

<<人力资源开发与管理>>

图书基本信息

书名：<<人力资源开发与管理>>

13位ISBN编号：9787303141692

10位ISBN编号：7303141693

出版时间：2012-4

出版时间：北京师范大学出版社

作者：姚裕群

页数：390

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源开发与管理>>

### 内容概要

《新世纪高等学校教材·人力资源管理核心课系列教材：人力资源开发与管理》分绪论—经济源泉与社会主体；人力资源基本范畴；人力资源个体分析；人力资源经济分析；人力资源社会分析；人力资源的管理学基础等。

## <<人力资源开发与管理>>

### 书籍目录

第1章 绪论——经济源泉与社会主体【学习目标】1.1 财富的源泉——人力资源1.1.1 人的自然、社会、经济属性1.1.2 作为资源的“人”1.1.3 人力资源与经济发展【专栏1—1】对人力资源地位的认识1.2 人力资源的开发与管理1.2.1 人力资源思想的演进1.2.2 人力资源的开发：着眼创富价值1.2.3 人力资源的管理：宏观与微观【专栏1—2】传统劳动人事管理与现代人力资源管理的区别1.2.4 现代人力资源开发与管理的特征1.3 人力资源开发与管理的作用1.3.1 有利于把人的压力转化为财富1.3.2 有利于适应经济全球化的要求1.3.3 有利于塑造现代劳动者1.3.4 有利于塑造现代组织1.3.5 有利于中国经济的进一步腾飞【本章小结】【主要概念】【复习、思考与操练】【讨论案例】成功源于知人善任【扩展阅读材料】

第2章 人力资源基本范畴第3章 人力资源个体分析第4章 人力资源经济分析第5章 人力资源社会分析第6章 人力资源的管理学基础第7章 人力资源生产第8章 人力资源配置与就业第9章 人力资源收入分配第10章 人力资源社会保障第11章 人力资源保护第12章 中国的人力资源战略第13章 人力资源规划第14章 人力资源获取第15章 培训与开发第16章 职业生涯发展与规划第17章 劳动关系与管理第18章 考核与绩效管理第19章 薪酬与福利第20章 人力资源综合管理

## <<人力资源开发与管理>>

### 编辑推荐

《新世纪高等学校教材·人力资源管理核心课系列教材：人力资源开发与管理》分为原理、宏观管理、微观开发和微观管理四篇，其特点是：第一，本教材的作者长期从事人力资源问题教学、研究和实践，在全面阐述了人力资源开发管理原理、思路与方法的基础上，对人力资源开发与管理基本理论进行了建构，宏观、微观兼顾，结构严谨，在基本范畴、内容框架和重要观点上有不少创新和突破。

第二，有利于劳动和社会保障、人力资源管理、劳动经济、公共管理以及相关专业的本科生、研究生全面认识人力资源领域的问题，提高专业理论水平。

第三，对人力资源开发与管理的内容阐述全面，分析深入，与我国的社会实践联系紧密，对宏观人力资源政策制定与行政管理、对微观人力资源战略与管理操作都有一定的借鉴和指导意义。

<<人力资源开发与管理>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>