

<<科学管理与政府行政能力的提升>>

图书基本信息

书名：<<科学管理与政府行政能力的提升>>

13位ISBN编号：9787306041166

10位ISBN编号：7306041169

出版时间：2012-3

出版时间：中山大学出版社

作者：郑德涛，欧真志 主编

页数：282

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<科学管理与政府行政能力的提升>>

### 内容概要

毛泽东同志说：“正确的政治路线确定之后，干部就是决定的因素。

因此，有计划地培养大批的新干部，就是我们的战斗任务。

”建设一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、人民满意的高素质公务员队伍，是广东省落实科学发展观、构建和谐社会、重塑服务型政府的一项关键性任务。

为此，中共广东省委、广东省人民政府提出了大幅度提高公务员队伍管理能力和公共服务水平的要求。

。通过阅读由郑德涛、欧真志主编的《科学管理与政府行政能力的提升》一书，可使思路开阔一些，决策更科学一些。

# <<科学管理与政府行政能力的提升>>

## 书籍目录

### 第一部分 公共服务与公共管理制度

- 瑞典社会民主党的执政特色及启示
- 瑞典公务员能力建设及启示
- 瑞典模式对我国公共服务体系建设的启示
- 在培训中如何提高公务员的公共管理能力
- 借鉴瑞典政府雇佣制度,完善我国政府雇员管理
- 北欧国家征地制度比较研究及启示  
——以基础设施建设强制征地为例
- 瑞典分权化单一制国家治理经验及其对我国的启示
- 对建设公共服务型政府的思考
- 瑞典廉政建设的经验及其借鉴意义
- 瑞典廉政建设的主要做法及启示

### 第二部分 公共管理与市场机制

- 欧盟跨境区域合作经验及粤港区域经济合作的思考
- 瑞典国有企业监管模式及其对我国的启示
- 瑞典公务员管理的市场机制
- 瑞典公务员个性化薪酬及其启示
- 港口公共管理中的价格管制分析
- 我国国有企业改革的困境和出路
- 构建地方政府绩效评估体系的问题和对策
- 加强地方政府公共管理职能的思考

### 第三部分 公共管理的实践与探索

- 借鉴瑞典科技创新经验,推进建设创新型广东
- 借鉴瑞典经验,完善广东知识产权管理和保护的思考
- 社会救助之“瑞典经验”对我国的启示
- 借鉴瑞典政府调查研究委员会的经验,促进我国参事事业的发展
- 对我国军官转业安置制度改革思考
- 瑞典国防部总后勤署机构改革对机关后勤服务深化改革的启示
- 政府信息公开与国家档案馆的角色定位
- 瑞典反垄断执法及对我们的启示
- 广东省公安机关开展民警绩效考核工作的实践与探索
- 发展和繁荣艺术创作,促进和谐文化建设
- 科学监管药品,确保用药安全
- 浅谈瑞典国防部总后勤署内部改革及其启示

后记

## <<科学管理与政府行政能力的提升>>

### 章节摘录

(二) 政府临时雇员制是人事制度改革的一种新思路,是公共部门人力资源开发与管理机制的创新之举。作为政府人事运作规程的一次崭新尝试,政府临时雇员制突破了传统用人制度的窠臼,引入了市场化运作和契约化管理等概念和做法,是一种全新灵活的用人机制,具有重要的开拓性意义和创新精神。

传统的公务员制度集中、刻板,不适应新公共管理理论对于公共行政组织分散化、弹性化和专业化的需要。

而政府临时雇员制直接从社会上雇用政府所需的各种技术人才,进入规程简洁、高效,实行双向选择,体现唯才是举和以人为本原则。

同时,实行政府临时雇员制,有利于机关事业单位建立人员能进能出的用人新机制,避免人员结构固化与沉淀;该制度因事设岗、职责明确,使政府人力资源的配置和利用更为合理。

政府临时雇员制作为一个新的政府用人制度,体现了政府公共行政的价值理念创新效应。

一是政府临时雇员制体现了以市场为导向的价值理念。

它将市场竞争机制引入政府人事选拔中,让市场在资源配置中发挥主导性和基础性作用,实现了高素质人才资源的最优配置,做到了人尽其才,也凸显了公开、竞争、透明、平等的公共行政精神。

二是体现了以能力为本位的价值理念。

在政府临时雇员的选拔中,以专业能力为本位,将政府临时雇员的职别分为普通雇员、高级雇员等,依据不同层级对其确定差异性待遇。

三是体现了以契约为保证的价值取向。

政府临时雇员制打破了公职人员的身份限制,政府和雇员通过签订雇用协议,以契约的形式明确了双方的权利与义务、权利与职责,使得行政用人更具弹性和灵活性,给僵化的政府公务员制度改革带来新的启示。

(三) 有助于“有限政府”公共行政范式的建构。所谓“有限政府”,是指在确保增强政府治理能力,不断提高政府宏观调控水平的基础上有所为和有所不为,并不断为公众提供公共产品、公共服务和公共秩序,以满足社会公众诉求和市场经济发展需要,同时又要受到社会各界监督制约的“社会组织”。

它具有五个特征: 规模小,机构简洁、高效; 职能、权限的边界规制性; 以人为本主义和高品质服务为行政理念; 勇于接受社会监督,并纳谏如流,具有极高的理性和谦逊精神; 具有合作意识,对社会怀有高度的责任感。

政府临时雇员能凭借技术优势直接上岗,基本不占用编制,既节省了财政开支又压缩了政府人员规模,在一定程度上体现了技术精英行政理念,符合现代政府从人力密集型向科技密集型嬗变的内在行政规律,有助于建立起小而强的政府模式,提升政府能力,以迎接未来的工作。

.....

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介, 请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>