

<<离职管理日记>>

图书基本信息

书名：<<离职管理日记>>

13位ISBN编号：9787303097920

10位ISBN编号：7303097929

出版时间：2009-3

出版时间：北京师范大学出版社

作者：魏浩征，沈海燕 著

页数：214

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## &lt;&lt;离职管理日记&gt;&gt;

## 前言

2003年进入劳动法咨询、培训领域，2005年在上海创办劳动法世界laboroot.com网站，2008年组建企业管理咨询公司、劳务派遣公司、律师事务所三位一体的劳达集团，并先后在北京、天津、杭州、南京、苏州等地设立分支机构，打“飞的”跑遍了天南海北各个城市，一路走来，不知不觉已讲授超过500天次的劳动关系管理培训课程，为数百家知名企业提供了劳动关系风险管理顾问、咨询服务。

其间，既接触了大量的中高层管理者，也接触了大量的普通劳动者，深深感触到他们之于《劳动法》、《劳动合同法》的困惑与惶恐，甚至于对法律的误读、误解。

如发生在2007年下半年的众多知名企业的“裁员潮”、“劳务派遣潮”、“华为7000员工先辞职再竞岗”运动，又如发生于2008年下半年劳动者群体对于《劳动合同法实施条例》规定用人单位可以解除无固定期限劳动合同的重复性规定的质疑，再如近期因各地劳动争议仲裁案件数量急速上升而引发的对员工“滥用”诉讼权利的争议……于是，一直想以出版物的形式，把这几年做咨询积累的案例、经验与大家分享，希望这些案例、经验能够给大家带来一些有益的东西，帮助大家正确理解、运用劳动合同法。

与朋友闲聊时，谈起了读书，有人说，现在读书很累，因为读书是为了汲取知识，但是富含知识的书籍却生涩难懂，看得人昏昏欲睡；而能够让人提神的，往往是一些玄幻、武侠、探险、猎奇小说，知识性却相对薄弱。

该言论深得众人赞同。

本套丛书试图以通俗易懂的全新笔法来分析、解读劳动合同法，让专业类的书籍不再晦涩难懂。丛书共分三册，按照员工入职、在职、离职的时间顺序，将我们在为客户做劳动关系管理咨询、培训、争议代理中发现的一些人力资源管理经常碰到的问题，和劳动法专题下的知识点通过虚拟的主人公——人力资源总监雷小凡之口，以日记的形式逐一向大家展现出来。

并在每章后附以相关的术语解释和法规链接，在书后附以实用管理工具范本。

通过形象的举例、生动的故事以及身临其境的场景设计，希望读者在阅读故事的同时，能够潜移默化地吸收有关劳动法的知识，完成入职、在职、离职员工关系管理中的劳动法必修课，切实收获人与企业组织的持续和谐成长！

## <<离职管理日记>>

### 内容概要

人力资源管理之劳动关系必修课系列。

本套丛书试图以通俗易懂的全新笔法来分析、解读劳动合同法，让专业类的书籍不再晦涩难懂。

丛书共分三册，按照员工入职、在职、离职的时间顺序，将我们在为客户做劳动关系管理咨询、培训、争议代理中发现的一些人力资源管理经常碰到的问题，和劳动法专题下的知识点通过虚拟的主人公——人力资源总监雷小凡之口，以日记的形式逐一向大家展现出来。

并在每章后附以相关的术语解释和法规链接，在书后附以实用管理工具范本。

通过形象的举例、生动的故事以及身临其境的场景设计，希望读者在阅读故事的同时，能够潜移默化地吸收有关劳动法的知识，完成入职、在职、离职员工关系管理中的劳动法必修课，切实收获人与企业组织的持续和谐成长！

## <<离职管理日记>>

### 作者简介

魏浩征，劳动法世界劳达集团创始人、总裁、首席咨询顾问，《员工关系》总编辑。国内顶尖的劳动法与员工关系管理专家之一。

著名培训师。

担任数十家知名企业集团总部劳动法顾问、人力资源管理顾问、劳动法培训常年特聘讲师，在企业规章制度管理、裁员、用工规划、改制重组、劳动争议处理等方面具有独特的才能和丰富的实战经验。

《法制日报》、《环球时报》、《人力资源》等多家媒体特约点评嘉宾。

出版专著：《劳动合同法下的离职员工管理》、《魏浩征解读劳动合同法及实施条例》、《三十六城市劳动法规政策比较与应用》等；出版音像制品：《企业用人风险控制》、《跳槽员工与辞退员工管理技巧》、《劳动合同法最新权威解读》等。

沈海燕，劳动法世界劳达集团高级研究员、高级咨询顾问，《员工关系》高级编辑，劳动法规政策高级咨询师、培训师。

## &lt;&lt;离职管理日记&gt;&gt;

## 书籍目录

第一章 炒老板“鱿鱼”居然如此容易！

不经公司批准，员工也能辞职？

辞职的凭证：口头？

邮件？

手机短信？

书面？

辞职通知VS离职申请提前五个月通知的特殊离职辞职也能要求经济补偿金虚构的退工理由附：术语解释与法规链接第二章 辞退过错员工居然如此之难！

试用期的员工不能随便辞退“严重违纪”VS“严重失职”无效的员工手册“严重违纪”需要“铁证如山”兼职可以成为辞退理由凭虚假简历签订的劳动合同无效拘留后能辞退吗？

附：术语解释与法规链接第三章 医疗期内的员工管理“医疗期”“生病治疗的期限”累计病休时间“清零”医疗期内的员工可解雇的情形医疗期内对到期劳动合同说“不”附：术语解释与法规链接

第四章 不胜任的，辞退！

？

口说无凭的“不胜任”“两次”不胜任后说“再见”协商并非调岗之必备前提培训、调岗，任选其一毫无市场的“末位淘汰制”附：术语解释与法规链接第五章 个别性裁员与群体性裁员公司被收购，劳动合同解除吗？

情势变更+无法履行+无法变更=解除合同裁员的替代措施：降薪、休假裁员：老板说“裁”就能“裁”？

一个人的裁员vs群体性裁员万般无奈的经济性裁员“好马不吃回头草”附：术语解释与法规链接第六章 劳动合同终止：法定主义及时终止或续签合同服务期与合同期的较量“假怀孕”事件突如其来的

病假单终止劳动合同的“休克疗法”附：术语解释与法规链接第七章 离职阶段：有法可依与有法必依工作交接的举证没有仲裁时效的退工手续程序违法一切免谈与社保不同的“三金”经济补偿金的追溯时效附：术语解释与法规链接附录 实用管理工具范本辞职员工登记表员工违规记录单有过错员工的

辞退流程员工绩效不佳的辞退流程——身体不胜任员工绩效不佳的辞退流程——能力不胜任岗位变动意向书关于岗位变动的回复解除劳动合同通知书(一)解除劳动合同通知书(二)解除劳动合同协议书

劳动合同续签意向书关于终止劳动合同有关事项的通知工作交接清单工作交接明细单劳动合同续签流程图

## <<离职管理日记>>

### 章节摘录

第一章 炒老板“鱿鱼”居然如此容易！

不经公司批准，员工也能辞职？

2008年4月26日 多云 今天，部门来了个极其谦卑而又小心翼翼的实习生。

她的到来，让我想起了初出茅庐的自己。

还能清晰地记起实习的那段日子。

大四，踌躇满志的年纪。

本以为学了四年的人力资源，对薪酬管理、劳动关系、培训、绩效考核、招聘配置、人力资源规划等都耳熟能详了，心想一定能在人力资源管理领域有所作为。

当时的我，满怀信心地向很多知名企业的人事管理岗位投递了简历，并最终优异的成绩被这家初具规模的合资企业录取。

那时候，走在路上都觉得自己的职业生涯从此开始发光。

第一天，报到。

“这是我们的陈经理”，前台将我带到这个埋头翻阅文件的男子面前，此人轻轻地点了一下头，“你先坐一下，可以看看手边的杂志，我马上就好。”

这位陈经理头也没抬，手指了一下旁边的大沙发，又一头扎进了文件之中。

我百无聊赖地坐着，随手翻了一本茶几上的《员工关系》。

许久，办公室里只有翻阅资料的声音以及噼里啪啦打字的声音。

## <<离职管理日记>>

### 媒体关注与评论

本书以循循善诱的方式，向读者展示了一个HR在日常工作的琐碎小事，从这些小事中再一一点出操作层面上的注意点，以及由这些注意点所反映出来的劳动法律问题。

这些问题对于员工、人力资源工作者、律师和公司决策者来说都颇具参考价值。

邓湘宁上汽通用五菱汽车股份有限公司人力资源总监 借助寓言似的故事架构和诙谐的写作风格，浅显易懂地从主人公的角度分析操作问题的同时，又从专家层面细致全面地分析法律问题的根源。

相信这本书无论对于这一行业的初学者还是经常接触此行业的人力资源管理者和企业管理者来说，都会很有帮助。

赵茹梅 A.O.史密斯电气产品公司中国区人力资源总监 有人说企业强势，说的是企业仗着自己的有利地位“压榨”员工；有人说企业弱势，说得是员工仗着法律的保障挑战企业的极限……如何平衡企业和员工之间的利益？

如何才能使企业和员工在法律的规范下实现双赢……只有在懂法、守法的层面上灵活操作，才能构建和谐的企业环境。

万学忠《法制日报·周末》常务副总编，《法制日报》公司法务专刊部主任

<<离职管理日记>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>