

<<刘劭人材思想研究>>

图书基本信息

书名：<<刘劭人材思想研究>>

13位ISBN编号：9787306026156

10位ISBN编号：7306026151

出版时间：2005-9

出版时间：中山大学出版社

作者：阎世平 编

页数：339

字数：289000

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<刘劭人材思想研究>>

内容概要

中国传统治道是中国古代思想的原生形态，具有十分丰富的思想内涵。

挖掘这一博大精深的思想资源，无论是对于建立中国思想研究的主体性，还是对于建立当代世界合理的社会秩序和心灵秩序，促进人类文明的持续发展，都具有十分重要的意义和作用。

“治道”原本就是中国传统思想特有的范畴，早在先秦时期就已形成，秦汉以后被历代思想家，政治家所广泛使用。

本书深入浅出地对刘劭人材思想评论进行了研究与阐述，无论是对于建立中国思想研究的主体性，还是对于建立当代世界合理的社会秩序和心灵秩序，促进人类文明的持续发展，都具有十分重要的意义和作用。

<<刘劭人材思想研究>>

书籍目录

上编 刘劭的人材思想 第一章 刘劭·《人物志》·人材 一、刘劭与《人物志》 二、人才与研究刘昭人才思想的维度 第二章 “气质”论——人材形成思想 一、含元一以为质 二、禀阴阳以立性 三、体五行而著形 四、苟有形质，犹可即而求之 五、失繆之由，恒在二尤 六、英雄理想人格与圣贤理想人格 第三章 才德论——人材分类思想 一、才性与才德 二、圣人《兼德》、兼材才德相资 三、“偏至之材”才德殊用 四、“二元”才德观之意义 第四章 名实论——人材任用思想 一、质于理合 二、能与任宜 三、名以实生 四、以实检名 五、综核名实：得与失 第五章 无为论——人材分工思想 第六章 “和”“协”论——人材协作思想 第七章 “观”“视”论——人材识别思想 下编 管理、制度和文化视野下的人材 第八章 比较论——刘劭思想的管理学审视 第九章 制度论——制度与人材的关系 第十章 文化论——文化与人材的关系 结语附录主要参考文献后记

<<刘劭人材思想研究>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>