

<<公共部门人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<公共部门人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787307057838

10位ISBN编号：7307057832

出版时间：2007-11

出版时间：武汉大学

作者：李和中

页数：346

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<公共部门人力资源开发与管理>>

内容概要

本书以人力资源开发与管理理论为基石，以公共部门人力资源管理流程为主线展开，力求以多元化的视角全面反映公共部门人力资源管理活动的现状与发展趋势。

全书布局新颖、结构严谨、内容充实、实践性强，是一本集理论性、实用性、本土化为一体的教材。本书各章均搭配有思考题和案例，可作为公共管理、人力资源管理等相关专业学生的专业课教材，也可作为各级政府公务员的培训教材。

读者对象：高等学校公共管理专业学生、各级政府的公务员。

<<公共部门人力资源开发与管理>>

书籍目录

第一章 导论第一节 人力资源开发与管理概述第二节 公共部门人力资源的开发与管理第三节 新世纪中国人力资源开发与管理的发展趋势第二章 人力资源生态环境第一节 人力资源生态环境及其构成第二节 社会主义市场经济条件下人力生态环境的特点第三节 当前中国人力生态环境所面临的问题及对策第三章 人力资本理论第一节 人力资本理论的发展轨迹第二节 人力资本理论的基本内容第三节 对“人力资源理论”的评述第四章 公共部门人力资源规划与预测第一节 人力资源规划第二节 公共部门人力资源规划第三节 公共部门人力预测的内容及其基本方法第五章 公共部门人力资源的流动第一节 人力资源流动的客观必然性第二节 公共部门人力资源流动基本类型与方式第三节 公共部门人力资源流动的障碍与对策第六章 公共部门工作分析与职位分类第一节 公共部门工作分析概述第二节 公共部门工作分析的程序与方法第三节 公共部门工作评估的方法第四节 公共部门人员分类管理第七章 公共部门人力资源招募与选录第一节 公共部门人力资源招募与选录概述第二节 公共部门人力资源招募与选录的原则第三节 公共部门人力资源招募与选录的程序第四节 公共部门人力资源与选录的渠道和方法第八章 公共部门人才的使用第一节 人才使用概述第二节 人才使用的因素分析第三节 中国公共部门人才使用所面临的问题与对策第九章 公共部门人力激励第一节 激励理论概述第二节 公共部门人力激励的类型和机制第三节 公共部门人力激励方法第十章 公共部门绩效评估第一节 公共部门绩效评估概述第二节 绩效评估程序与方法第三节 中国公共部门的绩效评估第十一章 公共部门人力资源薪酬管理第一节 公共部门人力资源薪酬管理概述第二节 公共部门员工工资制度设计与管理第三节 公共部门员工的福利制度第十二章 公共部门人力资源培训与开发第一节 公共部门人力资源培训与开发概述第二节 公共部门人力资源培训与开发系统模型第三节 公共部门人力资源的培训方法第十三章 公共部门人力的监控与约束第一节 人事管理法制化的意义第二节 中国公共部门人事管理法制化分析第三节 完善公共部门人事管理法制化的途径参考文献后记

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>