

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787309045222

10位ISBN编号：730904522X

出版时间：2005-8

出版时间：复旦大学出版社

作者：孙健敏

页数：439

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

前言

时间过得飞快!从1991年12月红旗出版社正式出版《中国人民大学劳动人事学院系列教材》至今,12个年头已经过去了。

中国的政府、企业和其他非赢利组织对劳动科学,特别是对人力资源管理的认识,可以说发生了翻天覆地的变化。

当时,人力资源管理在国内还处于无人知晓的阶段,所以到了1993年我们首次将人事管理专业改成人力资源管理专业后,在招生时竟发生学生家长误以为,学人力资源管理是搞计划生育的笑话。

今天,战略性人力资源管理、薪酬制度、绩效管理、E-HR、素质模型等,几乎成为媒体出现频率最高的词汇。

可以说,历史上从来没有像我国今天这样,社会各个层面的人们,特别是从事实际工作的各个组织的高级管理者,对人力资源管理理论和实践的关注达到了前所未有的程度。

加入WTO后,经济的全球化大势所趋,企业面临更加激烈的来自国内外的竞争,对人才的吸纳、维系和激励,即对人力资源管理的需求迅速上升,最终派生了对人力资源管理知识的巨大需求。

回顾十多年的教学和人才培养所走过的道路,我们对人力资源管理学科的认识也在不断提升。

从20世纪80年代起,我们大胆学习和借鉴了以美国为代表的发达市场经济国家的人力资源管理的理论、技术和方法。

当年,在赵履宽院长的领导之下,我们学院积聚了一批具有市场化和国际化意识的教师,敢于抛弃前苏联劳动学科体系,大胆提出发展中国劳动力市场,积极推动运用现代人力资源管理理论、技术和方法,解决我国企业面临的“人”的实际问题的理论观点和做法。

20世纪90年代中期以后,在引进发达国家人力资源管理理论和技术的同时,我院的一批教授,通过对国内大量企业的管理咨询,体验企业的人力资源管理和变革的活动,增加了对我国人力资源管理现实问题的理解和认识,使我院在历史上曾被称之为“以市场经济理论见长”而“实际管理操作不足”,得到了根本的弥补,并且很快成为一个新的亮点。

这为今天我们静下心来,总结我国人力资源管理实践,采集我国企业人力资源管理的案例,编写既有国外先进的理念和知识,又贴近我国企业现实的人力资源管理教科书,无疑打下了很好的基础。

今天摆在您面前的这一套人力资源。

<<组织行为学>>

内容概要

本书是高校人力资源管理、劳动经济、经济管理等专业的基础课教材。

全书包括第一部分导论：第一章什么是组织行为学、第二章组织行为学的历史沿革；第二部分个体行为：第三章能力、人格与学习、第四章价值观、态度与工作满意度、第五章情绪与工作压力、第六章知觉、归因与印象管理、第七章动机概念与应用、第八章个体决策；第三部分群体行为：第九章群体行为、第十章团体建设、第十一章人际沟通、第十二章领导；第四部分组织行为：第十三章权力与政治、第十四章组织文化、第十五章组织变革与发展。

每章均附学习要点、相关案例与思考题，以引导学生把握书中的重点、难点内容，同时增进学生对组织行为学理论与实践的了解与理解。

本书适合高校人力资源管理、劳动经济、经济管理等专业师生作为教材使用，也可作为企业高层管理者和人力资源主管的参考书。

<<组织行为学>>

作者简介

孙健敏，博士，中国人民大学劳动人事学院教授，博士生导师。
美国纽约州立大学管理学院兼职教授，香港浸会大学商学院、中国人民大学商学院、中山大学商学院
兼职教授，曾留学美国、加拿大、澳大利亚，出访英国、法国等。
主要研究领域为组织设计与人力资源管理制度、人员素质测

<<组织行为学>>

书籍目录

第一篇 导 论 第一章 什么是组织行为学 学习目标 开篇案例 第一节 组织与管理的基本概念
 第二节 组织行为研究是组织管理的基础 第三节 组织行为学的学科体系 第四节 组织行为学的
 分析模型 本章小结 复习思考题 案例 “转盘”方案 第二章 组织行为学的历史沿革与研究方法
 学习目标 开篇案例 第一节 早期实践 第二节 古典理论时代 第三节 行为学派时代 第四节 组
 织行为学的今天：权变的观点 第五节 组织行为学的研究方法 本章小结 复习思考题 案例 原因
 何在？

第二篇 个体行为 第三章 能力、人格与学习 学习目标 开篇案例 第一节 能力 第二节 人格 第
 三节 学习 本章小结 复习思考题 案例 人才测评—让人才各得其所 第四章 价值观、态度和工作
 满意度 学习目标 开篇案例 第一节 价值观 第二节 态度 第三节 工作满意度 本章小结 复习思
 考题 案例 三联软件公司 第五章 情绪与工作压力 学习目标 开篇案例 第一节 情绪 第二节 工
 作压力 本章小结 复习思考题 案例 许君是否该辞职 第六章 社会知觉、归因与印象管理 学习目
 标 开篇案例 第一节 知觉与社会知觉 第二节 归因 第三节 印象管理 本章小结 复习思考题 案
 例 苹果电脑公司的史蒂夫·乔布斯 第七章 动机概念与应用 学习目标 开篇案例 第一节 什么是
 动机 第二节 内容型动机理论 第三节 过程型动机理论 第四节 动机的整合模型 第五节 动机
 理论的应用 本章小结 复习思考题 案例 上海浦东大众公司的员工持股计划 第八章 个体决策 学
 习目标 开篇案例 第一节 个体决策的基本要素 第二节 基本的决策过程模型 第三节 决策偏差
 本章小结 复习思考题 案例 鲍勃·鲁兹的直觉决策 第三篇 群体行为 第九章 群体 学习目标 开
 篇案例 第一节 群体的基本概念 第二节 群体行为的解释 第三节 群体决策 本章小结 复习思考
 题 案例 我的新伙伴 第十章 团队建设 学习目标 开篇案例 第一节 团队的含义 第二节 团队运
 作分析 第三节 有效的团队管理 第四节 把自己塑造成为优秀的团队成员 本章小结 复习思考题
 自我评估练习 别人是否认为我可以信赖？

案例 高绩效团队的困惑 第十一章 人际沟通 学习目标 开篇案例 第一节 沟通概述 第二节 开
 发有效的沟通 第三节 有关沟通的当前问题 本章小结 复习思考题 案例 芒克的震惊 第十二章
 领导 学习目标 开篇案例 第一节 领导与领导者 第二节 领导的行为理论 第三节 领导的权变理
 论 第四节 关于领导的最新观点 第五节 领导班子的结构 本章小结 复习思考题 案例 惠普CEO
 一卡莉·费奥利那 第四篇 组织行为 第十三章 权力和政治 学习目标 开篇案例 第一节 权力概述
 第二节 权力、权威、权术和影响力 第三节 组织政治 本章小结 复习思考题 案例 加拿大戴亚
 米公司 第十四章 组织文化 学习目标 开篇案例 第一节 什么是组织文化 第二节 组织文化的功
 能 第三节 组织文化的创造、维系与传承 第四节 组织文化的分析和测量 本章小结 复习思考题
 案例 3M的管理哲学 第十五章 组织变革与发展 学习目标 开篇案例 第一节 组织变革的基本概
 念 第二节 影响变革的因素 第三节 实施组织变革 第四节 组织发展 本章小结 复习思考题 案
 例 科龙地震参考文献后记

<<组织行为学>>

章节摘录

插图：

<<组织行为学>>

后记

虽然学习组织行为学已经有20多年的历史了，在1996年和2003年先后翻译完罗宾斯的组织行为学第7版和第10版以后，对这个领域的认识仍在不断深化。

这个领域的发展可谓日新月异，新的理论和概念层出不穷。

编写一本符合国内大学实际情况的教科书，对我来说仍然是一种挑战。

虽然很想能使这本教材更多反映中国人自己的研究成果，但由于各种原因，还是未能实现这个理想。

出版社已经三番五次地催要书稿，实在无法再拖下去了。

匆忙中成书，必然有许多纰漏，诚望各位读者批评指正。

本书是集体劳动的结晶。

参与本书资料收集、提纲讨论、初稿编写和文字润色的还有冯静颖、姜嫵、邓晓丹、程一兵、张明睿、左君红、彭文彬等，她（他）们对本书的完成发挥了决定性作用。

相信，给出版社交稿前的那个奋战的通宵，会成为我们终生难忘的记忆。

利用这个机会，想表达一下对很多人的感激。

感谢书中引用的各位作者以及各位主人公，他们的出色研究工作和卓越的实践经历使我的书内容更加充实。

特别是关于中国企业的案例，因为我们有一大批优秀的企业和企业家，有一批敢于和善于探索的人，即使是失败的案例，也会使我们从中学到很多有益的经验。

感谢劳动人事学院各位同事和老师的支持与配合。

感谢复旦大学出版社苏荣刚先生的理解、支持和关心。

感谢我的所有研究生对我的支持和鼓励。

<<组织行为学>>

媒体关注与评论

书评一套代表中国最高水平、集理论性实践实践性于一身、符合中国企业特点的、全面系统介绍人力资源管理理论、技术、方法、流程和实际企业管理案例的全新、权威的教材。

<<组织行为学>>

编辑推荐

本书是中国最具有影响和最具实力的人力资源院校中国人民大学劳动人事学院组织编写的。是一本代表中国最高水平、集理论性实践性于一身、符合中国企业特点的、全面介绍人力资源管理理论、技术、方法、流程和实际企业管理案例的全新、权威的教材。本书适合高校人力资源管理、劳动经济、经济管理等专业师生作为教材使用，也可作为企业高县管理者和人力资源主管的参考书。

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>