

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

图书基本信息

书名：<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

13位ISBN编号：9787307069664

10位ISBN编号：7307069660

出版时间：2009-4

出版时间：武汉大学出版社

作者：乐道，子凡 著

页数：63

字数：35000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

前言

我国为保障劳动者的合法权益，颁布实施了一系列劳动法律法规。然而，受全球金融危机的影响，劳动者的就业形势变得日趋严峻，企业在管理上依旧处于强势地位。面对这种市场环境，劳动者要实现就业和职业发展，尤其是维护自身的合法权益，将面临着巨大的挑战。

为了更好地迎接挑战，劳动者一方面需要具备更强的专业技能、职业素质与从业能力，以及掌握一些自身工作管理技能；另一方面还需要掌握相关的法律法规与政策，以此作为保护自己合法权益的重要手段。

那么，劳动者如何能够快速便捷地达到这两个目标呢？

这套“职场员工生存必读书”便是帮助劳动者在职场中保护自我权益并获得职业成功的快速直通车。它涵盖了劳动者职业发展过程中可能会遭遇的各种情况，站在劳动者的角度，以预防劳动争议、运用法律法规和政策保护自身合法权益为底线，以提高劳动者处理职业中各类管理问题的能力为导向，为劳动者提高就业质量，防范职业风险，提供了较为全面的指导与帮助。

相信劳动者在本书的帮助下，即使面临金融危机，也能驰骋职场，获得成功！

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

内容概要

今天，我国的就业形式日益严峻。

每一位劳动者都可能遇到来自职场中的危机和挑战。

那么，我们如何才能顺利开始自己的职业生涯，并且自如应对危机和挑战呢？

国家颁布的法律法规和用人单位内部的规章制度便是我们职业发展的保障。

国家已颁布的一系列劳动法律法规是职场规则的底线，也是劳动者处理职业问题，规避职业风险，维护自身合法权益的基础保障；用人单位内部的各项规章制度与管理措施是劳动者具体工作中的职业规则，也是劳动者职业发展的环境。

本套书正是基于国家的劳动法律法规和人力资源管理的理论与实务，针对劳动者在职业生涯中的各个阶段，以及职业管理中可能面临的各项问题，从实用的角度给劳动者以提示和讲解。

其目的在于帮助劳动者防范职业风险，维护合法权益，提高职业生存与竞争能力，获得良好的职业发展。

如果把职业比作一场游戏，那么希望每一位劳动者在本书的帮助下，既保障自己的权益不受损害，又能不断增强自己的职业管理能力，从而尽情享受职场游戏的快乐！

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

书籍目录

- 什么情况下用人单位要支付经济补偿？
- 经济补偿标准如何计算？
- 用人单位未按约定提供劳动保护或劳动条件怎么补偿？
- 用人单位未及时足额支付劳动报酬怎么补偿？
- 用人单位未依法办理社会保险怎么补偿？
- 用人单位的规章制度损害员工权益怎么补偿？
- 用人单位与员工协商一致解除劳动合同怎么补偿？
- 用人单位因员工患病或者非因工负伤而与员工解除合同怎么补偿？
- 用人单位以无法胜任工作为由辞退员工怎么补偿？
- 劳动合同因客观情况无法履行怎么补偿？
- 非全日制人员可以获得经济补偿吗？
- 什么情况下用人单位要支付赔偿金？
- 未签订劳动合同怎么赔偿？
- 要求员工提供担保或违法收取财物时怎么赔偿？
- 员工工资低于最低工资标准怎么赔偿？
- 用人单位安排加班却不支付加班费怎么赔偿？
- 因用人单位过错导致劳动合同无效或部分无效怎么赔偿？
- 员工被违法解雇怎么索赔？
- 员工的人身权益被侵犯时怎么索赔？
- 用人单位未提供离职证明怎么赔偿？
- 经济补偿金和赔偿金需要缴税吗？

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

章节摘录

插图：什么情况下用人单位要支付经济补偿？

刘明看到很多同事在被公司辞退时，公司都会给他们结算完工资之后，再多补给他们一个月的薪水，刘明很纳闷。

朋友小王告诉他，这是用人单位对员工进行经济补偿情况中的一种。

那么，在哪些情况下，用人单位要向员工支付经济补偿呢？

专家提示TIP1 什么是经济补偿 经济补偿是用人单位承担社会责任的一种主要方式。

在我国失业保险制度建立健全过程中，经济补偿可以有效缓减失业者的焦虑情绪和生活实际困难，维护社会稳定，形成社会互助的良好社会氛围。

经济补偿是国家调节劳动关系的一种经济手段，能引导用人单位长期使用劳动者，谨慎行使解除劳动合同和终止劳动合同。

《中华人民共和国劳动合同法》规定了对用人单位在解除或终止劳动合同时需要向员工支付经济补偿的情形。

对解决短期劳动合同，稳定劳动关系具有积极作用。

在以往的现实中，短期劳动合同一年一签的情况比较普遍，用人单位为了规避关于解除劳动合同支付经济补偿的规定，通过签订短期劳动合同，待劳动合同终止时，再结束劳动关系。

劳动合同法通过规定劳动合同终止，用人单位依法支付经济补偿，可以防止用人单位钻法律的空子，按照用人单位实际需求，签订劳动合同。

TIP2 支付经济补偿的情形 《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动合同法实施条例》规定，有下列情形之一的，用人单位应该向劳动者支付经济补偿：（一）以完成移动工作任务为期限的劳动合同因任务完成而终止的；（二）劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；（三）用人单位依照本法第三十六条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

媒体关注与评论

马上毕业了，像我这样没经验的大学毕业生可怎么办啊？

幸好，看完这套书之后，知道了不少找工作的好方法，我有信心找到一份好工作。

——大学毕业生每次接个广告都没日没夜的干活，可是从没拿过加班费。

看了这套书，就可以有理有据地向老板要加班费了。

——广告公司职员俺以前只想着有活儿干就好，看完这套书才知道，俺农民工也要有合同，也要有保险。

——生产线工作公司受经济危机影响很大，老板正准备裁员呢。

看了这套书，我不会再自认倒霉了，一定要积极争取补偿。

——外企公司员工

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

编辑推荐

《你拿到应得的经济补偿了吗》：为什么我面试老是被拒绝呢？
为什么领导总对我不满意？
为什么我的绩效达不了标？
为什么我辛苦加班却没有加班费？
为什么我得病却报不了医药费？
为什么无缘无故要辞退我？
……面对千变万化的职场。
面对职业生涯中可能出现的种种问题，你该怎么办？
别着急，让资深人力资源专家来为你解疑答惑，活用制度、妙用方法。
保护自己、驰骋职场！

<<你拿到应得的经济补偿了吗>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>