

<<李世民管理日志>>

图书基本信息

书名：<<李世民管理日志>>

13位ISBN编号：9787308079099

10位ISBN编号：7308079090

出版时间：2010.8

出版时间：浙江大学出版社

作者：潘竞贤,张兴龙

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<李世民管理日志>>

前言

随着经济全球化的浪潮，现代人在繁华富丽的物质文明中，成功地实现了对人类本质力量的肯定，在深深陶醉于智慧的无穷创新之时，我们又不得不面对金融危机涤荡下的尴尬和孱弱。

这不得不让我们重提马克思对工业文明发展的卓越认识。

在马克思看来，工业文明是一本打开了的、体现着人类本质力量的书。

这本书的灵魂就是产业哲学，它的骨骼与内容是一幅徐徐展开的体现着人类本质力量的人文画卷，那就是城市文化。

事实上，马克思对工业文明的认识，已经被当下商业文明再次证实：一方面，作为工业文明高端成果的代表，商业文明越来越体现着人类本质力量中令人无法拒绝的诱惑。

直面商业文明已经成为当下人类文明历史进程中的主题；另一方面，政治、经济、文化等各种商业文明形态彼此交织、错综复杂的文化图景，使得全球、国家、地区、城市、社区商业生产和活动都受到了巨大的冲击。

如何从金融危机的阴霾中实现突围，彻底构建现代商业文明中的“城市文化”，让人类创造的商业文明成果不再成为奴役和控制现代人性自由的“异化物”，不仅是当下文化精英、学者需要直面的沉重责任，也是所有商业人士不应该逃避的历史使命。

<<李世民管理日志>>

内容概要

唐太宗李世民作为魏徵、王珪、房玄龄、杜如晦等一班名臣贤士的“老板”，是如何知人善用、运用团队力量共同奠定“贞观之治”的盛世之基？

面对百废待兴的泱泱大国，他又该怎样安民心、谋发展？

中国延续几千年的帝王治国之术对现代企业的管理者们有怎样的启示？

《李世民管理日志》通过《贞观政要》记载的李世民言行，以及李世民的治国方略，结合现代管理学思想，以通俗易懂的管理日志方式重现李世民的管理智慧。

作者把“贞观之治”背后所隐藏的管理方法用现代语言重新梳理解读。

以此为基础形成了一套可供企业管理者借鉴的中国式管理思想。

<<李世民管理日志>>

作者简介

潘竞贤，管理学者，群峰教育集团高级管理咨询顾问.苏州群峰企业家创新发展研究院国学管理研究中心副主任。

著有《培训管理工具箱》、《你离梦想有多远》、《行动力：卓有成效的行动指南》、《激发力：打造激情四射的团队》、《你该如何工作·技能篇》、《松下幸之助管理日志》等。

张兴龙，男。

本科和硕士就读于南京师范大学，博士就读于上海师范大学人文与传播学院，现在国内某大学任教，主要研究方向为国学与管理、中国文化诗学、都市文化学、文化产业学等。

迄今已经在国内核心及省级刊物发表学术论文60余篇，主持省市级科研课题多项，参与编写教材、著作多部。

<<李世民管理日志>>

书籍目录

前言一月正身第一周星期一 存百姓星期二 正身星期三 不纵逸星期四 兼听则明星期五 守道第二周星期一
 一虞后患星期二日慎一日星期三积德义星期四竭诚待下星期五十思第三周星期一 择善从之星期二 人
 臣之责星期三 居安思危星期四 空杯之心星期五 明辨是非第四周星期一 志尚清静星期二 切勿独断星期三
 三 变通和稳便星期四 极言无隐星期五 临深履薄二月 内省第一周星期一 大事起于小事星期二 问道于哲
 人星期三 剖断如流星期四 以人为镜星期五 直言无隐第二周星期一 闻而能改星期二 赏杀慎重星期三 内
 省星期四 不以为忤星期五 自知第三周星期一 谏渐星期二 善善能用，恶恶能去星期三 勿初恶今袭星期
 四 不求自至星期五 勿对面穷诘第四周星期一 染以成性星期二 当忧其所忧，乐其所乐星期三 切勿一三
 一其德星期四 小益大损星期五 勿竭泽取鱼三月 同心同德第一周星期一 不可姑息小人星期二 君臣同心
 同德星期三 良臣和忠臣星期四 不可操之过急星期五 坏事不能开先例第二周星期一 备豫不虞星期二 君
 臣之道星期三 好善要笃星期四 数战数胜而先亡星期五 戒奢从俭第三周星期一 同治乱，共安危星期二
 二 须相匡谏，不避诛戮星期三 勿忘其身星期四 不忘创业艰难星期五 整体意识第四周星期一 以水投石星
 塑二 礼遇下属星期三 退人以礼星期四 功在平时星期五 视下属如手足四月 赏罚不可轻行第一周星期一
 一 信任星期二 去除爱憎之心星期三 勿上启其源星期四 爱而知其恶星期五 委大臣以大体第二周星期一 积
 德、累仁、丰功、厚利星期二 提供锻炼机会星期三 善少亦足星期四 定位清晰星期五 悉景行，获善人
 第三周星期一 为官择人星期二 赏罚不可轻行星期三 才行俱兼星期四 以人为本星期五 非才莫举第四周
 星期一 了解下属星期一 一期之以远大星期三 六正六邪星期四 至公之实星期五 尊师重道五月 吉凶由己
 第一周星期一 一见存百姓与割恩亡臣星期二 预立定分星期三 惟忠惟孝星期四 不墨守成规星期五 设三师
 第二周星期一 从教而变星期二 受谏则圣星期三 吉凶由己，星期四 继体星期五 以德服物第三周星期一
 一 不可勉为其难星期二 惜勤劳星期三 弘道在人星期四 礼乐庇身星期五 先得人为盛第四周星期一 度机分
 职星期二 日知不足星期三 胜情，星期四 慎终如始星期五 防微杜渐六月 扬人之善第一周星期一 人无常
 俗星期二 不作异端星期三 灾害不生星期四 常令相继星期五 在君礼之第二周星期一 公正星期二 慕善星
 期三 理国要遭星期四 善善恶恶星期五 慎待小善小恶第三周星期一 扬人之善星期二 同德星期三 罚不致
 理星期四 恶在于君星期五 勿上下通相疑第四周星期一 重赏轻罚星期二 无不可理之民星期三 罪己星期
 四 源浊勿望水清星期五 言而有信七月 常怀畏惧第一周星期一 积累诚信星期二 着眼长远星期三 顺物情
 星期四 自节星期五 知足与不足第二周星期一 常怀畏惧星期二 谦虚星期三 神明玄默星期四 勿失德星期
 五 慎所好第三周星期一 好尧舜之道星期二 疾虚事星期三 不敢多言星期四 不可出言有所乖失星期五 戒
 慎第四周星期一 慎相悬星期二 不欲烦星期三 每事敦朴星期四 慎劳星期五 杜逸佞第一周星期一 恐心力
 不至星期二 近习星期三 与善上智之人，星期四 好读书星期五 悔过第二周星期一 不处嫌疑之地星期二
 直言己过星期三 积德累业，星期四 勿持当年而已星期五 节俭于身，加恩于人第三周星期一 爱仰敬畏
 星期二 慎徒行文书星期三 防怠防弊星期四 修之于可修之时星期五 知其身之有失第四周星期一 重百姓
 苦乐星期二 有余力而后收星期三 解爱财星期四 勿贪鄙星期五 兢兢业业九月 识前言往行十月 无偏无党
 十一月 至公理天下十二月 大匠无弃才

<<李世民管理日志>>

章节摘录

插图：一次，唐太宗询问魏徵明君和昏君的区别，魏徵提出了“兼听则明，偏信则暗”的观点，受到唐太宗的高度赞赏。

当时不仅魏徵直言纳谏，朝中很多大臣如王硅、虞世南、马周等也敢于直言，时刻提醒君王的言行。魏徵是一位耿介的忠臣。

做官十七年间，对各个方面都提出了明智的劝谏，涉猎之广，谏奏之多，言语诚恳犀利，因而唐太宗把他比作一面镜子。

臣子敢于犯颜直谏，唐太宗起着关键的作用。

一是他善于听取并采纳各种意见，心胸宽广，兼容开明。

接受逆耳的忠言需要勇气和宽容的心胸，唐太宗总是虚心接受谏言，而且不断采纳意见完善自己。

二是鼓励臣子纳谏，广开言路。

他不止一次提到希望臣子勇于直言，一再表明不会以冒犯尊严、违背旨意而对劝谏的大臣滥施杀戮。

三是明辨是非忠奸。

多方听取意见之后，他对各种答案进行整合分析，筛选出明智的见解，孰是孰非，谁忠谁奸，心中明了，这样才能作出正确的决策，“亲贤臣，远小人”，不被奸诈之人蒙蔽。

唐太宗的“兼听纳下”创造了一种开明的政治环境，朝廷上下形成了一股谏诤的风气。

“兼听纳下”，是企业领导者必须具备的素质。

人无完人，没有一个领导者可以自信地认为自己的决策，想法都是正确的。

领导者广泛收集各方面的意见，虚心接受员工的建议，集思广益，不仅可以修正缺陷，还可以迸发思想的火花，为企业获得更多的效益。

<<李世民管理日志>>

编辑推荐

《李世民管理日志》：近年来，中国的国学和传统文化在西方国家备受推崇。

本套国学管理日志系列图书，旨在将中国的传统文化精髓，结合西方现代的管理思想，以原文、笔记、行动指南等方式，用通俗易懂的语言，对传统文化进行剖析、分解以及重读，从而挖掘出中国传统文化对现代企业管理的多重功能，引领国学与企业管理的阅读新浪潮。

推荐人赵曙明（南京大学商学院院长、教授、博士生导师）何志毅（上海交通大学安泰经济与管理学院副院长）黄鸣（皇明太阳能集团有限公司董事长）读国学 学管理 以国学智慧通读管理以管理思维重读国学

<<李世民管理日志>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>