

<<多替公司想想>>

图书基本信息

书名：<<多替公司想想>>

13位ISBN编号：9787307053434

10位ISBN编号：7307053438

出版时间：2006-12

出版时间：武汉大学

作者：张先勇

页数：146

字数：120000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<多替公司想想>>

### 内容概要

优秀的员工首先就要有一种积极的工作态度，站在老板的角度、公司的角度，来完成自己能力的提升。

公司是员工的船。

员工一旦成为公司的一员，就与老板一起成为了公司这条船的船长和水手，公司在商海中乘风破浪，员工与老板就共同肩负起了让航船一帆风顺这个重要任务。

本书帮助员工站在老板的角度、公司的角度，来完成自己能力的提升，提倡共同承担船在航行中的不同任务，最终获得最佳的结果。

不仅从理念上进行分析，也结合了大量的案例进行引证，同时也在关键之处引用一些名人名言或归纳精练的画龙点睛的文字，帮助员工在理念、心态、行为、习惯等方面得以健康成长，也为企业的内部教育以及人才选拔提供了很好的参考。

本书是中国最著名的猎头公司——浩竹公司强力推荐的的一部企业培训标准教材，蒙牛、保利、京东方等500余家企业团购本书，本书销量突破20万册！

在本书的科学的员工管理理念的引导下，神州大地已经形成了为员工着想，员工多替公司想想的新风尚。

## 作者简介

张先勇，著名经管类图书撰稿人，企业咨询专家，长期从事个人发展及企业成长的研究与传播工作。曾策划出版了大量心理、教育及管理类图书。现为北京某培训机构的研发负责人，为许多大中型企业提供管理咨询和员工培训服务。其作品有《终身学习与未来社会的个人生存》、《德

<<多替公司想想>>

书籍目录

序前言第一章 公司是你的船 与公司一起乘风破浪 像老板一样为公司着想 看到工资以外的东西  
第二章 公司先赢然后双赢 一荣俱荣,一损俱损 公司先赢,个人后赢 不要只做老板告诉你的事  
寻找你的平衡点第三章 态度第一 珍视眼前的工作 对工作心存感激 干一行,爱一行,成一行  
摘下有色眼镜看是非第四章 带着激情去王焦 激情是工作的灵魂 没有目标就没有激情 点燃工  
作的激情 阻碍激情的几大恶习 激情在于保持第五章 忠诚胜于能力 公司需要忠诚的员工 忠诚  
是最有力的工作保障 自己才是忠诚的受益者 弄清楚忠诚的目标第六章 敬业才能立业 敬业才能  
立业 像对待生命一样对待工作 勤奋是敬业的前提 工作中无小事 “我能多做些什么”第七章  
没有任何借口 只有责任,没有借口 到位,更要补位 自我反省,承担责任 主动承揽任务第八章  
主动执行自动自发 执行,主动一点 最严格的标准是自己设定的 我是主人翁 敷衍的是自己  
自动自发第九章 服从是美德 服从是一种美德 做老板的得力助手 最高级的服从艺术 对立情绪  
要不得第十章 诚实守信 千万不要弄虚作假 视信誉为生命 诚信是一种习惯 员工诚信铸就公司  
未来第十一章 融入团队增强凝聚力 单枪匹马难成事 发挥“蚁群智慧” 团队目标高于一切 演  
好团队里的角色第十一章 有学习力才有创造力 学习是终身的事业 个人学习带动公司学习 三人  
行,必有我师 从小人物变成大人物

## &lt;&lt;多替公司想想&gt;&gt;

## 章节摘录

书摘 公司是一个人生活、发展的载体，为员工提供了一个工作的机会，一个发挥聪明才智的地方，一个不断发展进步的舞台。

公司不但是员工之间互相交流、沟通和协作的载体，也是员工学习和展示才华的载体。

首先，新员工初到公司都要先参加培训班，以便将书本知识逐步转化为实践知识，之后公司会将其安排到生产第一线，熟悉产品，进入角色，进而独立思考，独立工作。

其次，员工一旦进入工作，也就会迅速掌握自己从事的工作所需的各种技能。

公司还会安排员工到市场前线实践，直接接触用户，全面了解产品，在现场提供技术服务，提高了解决问题的实际能力。

而这些都是公司赋予员工的，永远无法夺走的财富。

因此，任何一个公司，都在构筑一个人人都可以获得的全面发展的良好环境，并不断提升其环境质量。

公司是全体员工生存和发展的载体。

离开这个载体，再有能力的员工也无法施展聪明才智，就像一个备受公众认可的优秀演员离开了舞台，他的价值也就体现不出来了。

因此，你应该能够与公司共命运。

1997年6月，当迈克尔·阿伯拉肖夫接管美国导弹驱逐舰“本福尔德”号的时候，船上的水兵士气消沉，人心涣散，很多人都讨厌待在这艘船上，甚至想赶紧退役。

但是，两年之后，这种情况彻底发生了改变。

官兵上下一心，整个团队士气高昂。

“本福尔德”号变成了美国海军的一只王牌驱逐舰。

迈克尔·阿伯拉肖夫用什么魔法使得“本福尔德”号发生了这样翻天覆地的变化呢？引用他自己的一本书的话就是：“这是你的船！”迈克尔·阿伯拉肖夫告诉士兵：“这是你的船，所以你要与这艘船共命运，你要与这艘船上的官兵共命运。

”同样，公司也是如此，它也是你的船，你的每一次航行都离不开它，是它载你驶进浩瀚的海洋，所以你要与它共命运。

只有你的船安安稳稳地行驶，你才能踏踏实实，如果你的船出现了什么漏洞，那么一定会殃及你。

因为如果你是乘客，那么，对待公司的态度就会发生根本性的变化。

一旦这条船出现问题，你首先想到的是自己如何逃生，而不是想办法解决问题，克服困难，渡过危机。

许多员工认为自己只是一个打工者，与公司只是一种雇佣与被雇佣的关系，甚至有意无意地将自己置于与老板或上司对立的地位，这实在是一种错误的认识。

虽然工作与取得报酬有直接的关系，但事实并没有这么简单，如果让这种想法控制你的思想，那么可以断言，危害是极大的。

如果船上的水手都有破坏船的想法，那么这艘船不能正常航行的时候，也就是水手随之覆亡的时候。

英特尔总裁安迪·葛洛夫曾应邀对加州大学伯克利分校毕业生发表演讲。

他在演讲中，提出了以下的建议：“不管你在哪里工作，都别把自己当成员工，而应该把公司看作是自己开的。

自己的事业生涯，只有你自己可以掌握。

不管什么时候，你和老板的合作，最终受益者也是你自己。

”英特尔公司企业文化的6个价值观中有这样一条：成为最佳的工作环境，公司的管理层希望能创造出一个“让员工主动参与公司发展”的工作环境。

因此，它的员工都运用“建设性对抗”来发表自己的不同意见，数据佐证下的不同意见会成为影响公司决策的重要因素。

只有公司不断地发展壮大，在公司里生存的员工才会得到发展。

因此，员工应该树立维护和建设公司这个载体的意识，只有这个载体越来越大，越来越好，才能为员

## <<多替公司想想>>

工创造更多的机会，提供更大的发展空间。

从这个意义上说，公司的兴亡不仅和公司里每一位员工的切身利益有着直接的关系，而且还维系在公司的每一位员工身上。

对每个员工来说，与公司一起乘风破浪永远都是你的神圣职责。

如果你对工作不负责任，轻易因为小小的困难或者一点点的不满就放掉一艘船，很可能这艘船就会因为你的失职而沉入大海，所有的人都将因为你而葬身鱼腹。

因此，任何时候，你都应该和船上的每个人同舟共济，无论遇到什么情况，员工都不应该只想着逃避，而是应该负起责任来，与公司共命运，全心全意与公司乘风破浪，共渡难关。

职业信条： 与公司一起乘风破浪，与公司共命运，既是企业对于员工的要求，也是一个员工成长的必要条件。

商业社会到处充满了竞争，充满了变化，员工必须站在公司的角度，与公司一起完成成长过程中的痛苦蜕变。

只有与公司同甘共苦，共同经历风雨，把个人前途与公司未来紧密相连的员工才是公司真正需要的人才。

P2-4

<<多替公司想想>>

编辑推荐

本书是中国最著名的猎头公司——浩竹公司强力推荐的一部企业培训标准教材，蒙牛、保利、京东方等500余家企业团购本书，本书销量突破20万册！  
在本书的科学的员工管理理念的引导下，神州大地已经形成了为员工着想，员工多替公司想想的新风尚。

#### 版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>