

<<医说孙子兵法>>

图书基本信息

书名：<<医说孙子兵法>>

13位ISBN编号：9787308072502

10位ISBN编号：7308072509

出版时间：2010-1

出版时间：浙江大学出版社

作者：郭航远 著

页数：188

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<医说孙子兵法>>

前言

《孙子兵法》约5900字，共13篇，被世人誉为“世界古代第一兵书”。

《孙子兵法》的战略思想不仅受到军事战略家的重视，现已扩展到包括医学在内的其他领域。

从指导思想、行动准则和理念上来看，医学与兵学有许多共同之处。

防病如防敌，“圣人不治已病治未病”、“上医治未病之病”、“良医者，常治无病之病，故无病”的思想与孙子“故用兵之法，无恃其不来，恃吾有以待也”的理念是一致的。

良医不仅要能治疗已病之病，更重要的是能预防或减少疾病的发生。

选医如选将，“知其才智，以军付之，用将之道也；知其方技，以生付之，用医之道也”。

只有医术而少医德者不能冠之以“良医”，更不能称之为“名医”。

而“良医”尊奉“仁德”二字，应做到“性存温雅，志必谦恭，动须礼节，举乃和柔，无自妄尊，不可矫饰。

”用药如用兵，“药性刚烈，犹如御兵。

兵之猛暴，岂容妄发”。

“攻守奇正，量敌而应者，将之良；针灸用药因病而施治者，医之良也”。

特别值得一提的是，孙子“不战而屈人之兵”的预防为主思想和“慎战”、“非攻”的适度医疗等理念与当今医学发展的方向和要求是一致的。

<<医说孙子兵法>>

内容概要

《医说孙子兵法》从一个医生和医院管理者的角度来解读《孙子兵法》这一兵学名著，令人耳目一新，对临床医学、医院管理和医学教学科研有一定裨益。

《孙子兵法》的战略思想不仅受到军事战略家的重视，现已扩展到包括医学在内的其他领域。

从指导思想、行动准则和理念上来看，医学与兵学有许多共同之处。

防病如防敌，“圣人不治已病治未病”、“上医治未病之病”、“良医者，常治无病之病，故无病”的思想与孙子“故用兵之法，无恃其不来，恃吾有以待也”的理念是一致的。

<<医说孙子兵法>>

作者简介

郭航远，男，1967年9月出生。

浙江大学医学博士，日本福井大学医学部博士后，浙江省跨世纪学科带头人（省“151人才”），享受国务院政府特殊津贴，中国医师协会心血管内科医师分会委员。

浙江省最年轻的心血管病学教授、博导，曾任浙江大学医学院附属邵逸夫医院心内科主诊医师、硕导，中国医科大学华宇医院院长、心内科主任兼介入中心主任。

现任绍兴文理学院附属第一医院（绍兴市人民医院）院长兼心脏中心主任、主任医师。

作为第一作者已在国内外医学杂志上发表论文100余篇（其中被SCI收录24篇），独著或主编出版30部医学专著。

<<医说孙子兵法>>

书籍目录

孙子传原文译文
孙子生平一、计篇 原文 译文 医说二、作战篇 原文 译文 医说三、谋攻篇 原文 译文 医说四、形篇 原文 译文 医说五、势篇 原文 译文 医说六、虚实篇 原文 译文 医说七、军争篇 原文 译文 医说八、九变篇 原文 译文 医说九、行军篇 原文 译文 医说十、地形篇 原文 译文 医说十一、九地篇 原文 译文 医说十二、火攻篇 原文 译文 医说十三、用间篇 原文 译文 医说

<<医说孙子兵法>>

章节摘录

插图：者可使医院处于有利地位，并使其不断壮大发展。

医院领导必须为人讲诚信，凡事注重原则，讲信誉，不沽名钓誉。

当今社会，医学诚信的缺失和危机是医患矛盾和对立的主要根源之一。

医疗服务行业多数医疗纠纷源于医患双方缺乏诚信、以自我为中心、过分强调经济利益、缺乏人文关怀等非技术因素。

对于医院领导来说，重塑医学诚信必须从医院的自身诚信、医务人员的自身诚信做起。

作为中层干部，如果为将不忠、犯上作乱、待人不诚、欺上瞒下，必然给医院带来灾难、给医院领导脸上抹黑。

医院领导还必须牢记，医院在为自己谋利益的同时，还肩负着服务社会、满足大众健康和保健需求的使命和责任。

“性格影响事业，态度决定成败，自信是成功的一半。

”医院领导如果信心十足，就能感染周围的人，并进而影响整个医院，使医院充满创新活力和乐观进取精神。

领导者要有虚静的心灵，凡事客观处理，不先人为主，不偏听偏信，冷静客观地评价和处理问题，以赢得员工的信任和拥护。

医院领导要注意以下二种情况：刺猬在天冷时彼此靠拢取暖，但保持一定距离，以免互相刺伤，这就是“刺猬理论”。

医院领导与员工保持亲密的重要方法，乃是保持适当的距离。

捷克雷达专家塔马拉发明的一种雷达，它与其他雷达的最大不同是不发射信号而只接收信号，故不会被敌方反雷达装置发现，这就是“塔马拉效应”。

医院领导要认识到，“善藏者人不可知，能知者人无以藏。

”口领导者的心智模式是影响医院正确决策和创新的关键因素。

机械的心智模式常导致领导者过分依赖经验、主观思维来进行判断，阻碍组织变革、个人创新和思维突破。

戈德曼在《情商》一书中描述了情商的特征。

<<医说孙子兵法>>

编辑推荐

《医说孙子兵法》由浙江大学出版社出版。

<<医说孙子兵法>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>