

<<对抗与合作>>

图书基本信息

书名：<<对抗与合作>>

13位ISBN编号：9787305084720

10位ISBN编号：7305084727

出版时间：2011-5

出版时间：南京大学出版社

作者：刘成

页数：297

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<对抗与合作>>

内容概要

《对抗与合作(20世纪的英国工会与国家)》由刘成，何涛等著。

《对抗与合作(20世纪的英国工会与国家)》是从和平学的冲突化解角度对20世纪英国工会与国家关系进行研究的学术著作。

英国工会曾是一种主流社会的异质力量和民众组织，在历史进程中逐步整合进主流社会并发挥特定的作用，在这个充满对抗与合作的过程中，工会与政府两个方面都进行了自我调整。

然而，工会作为社会局部利益集团的代表，它很难消除与政府之间的冲突；政府出于自身的执政考虑，它对工会的要求往往采取不适当的对策。

英国在进行有关工会的冲突谈判中始终坚持四项原则：一是将工会领袖、政府代表与冲突问题分开；二是关注利益而不是位置，追求冲突转化而不是暂时的冲突解决；三是提出建设性的化解冲突方案；四是任何一方遵守原则而不是屈服于压力。

英国在上述问题上既有成功的经验也有失败的教训。

<<对抗与合作>>

作者简介

刘成
江苏南京人，毕业于南京大学，2001年获历史学博士学位，师从钱乘旦教授。
现为南京大学历史系副教授，主要从事英国史、和平学、世界近现代史的教研工作。
入选教育部“新世纪优秀人才支持计划”、江苏省“333高层次人才培养工程”中青年科学技术带头人。

出版《理想与现实：英国工党与公有制》、
《英国：从称霸世界到回归欧洲》、《和平学》、《暴力之后的正义与和解》等著(译)作11部，主编丛书1套，发表中英文论文50余篇。
主持国家社科基金、教育部社科基金等项目6项。
获全国优秀博士论文提名、中国高校人文社会科学优秀成果奖等6项。

何涛
浙江杭州人，1986年7月毕业于浙江工业大学管理工程系工业管理专业(获工学士学位)，2008年6月毕业于浙江工业大学工业工程专业(获硕士学位)。
现任职于杭州科技职业技术学院(杭州广播电视大学)，经济学副教授，发表学术论文10余篇，主持省市各级课题3项。

<<对抗与合作>>

书籍目录

总序

序言

第一章 和平学范畴内的冲突化解理论

第一节 冲突的属性

第二节 和平、暴力与非暴力

第三节 冲突化解的原则

第四节 冲突化解的模式与技巧

第二章 近代英国工会

第一节 近代工会的形成

第二节 工会与政党

第三节 国家角色和经济思想的重塑

第三章 1926年总罢工

第一节 总罢工的起源

第二节 总罢工的前奏

第三节 总罢工的进程

第四节 总罢工的反思

第四章 工会的和平战略

第一节 三十年代的失业状况

第二节 家庭财产检查制度

第三节 政府与工会的双赢

第五章 新体制与老政策

第一节 国家干预取代自由放任

第二节 福利国家的构建

第三节 五十年代的收入政策

第六章 新收入政策与利益型谈判

第一节 威尔逊政府面临的困境

第二节 新收入政策

第三节 新收入政策的失败原因

第四节 工会立法冲突及其化解

第七章 从合作走向对抗

第一节 两党共识政治与工会

第二节 危机四伏的工业关系

第三节 走向对抗的工业关系

第八章 撒切尔政府的工会政策

第一节 撒切尔政府改革的背景

第二节 改革政策的内容

第三节 改革政策的效果

第九章 政府与工会的决战

第一节 煤矿工会的历史与现状

第二节 1984年大罢工的过程

第三节 双赢的可能与障碍

第十章 工会与政府关系的重构

第一节 梅杰政府与工会的关系

第二节 布莱尔政府与工会的关系

第三节 工会地位的重建与展望

<<对抗与合作>>

参考文献

附录英国劳资关系大事记

后记

索引

<<对抗与合作>>

编辑推荐

《对抗与合作（20世纪的英国工会与国家）》是从和平学的冲突化解角度对20世纪英国工会与国家关系进行研究的学术著作。

全书共分十章，主要内容包括：和平学范畴内的冲突化解理论，工会的和平战略，新体制与老政策，新收入政策与利益型谈判，工会与政府关系的重构等。

<<对抗与合作>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>