

<<成功企业人力资源科学管理研究范>>

图书基本信息

书名：<<成功企业人力资源科学管理研究范例（上）>>

13位ISBN编号：9787306020574

10位ISBN编号：7306020579

出版时间：2003-04-01

出版时间：中山大学出版社

作者：欧阳洁

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<成功企业人力资源科学管理研究范>>

内容概要

由能本管理提升人本管理的科学管理理念，是企业人力资源管理的创新。本书的几位作者通过管理实践和研究，在国内首创了企业员工能力开发管理和绩效考核管理相结合的“一岗一表”能力绩效管理模式，并已进行了成功应用。相应成果已获得2002年度广东省企业管理现代化优秀成果一等奖。

本书是几位作者根据自己在企业人力资源科学管理方面的这一成果的研究原理及应用操作而写成的一部专著。

该书系统地展现了企业薪酬规范管理政策制度实务方案，以及“一岗一表”能力绩效管理模式操作指南，具有新颖性、实用性、可操作性的特点。

这是一部献给新世纪旨在通过人力资源科学管理迈向未来成功的企业管理者的力作，很适合广大企业人力资源管理者、EMBA及MBA学员阅读。

这一创新的管理模式，将促进更多的企业人力资源管理步入科学管理的新台阶。

书籍目录

序

引言

第一部分 企业薪酬规范管理政策制度实务方案

第一章 企业工作职位分析设计研究范例

第二章 企业工作职位量化评价研究范例

第三章 企业薪酬规范管理研究范例

第二部分 “一岗一表”能力绩效管理操作指南

第四章 “一岗一表”能力绩效管理简介

第五章 “一岗一表”能力绩效考核标准研究范例

第六章 “

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>