

<<等级组织中的降序信任>>

图书基本信息

书名：<<等级组织中的降序信任>>

13位ISBN编号：9787309082548

10位ISBN编号：7309082540

出版时间：2011-8

出版时间：复旦大学出版社

作者：胡湛

页数：253

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<等级组织中的降序信任>>

内容概要

等级制度作为组织的一般结构原则，使等级关系成为组织中最为重要和普遍的关系。

上级与下级之间的垂直信任不仅决定了等级关系的品质，还对维系组织效能和维持组织生存产生重要影响。

但迄今为止，垂直信任研究的主要成就大多体现于下级对上级的升序信任，而上级对下级的降序信任的研究则相对缺位。

胡湛的这本《等级组织中的降序信任——心理信息工程学的视角》以“等级组织中的降序信任”为主题，从对信任的形式化描述入手，展开一系列在逻辑上呈递进式关联的实证研究与计算机模拟，系统地考察了降序信任的发生与发展规律，并对其应用价值和实践可行性进行了多角度的探讨。

《等级组织中的降序信任——心理信息工程学的视角》作为我国心理信息工程学研究领域的首部专著，不仅具体诠释了心理信息工程学的理念，而且有效地融合了心理学、管理学、计算机科学、数学、工程学等领域的知识与技术，其具体研究方法以及所体现出的方法论，对于整个社会管理研究领域均有借鉴意义。

<<等级组织中的降序信任>>

作者简介

胡湛，我国首位心理信息工程学博士，现于复旦大学公共管理与公共政策研究国家哲学社会科学创新基地从事公共政策领域的跨学科研究工作。

在《中国社会科学》、《心理科学》、《International Journal of

Psychology》等学术刊物发表论文十余篇，主持国家社科基金青年项目、中国博士后科学基金面上项目各一项。

<<等级组织中的降序信任>>

书籍目录

第一章 心理信息工程学的概念与构想

- 一、心理学与信息化
- 二、心理信息工程学的概念
- 三、心理信息工程学的研究方法
- 四、心理信息工程学的价值

第二章 基于心理信息工程学的降序信任研究

- 一、降序信任研究的价值
- 二、现有文献的分析
- 三、本书概念的界定
- 四、基于心理信息工程学的研究设计

第三章 降序与升序信任的非对称性

- 一、信任在认知上的非对称性
- 二、信任在互动中的非对称性
- 三、小结

第四章 降序信任的静态特征

- 一、降序信任的结构维度
- 二、结构维度的权重分布
- 三、小结

第五章 降序信任的动态特征

- 一、降序信任的影响因素结构
- 二、第三方效应对信任关系的影响
- 三、合作行为对信任关系的影响
- 四、小结

第六章 降序信任在管理决策中的应用

- 一、组织管理中的信任决策启发式
- 二、降序信任在管理决策中的生态理性
- 三、基于降序信任的HR决策支持系统
- 四、小结

第七章 结论与讨论

- 一、研究的结论
- 二、讨论及启示
- 三、未来的展望

附录

- 附录1：访谈示例（录音整理）
- 附录2：降序信任结构问卷样例
- 附录3：降序信任结构维度权重问卷样例
- 附录4：降序信任影响因素问卷样例
- 附录5：亲密行为调查问卷样例（部分）

参考文献

后记

<<等级组织中的降序信任>>

章节摘录

版权页：插图：目前，中国不仅处于发展的战略转型期，又处于社会矛盾的凸显期，“加强和创新社会管理”由此进入人们的视野。

从某种意义上讲，社会管理的基础之一即是对社会心理的管理，这是心理学的重要应用。

而心理信息工程学正是为推动心理学的应用研究而发展的一个新的研究取向，本书即作为它的一个研究实例，通过对等级组织中降序信任的研究，具体佐证了心理信息工程学在社会组织管理中的应用。

（1）心理学以“人”作为主要研究对象，这使其在社会管理与实践中的应用非常广泛。

然而迄今为止，心理学应用的普及性、对其重要性的认知度以及心理学的学科地位仍与预期相距甚远。

从某种程度上讲，这是由于心理学的应用研究成果不具有规范的可操作性，或者说是它的工程化、标准化的程度不够。

而工程学要求研究者对工程对象及实践过程的认识，必须是准确的和精确的，并能够进行形式化描述。

所以，心理信息工程学的最大价值，是推动心理学应用研究的准确化、精确化和形式化的进程。

这首先是作为“一种追求”，而不是现在就必须是这样。

实际上，心理学的发展本身就是更准确、更精确的过程，也是不断向形式化逼近的过程。

问题是，在今天的环境下，我们应该更为自觉地研究加快这个进程。

（2）心理学能够如愿以偿地伫立于科学之林与实证方法的采用有着密切的关系（张春兴，2002；葛鲁嘉，2005）。

“实证方法”并不同于“实证主义”。

前者指具体的科学研究方法，如实验法与观察法，这是心理学科学性的重要保证；而后者则是以追求可证实性和客观性为最高目标的方法论（郭本禹，1998）。

两类概念的混淆，使得实证主义乘便成为心理学研究的基本立场。

在其影响下，心理学家以研究的客观性作为终极追求，即心理学研究是不是科学的，要看是否采用了科学的方法，这便是所谓的“方法中心论”。

以这种方法论指导应用研究是尴尬的。

社会的需要决定了任何的应用研究必须以问题为中心。

这意味着我们要全面而系统地对待现实的问题，确定并解决它。

因此，心理信息工程学提倡“以问题为中心”，它将工程的概念引入到心理学领域，不仅要求研究者自觉地将心理学已有研究成果应用到实践中去，而且要求他们更加自觉地去发现现实的社会。

<<等级组织中的降序信任>>

编辑推荐

《等级组织中的降序信任:心理信息工程学的视角》：公共管理与公共政策学术前沿。

<<等级组织中的降序信任>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>