

<<医院管理学>>

图书基本信息

书名：<<医院管理学>>

13位ISBN编号：9787309042191

10位ISBN编号：7309042190

出版时间：2004-11

出版时间：复旦大学出版社

作者：董恒进/曹建文主编

页数：367

字数：397000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医院管理学>>

前言

医院管理学是卫生管理专业中的重要专业学科，它对卫生管理专业的教学及医院管理实践起着非常重要的作用。

随着卫生体制改革的深入，我国在医院管理方面积累了丰富的经验，医院管理学科的建设也取得了重大进展。

各院校在教学实践中编写了讲义和教学大纲，为学科的建设与发展做出了积极的贡献。

为了适应医院管理工作及教学改革的迫切需要，以现代管理科学理论和方法及国外医院管理研究的最新进展与成果为基础，密切结合我国医院改革和发展的实际，并总结多年来医院管理学教学的经验，编写一部理论联系实际，科学性、实用性强的医院管理学教材，以满足卫生管理专业本科、专科和函授班教学以及各级管理干部岗位培训的需要就显得十分必要。

本书是在第一版的基础上，借鉴了读者提出的宝贵意见并结合我国卫生改革的实际对各章内容作了修订。

在此对给我们提出宝贵意见的读者表示衷心感谢。

全书共分18章，增加了医院战略管理一章，删除了第一版拓展篇中的9章。

考虑到拓展篇的内容与当前的卫生政策、改革等密切相关，政策性、时效性很强，易导致缩短本书的使用寿命。

这些内容可以留待卫生管理专业研究生上课时作案例教学使用，因此本书不再编入。

医院管理学在我国还属年轻学科，涉及管理学与医学等广泛知识领域，尤其是待开拓的研究内容很多。

由于我们理论水平和实践经验有限，书中错误及不成熟之处在所难免，诚恳希望国内外读者、学者、同志们批判指正，以便在再版时进一步补充与修改。

<<医院管理学>>

内容概要

为了适应医院管理工作的要求，培养出更高水平的医院管理人员，迫切需要适应医院管理工作及教学改革教材，以满足卫生管理专业本科、专科和函授班教学和各级管理干部岗位培训的需要。

本书是在第一版的基础上，借鉴了读者提出的宝贵意见并结合我国卫生改革的实际对各章内容作了修订。

全书共分18章，主要涉及组织管理、医疗管理、科教管理、信息管理、药事管理、财务管理、设备及后勤管理。

希望通过医院管理学的基础知识和新进展相结合，为学生和读者提供更好的学习资料。

<<医院管理学>>

作者简介

董恒进，男，1960年生。

复旦大学公共卫生学院教授、博士生导师。

1983年毕业于上海医科大学公共卫生学院，同年就读于上海医科大学公共卫生学院社会医学与卫生事业管理专业，1986年获医学硕士学位。

1990年前往英国利兹大学学习，1991年获卫生事业管理、规划与政策硕士学位。

毕业后留在利兹大学进修1年。

1995年在瑞典Karolinska医学研究所攻读博士学位，2000年1月获博士学位。

研究方向为社会医学与卫生事业管理、卫生技术评估研究。

近年来在国内外发表数十篇论文。

曹建文，男，1967年生。

复旦大学公共卫生学院院长助理，医院管理学教研室副主任、副教授、硕士生导师。

1989年毕业于上海医科大学公共卫生学院。

毕业后留校任教。

1998年获上海医科大学社会医学与卫生事业管理专业医学硕士学位。

1998年2月赴澳大利亚纽卡尔斯大学卫生服务研究组进修学习14个月，1999年赴美国Case Western Reserve大学流行病与生物统计系进修学习10个月。

现为中华医院管理学会学术委员会委员，国际卫生技术评估组织会员。

<<医院管理学>>

书籍目录

第一章 绪论 第一节 医院概述 第二节 医院管理学第二章 组织管理 第一节 概述 第二节 组织工作的基本职能 第三节 医院组织的主要类型 第四节 医院规模的设置第三章 人事管理 第一节 人事管理的概念与内容 第二节 岗位设置与人员配备 第三节 人力资源开发 第四节 医院领导第四章 医疗管理 第一节 医疗管理概述 第二节 门诊管理 第三节 住院管理 第四节 重点病人诊疗的管理 第五节 急诊管理 第六节 康复管理第五章 医院预防保健与社区卫生服务管理 第一节 医学模式的转变和三级预防 第二节 医院预防保健与社区卫生服务概述 第三节 医院预防保健与社区卫生服务的任务 第四节 开展医院预防保健与社区卫生服务注意的几个问题第六章 护理管理 第一节 护理管理概述 第二节 护理管理的基本职能 第三节 护理人力资源管理 第四节 护理质量管理 第五节 护理业务技术管理第七章 医院质量管理 第一节 概述 第二节 质量管理的基本理论 第三节 质量管理的常用工具 第四节 医院质量管理和评价方法第八章 医疗安全管理 第一节 概述 第二节 病人的权利 第三节 医疗纠纷 第四节 医疗事故 第五节 医疗安全防范第九章 医院感染管理 第一节 医院感染概述 第二节 医院感染管理 第三节 医院感染监测 第四节 抗菌药物与医院感染 第五节 医院感染控制第十章 医院科教管理 第一节 医院科研管理 第二节 临床医学教育管理第十一章 医院信息管理 第一节 信息和信息管理 第二节 医院信息系统第十二章 病案管理和医院统计 第一节 病案管理 第二节 医院统计第十三章 医院药事管理 第一节 医院药事管理概述 第二节 医院药事管理委员会 第三节 医院药学与药学部(药剂科) 第四节 医院药学组织机构设置与人员编制 第五节 医院药学部(药剂科) 业务科(室) 管理第十四章 医院财务管理 第一节 医院财务管理的基本理论 第二节 财务管理的基本内容 第三节 资金的时间价值和投资的风险价值 第四节 医院资产管理、负债与净资产管理 第五节 医院财务活动分析第十五章 医院设备管理 第一节 医疗设备概述 第二节 医院设备管理 第三节 医院设备装备管理 第四节 医院设备的使用管理 第五节 设备的经济管理和效益评价第十六章 医院物资管理 第一节 概论 第二节 医院物资管理的内容第十七章 医院后勤支持管理 第一节 概述 第二节 医院后勤管理的主要内容 第三节 医院后勤管理体制和发展趋势第十八章 医院战略管理 第一节 战略管理的理论与实践 第二节 医院战略管理理论应用的意义及应用的主要限制因素 第三节 医院战略管理的方法附录:英汉医院管理学词汇

章节摘录

第四节 医院领导 一、领导学概述 领导是一门科学，也是一门艺术。领导学作为一门学科，是一门关于领导活动的性质、特点和规律的科学。

它研究的主要问题是领导活动的一般过程和领导活动的结构。

所谓领导活动的一般过程是指领导者的领导活动的认知和实践过程，如开展调查研究、计划规划、决策、组织、指挥、监督、控制、教育、激励等；领导活动的结构是指领导的体制、领导活动的各主要要素之间的关系以及领导者的素质结构和领导集团的结构。

对于“领导”定义，许多学者将之定义为“对组织内的部门或个人的行为施加影响，以引导完成组织目标的过程”。

这里所谓“施加影响”包括强制、说服教育、民主协商等方式；所谓“组织目标”是指某一组织或部门的目标。

在日常生活中，人们常常将领导者和管理者混为一谈。

其实这两者之间是有差别的。

从范围上来说，领导属于管理的一个部分。

领导与管理既有联系又有区别。

领导是一种管理，是管理的高级形式。

管理比领导具有更广泛的含义，其差别主要表现在以下两个方面：(1)在活动对象上，管理的对象包括人、财、物、时间、信息等多方面，而领导的重点对象是人。

(2)从功能上来看，管理活动包括对未来的预测，目标的选择，战略的制定，资源的分配，人员的激励，工作的考评等，即所谓计划决策、组织领导、控制协调三大功能。

而领导只是管理的一个功能，即主要针对机构成员的作为，如提高士气、调解纠纷、创造良好的工作气氛等等，其中主要涉及到人的因素。

所以说，管理者并不一定都是领导者，有些管理者如果缺乏领导才能，不善于调动人的积极因素，则他只能被认为是一个管理者而不是真正的领导者。

从长期的角度看，一个有效的管理者必须同时是一个优秀的领导者。

领导作为一门艺术，它是建立在一定科学知识上的领导技能，是领导者在履行其职责时依照具体情况具体形式所采取的有利于达成组织主要目标的各种技巧、手段和方法，是领导者德、才、学、识、心理素质、经验的。

综合体现。

对于一名成功领导而言，领导艺术的内容主要有：(1)运筹帷幄。

运筹主要是指对于具体的项目或宏观决策进行谋划、策划和思考的过程。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>