

<<女性领导力研究>>

图书基本信息

书名：<<女性领导力研究>>

13位ISBN编号：9787309083095

10位ISBN编号：7309083091

出版时间：2011-9

出版时间：复旦大学出版社

作者：蒋莱

页数：266

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<女性领导力研究>>

### 内容概要

随着女性领导者在全球范围的涌现，她们对社会生活的影响正以前所未有的态势迅速扩大。与之相应，由女性领导者所承载的女性领导力也正在领导学研究领域中越来越引起关注，成为丰富与提升组织和社会领导力发展水平的重要因素。女性领导力研究既是对领导学研究的充实和完善，也是对女性研究的深化与拓展，推动着女性自我意识的觉醒和两性平等平权、和谐并进的历程。

## <<女性领导力研究>>

### 作者简介

蒋莱，领导教育学博士，现为复旦大学公共管理与公共政策研究国家哲学社会科学创新基地在站博士后，助理研究员，复旦大学妇女研究中心秘书长。

研究领域为领导学、公共政策、社会保障。

在《领导科学》、《中国浦东干部学院学报》、《中国大学教学》、《比较教育研究》、《教育发展研究》、《社会》等CSSCI来源期刊与核心刊物发表论文10余篇。

## <<女性领导力研究>>

### 书籍目录

序 导言一、研究女性领导力的意义二、女性领导力研究的现状三、社会性别与女性领导力四、研究思路和研究方法第一章 女性领导力的历史考察一、女性领导力的“自在”阶段二、女性领导力的“自为”初级阶段三、女性领导力的“自为”高级阶段四、女性领导力的“自由”阶段第二章 女性领导力的现状分析一、政治领域的女性领导力二、经济领域的女性领导力三、学术领域的女性领导力四、女性领导力的机遇与挑战第三章 多维视野中的女性领导力特征一、女性领导力的精神分析特征二、女性领导力的人格心理特征三、女性领导力的领导风格特征四、女性领导力的伦理取向特征五、女性领导力的社会性别特征第四章 女性领导力发展障碍的多学科探究一、政治学的视角二、社会学的视角三、教育学的视角四、领导学的视角第五章 女性领导力发展的对策与建议一、价值观层面上的女性领导力发展二、规范层面上的女性领导力发展三、组织环境层面上的女性领导力发展四、角色层面上的女性领导力发展 结语参考文献后记

## <<女性领导力研究>>

### 章节摘录

版权页：插图：丽莎·克莱伯恩也是位这样的女性，她的创业理想同样建筑于她对女性需求的体认。她一直在一个容不得外界影响的行业进行不屈不挠的开拓，深信职业妇女工作着装必须实用、经济、方便和潇洒别致，她认为学校老师或设计人员不必模仿华尔街男士那样西装革履，她曾就职的公司雇主一再拒绝她的意见，被逼无奈，她着手创建自己的公司推销她的产品。

丽莎的性格内向、谦逊，追求优雅，作为领导，她曾被媒体批评“不够强硬”，并且不喜欢抛头露面，羞于参加商业活动，总是避开争议，任何时候都不会使人难堪或大喊大叫。

这些与男性领导特质大相径庭的品格被新闻界称为弱点，但并没有影响她的领导力的施展。

她的公司只经过10年的经营便踏入了《财富》杂志500家精英企业的门户，根据成功的“利润回报”尺度，《财富》杂志还将丽莎·克莱伯恩列为1979-1988年头号企业，难以置信的是，10年间公司年平均利润达40%，这对于一个1976年刚冒头的企业来说简直令人难以理解，这使《财富》杂志宣称：“丽莎·克莱伯恩是美国最有成就的女企业家。”

希拉里·罗德姆·克林顿更是富有女性特质和社会性别平等意识的女性领导力的典型代表。

她在大学时代就对妇女儿童权益保障问题有浓厚的兴趣，初涉法律行业也多次经手相关案例。

成为第一夫人后她自然地承担起总统事务中涉及妇女、儿童和家庭等议题的工作，多次在世界各地发表针对妇女权利的演说。

虽然白宫生活让她感到“我们这个时代，有些人对身居公众领导地位或拥有权力的女性，仍怀着爱恨交织的情绪。

在这个性别角色转变的时代，我成了美国的第一号展示品。

”但性别的压力并没有把她变成一个男人，而是更加致力于提升妇女地位。

在1995年北京举行的联合国第四次妇女大会上，希拉里作为美国代表团的主席发表了引起强烈共鸣和震撼的“妇女权利即人权”的演讲，有力地打击了把女权运动妖魔化等各种阻碍妇女发展的力量，广泛的影响力经久不息。

## <<女性领导力研究>>

### 编辑推荐

《女性领导力研究》是由复旦大学出版社出版的。

<<女性领导力研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>