语性纷争

12.4 现代性与后现代性价值冲突

12.5 结语

<<行政伦理两难的深度案例分析>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>