

<<跨越障碍>>

图书基本信息

书名：<<跨越障碍>>

13位ISBN编号：9787307061088

10位ISBN编号：7307061082

出版时间：2008-9

出版时间：武汉大学出版社

作者：黄胜敏

页数：294

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<跨越障碍>>

前言

在“成功学”理论泛滥的今天，我们已经习惯仰视成功，而忽略最常见的失败和错误。所谓的“成功”已被大师们打扮成梦里天使，而失败、错误则被看作魔鬼，人人避之不及。事实上，成功是不可复制的。

每个企业和个人都有各自的成功方法和技巧，由于各自拥有的条件不同，成功的模式往往是无法复制的。

特别是企业，作为一个有机的整体，其生存环境、自身拥有的资源和能力在不断变化着，就如同一个人在生长期间，可能会因环境的变化而产生身上的不适或疾病。

原本健康、充满活力的企业可能会因大大小小的错误，陷入困境。

其实，与成功不可复制一样，失败和错误的种类也是千差万别，都有各自的偶然性。

但是从抽象意义上讲，它们又具有共同点。

解读出这种共同点，你一定会受益无穷。

<<跨越障碍>>

内容概要

在世界巨头公司逐渐将“猎场”扩展到全球的今天，中国企业管理者必然参与群雄逐鹿的竞争。然而中国传统经理人所存在的种种顽症往往成为竞争中的“短板”。如何发挥自身优势，从顽症中走出，与世界巨头一争高下。成为当前经理人必须跨越的一道坎。

本书正是针对国内传统经理人的“短板”，研究战略与执行、集权与授权、管人与用人、稳定与变革等矛盾关系的平衡，找出导致错误的根源，并在此基础上提出中肯建议，帮助经理人关注自身顽症，并逐渐消除“短板”增强企业竞争力。

<<跨越障碍>>

书籍目录

错误一：迷失目标于过程之中 Part 1：你的情商有多高 Part 2：你懂“游戏规则”吗 Part 3：在顺从与忍让中出局 Part 4：不停辩解为哪般

错误二：角色认知失误 Part 1：“缺腿”的管理者 Part 2：败事有余的自负性格 Part 3：个人英雄主义膨胀 Part 4：你是“神经性冒牌者”吗 Part 5：浪漫的决策者

错误三：学习无用 Part 1：让身价在无知中贬值 Part 2：你的态度与方法对吗

错误四：滥施权力 Part 1：爱玩“操纵术” Part 2：企业内部也“打仗” Part 3：把人当作机器使 Part 4：用专制方式抓管理

错误五：权力认知和使用中的误区 Part 1：使用权力有原则 Part 2：权力认知中的“短视”现象 Part 3：决策性失误的“杀伤力”有多大

错误六：忽视“权”对执行力的影响 Part 1：授权也需技巧 Part 2：谁是权力“吝啬鬼” Part 3：执行不力谁之过 Part 4：要权过早，用权过猛

错误七：忙碌的失败者 Part 1：成了工作的奴隶 Part 2：过分追求“完美” Part 3：为自己设计死计划 Part 4：“跳蚤”经理人 Part 5：不见思考的威力

错误八：“公司政治”的牺牲品 Part 1：正面阻挡“风车” Part 2：“政治”的定位与目标错位

错误九：在员工管理中失衡 Part 1：与下属员工的沟通不足 Part 2：权力施用的两个极端 Part 3：人治代替法治

错误十：失效的绩效管理 Part 1：惯性思维造成评估误差 Part 2：从简单照抄到希望一蹴而就

错误十一：保持原样就是好 Part 1：患上“狗鱼综合征” Part 2：只做熟悉和擅长的事情 Part 3：得过且过的“变革恐惧症” Part 4：变革才是发展的根本

错误十二：为变革而变革 Part 1：变革中的迷途者 Part 2：为何让机会溜走 Part 3：盲目多元化 Part 4：费力不讨好的“从头管到脚”

错误十三：忽视价值观的变革 Part 1：让文化深入人心 Part 2：以理念变革为本 Part 3：持续创新才是王道

错误十四：管人、识人乏术 Part 1：是20%还是80% Part 2：你了解情况了吗 Part 3：误读人性化与人情化 Part 4：选拔人才有误区

错误十五：不能妥善处理矛盾 Part 1：纵容不合格员工 Part 2：不能及时化解与员工间的矛盾 Part 3：威胁效力能几何

错误十六：走人激励和培养人才的误区 Part 1：让核心人才轻易流失 Part 2：重赏之下必有勇夫吗 Part 3：你是否后继有人

错误十七：对待员工有失公允 Part 1：挑战人的承受极限 Part 2：经理变成监工 Part 3：何故成了局外人

错误十八：漠视错误与沟通 Part 1：把建议当作批判 Part 2：不能容忍员工的错误 Part 3：自认为样样都比员工强 Part 4：用人重视忠心忽视能力

错误十九：只有利润，没有品牌 Part 1：只专注业务问题 Part 2：盲目追求利润的最大化 Part 3：没有品牌，利润永远只有

错误二十：有策略，没战略 Part 1：走一步，算一步 Part 2：只重结果，不看过程 Part 3：只见问题，不看目标 Part 4：漠视危机 Part 5：误入成功陷阱

错误二十一：败于执行的战略家 Part 1：迷失于过程的奔跑者 Part 2：忽视目标的反馈 Part 3：过分相信自己的直观感觉 Part 4：“下一次我会成功” Part 5：执行中忽视文化差异

参考文献

<<跨越障碍>>

章节摘录

<<跨越障碍>>

媒体关注与评论

《跨越障碍：经理人最容易犯的21个错误》由武汉大学出版社出版。
犯的错误愈多，学得就愈快。

——《戴尔公司的企业文化》 无论何时，企业的变革总是从企业的高层管理者开始的，因此在进行有益的变革之先，管理者自身必须首先摆脱僵化的意识。

——[美]约翰·伍兹（中国职业经理人）他们中的大多数都很自信，自信是件好事，但他们往往过于自信，自信于自己的经验，自信于自己的直觉。

但商场毕竟是商场，谨慎、实证、科学的管理才是一名优秀管理者真正需要具备的素质。

——[美]罗布·斯特恩斯 在一个企业内，领导层内有不同的想法，当集思广益后必须要把不同意见合成，指往同一方向，不管意见的来源如何，企业管理层的责任，本来就应该让企业的方向有一致性？

——比尔·盖茨 大部分的人都会有长处和短处，好像大象的食量以斗计，蚂蚁一小勺便足够。
企业用人要各尽所能，各取所需。

——《平衡的艺术》

<<跨越障碍>>

编辑推荐

<<跨越障碍>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>