

<<组织行为学>>

图书基本信息

书名：<<组织行为学>>

13位ISBN编号：9787309031881

10位ISBN编号：7309031881

出版时间：2002-7

出版时间：复旦大学出版社

作者：胡君辰,杨永康

页数：508

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<组织行为学>>

内容概要

中国加入世界贸易组织（WTO）后，企业面临越来越剧烈的市场竞争和挑战。要使企业战胜竞争对手，不断发展壮大，单单靠雄心壮志是不够的，还需要相应的技能。掌握组织行为方面的知识是企业家必备的一种技能。

本书以组织行为学的理论为基础，主要从企业组织的视角，阐述了当代组织行为学的主要研究成果与可操作的方法。

内容涉及组织行为学概论、组织行为学的研究方法、未来组织的特点、个体行为的基础、认知与情感、个体的态度和价值观、个体的需要和激励、群体心理、团队建设与团队管理、信息沟通、冲突及其管理、领导行为、组织结构、组织文化、组织改革等方面。

书中还配备了若干个案例。

本书可作为管理学院、商学院、心理系的教材，尤其适合于MBA教学之用，亦可供各类组织的管理者参考运用。

<<组织行为学>>

作者简介

胡君辰：复旦大学管理学院企业管理系教授、博导。

复旦大学企业人力资源管理研究所所长。

上海社会心理学会副理事长。

早年在江西农村当了十年知青，同时兼任赤脚医生。

高考恢复后，他又在中外大学攻读十年，是文革后最早的心理學博士之一。

主持过国家重大项目等二十余项科研项目；先后讲授过十余门课、指导了二百余名博士生和硕士生；写了十余本书；发表了八十篇文章；为二百余家中外企业做过咨询、培训、演讲，受到普遍欢迎。

潘晓云：复旦大学管理学院企业管理系博士研究生。

现任华东师范大学商学院讲师。

主要从事人力资源

<<组织行为学>>

书籍目录

第一篇 基础篇 第一章 组织行为学概论 第一节 组织的结构 一、什么是组织 二、组织结构的设计
第二节 管理的基本特征 一、管理者角色 二、管理与环境 第三节 组织行为学与组织中的人
一、什么是组织行为学 二、组织行为学发展简史 第二章 组织行为学的研究方法 第一节 研究的设计
一、研究的分类 二、研究中的变量 三、研究中的主要设计 第二节 研究的基本术语与研究
方法 一、基本术语 二、实验法 三、观察法 四、案例研究法 五、调查法 六、测量法 第
三节 研究的数据基本分析 一、集中量数 二、差异量数 三、相关量数 第四节 研究论文的撰写
一、研究论文的基本内容 二、撰写研究论文的注意点 第三章 未来组织的特点 第一节 员工多元
化 一、员工多元化的特点 二、员工多元化的维度 三、员工多元化对组织行为的影响 第二节
管理灵活化 一、管理灵活化的特点 二、灵活化的基础 三、灵活化对组织行为的影响 案例：
张相成是不是一位好经理 第二篇 个体行为篇 第四章 个体行为的基础 第一节 个体行为的生物学基础
一、个体行为生物学基础和相应机能 第三篇 群体行为篇 第四篇 组织行为篇 参考文献

<<组织行为学>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>