

<<人力资源战略与规划>>

图书基本信息

书名：<<人力资源战略与规划>>

13位ISBN编号：9787309055528

10位ISBN编号：7309055527

出版时间：2007-8

出版时间：复旦大学出版社

作者：文跃然

页数：273

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<人力资源战略与规划>>

内容概要

本书是一本专门讨论人力资源战略管理的书籍。

将人力资源战略与人力资源规划联系起来，介绍了人力资源战略与规划的产生、人力资源战略及其制定与实施、人力资源规划、如何用人力资源获取企业的竞争优势、人力资源计分卡与高绩效工作系统，以及人力资源战略与战略性薪酬问题等方面的内容，通过对人力资源战略与规划的基础知识、操作技巧和成功案例的学习，可使读者充分掌握人力资源战略设计及人力资源规划的模式与方法，从而构建起一个完整的人力资源战略与规划体系。

<<人力资源战略与规划>>

书籍目录

第一章 人力资源战略 第一节 什么是人力资源战略 第二节 战略性人力资源管理的五种方法 第三节 战略性人力资源管理的趋势对人力资源管理经理的角色和能力的挑战 案例：T公司人力资源战略的设计
第二章 基于能力的人力资源战略规划 第一节 有关能力的几个基本概念 第二节 对能力及核心能力重要性的认识 第三节 基于能力的人力资源战略观——Snell模型 案例：A公司人力资源分层分类管理的缘起
第三章 如何用人力资源获取企业的竞争优势 第一节 人力资源在今天的重要性 第二节 人力资源帮助企业获得竞争优势的条件 第三节 人力资源管理部门如何帮助企业获得竞争优势 案例：福特六和人力资源部门在其竞争优势中的作用
第四章 人力资源计分卡与高绩效工作系统 第一节 人力资源计分卡如何帮助企业获得高绩效 第二节 高绩效工作系统 案例：GTE公司和施乐公司的人力资源实践
第五章 GREP人力资源战略观 第一节 什么是GREP 第二节 GREP与核心人力资源的确定 第三节 GREP与主要人力资源问题的解决 第四节 GREP与考核：GREP人力资源战略记分卡 案例：GREP作为一种战略分析工具在F企业的运用
第六章 人力资源规划 第一节 什么是人力资源规划 第二节 人力资源规划的内容 第三节 人力资源规划的作用 第四节 人力资源规划的基本程序与主要方法 第五节 人力资源规划的主要模型 第六节 国内人力资源规划实践 案例：M通信公司的人力资源规划体系
第七章 战略性薪酬问题 第一节 薪酬的基本问题 第二节 如何来设计基于战略的薪酬体系 第三节 薪酬战略分析模型 案例：西南航空公司成功的秘诀——战略性报酬体系的构建
第八章 企业文化与人力资源战略 第一节 什么是企业文化 第二节 企业文化和人力资源战略 案例：通过人力资源体系的设计塑造绩效卓越的企业文化——亚马逊书店的实践参考文献

<<人力资源战略与规划>>

编辑推荐

《人力资源战略与规划》可使读者充分掌握人力资源战略设计及人力资源规划的模式与方法，从而构建起一个完整的人力资源战略与规划体系。

<<人力资源战略与规划>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>