

<<新题型解密>>

图书基本信息

书名：<<新题型解密>>

13位ISBN编号：9787307076914

10位ISBN编号：7307076918

出版时间：2010-4

出版时间：武汉大学

作者：任治远//舒洋

页数：105

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<新题型解密>>

内容概要

在“考研热”愈演愈烈的今天，考生可以选择的考研英语复习丛书琳琅满目，这套“考研英语复习笔记”与其他的书有什么不同吗？
它为什么是“笔记”而不是“秘笈”或者“攻略”呢？
笔者又是按照什么思路整理出书的呢？
选择了这套“笔记”，要如何使用才能达到复习效果的最大化呢？
特别是作为引起考生高度关注的新题型具备哪些特点，应该如何科学地进行复习呢？
《新题型解密(2011)》将给广大考生一个清晰的备考思路。

<<新题型解密>>

作者简介

任治远，新东方教育科技集团“教师培训师”，新东方教育科技集团总裁办公室业务经理，字波新东方学校校长，英文临床医学学士，医学生物学硕士，工商管理学硕贞士在读，新东方教育科技集团2003年度优秀教师，新东方教育科技集团2005年度优秀教案奖，新东方“考研读版标准教案

<<新题型解密>>

书籍目录

第一章 概述第二章 大纲样题分析第三章 历年真题分析第四章 模拟题附录1：2008年全国硕士研究生入学考试新题型试题及答案附录2：2009年全国硕士研究生入学考试新题型试题及答案附录3：2010年全国硕士研究生入学考试新题型试题及精解

<<新题型解密>>

章节摘录

求职面试是网上最为流行的职业话题之一。

但是没有任何一位就业顾问可以准确地告诉你在求职面试中应该说些什么。

因为面试是面对面的交流，是很个人化的事情，所以无法预料会被问到什么样的问题。

就业顾问所能做的是就可能遇到的典型问题给你一些建议，以便于你事先练习回答。

然而，能预先准备的面试问题太多，能预先准备的答案又太少，其他的工作关键就看你了。

可以让你稍稍放松一点的是，许多主持面试者并不太了解应该怎样有效地进行面试。

第一线主持面试的人一般都是经理和主管，他们从没有或者很少接受有关面试技巧方面的训练。

像你一样，他们也有点紧张，有些人甚至没有事先准备。

在这种情况下，如果你有所准备的话，就更容易掌握面试的主动权。

但是在面试中掌握主动权并不意味着要试图支配整个面试，而是努力使面试这只小船朝确定的工作方向驶去。

除了管理人员之外，你还可能与一个或多个未来的同事面谈。

无论他们问你什么问题，他们真正最想知道的是你能否很好地融入到他们的团队里。

比如你是否给他们带来更多而不是更少的工作，是否让他们受到威胁。

在回答他们的问题时，展示出足够的热情来说明你是一个富有团队精神的人，而且能够尽职尽责，切忌急着表现出你是一个钻营着往上爬的阴险小人。

你可能还要打动公司的人事部门代表。

人事部门的代表往往是经过培训的，问的都是诸如期望薪值、个人经历等非常具体化、个人化的问题。

他们可能会询问你对公司以及面试人员的印象如何。

他们还可能问是否有其他公司给你机会，如果问了的话，他们很可能愿意和其他公司竞争来聘用你。

但是，如果你回答确实还有其他的机会，请准备好用具体的人物、地点和时间来证实，因为他们可能会对此提出质疑。

人事部门的代表也将会对你的推荐信和背景进行或安排考查。

他们可能拥有最后的决定权。

在面试前对公司做一番调查，记住着装、身体语言、行为举止都非常重要。

尽量避免常识性错误。

你或许以为那不过是常识，但是出乎意料的事情真的会发生。

<<新题型解密>>

编辑推荐

《新题型解密(2011)》为新东方，考研英语名师倾力之作。

<<新题型解密>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>