

图书基本信息

书名：<<管理手记：人力资源经理是怎么做薪酬管理的>>

13位ISBN编号：9787302320005

10位ISBN编号：7302320004

出版时间：2013-7

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

内容概要

这是一本讲薪酬执行的书。
确切地说，这是一本讲如何执行宽带薪酬体系的书。

在这本书里，我一共写了15个事件，它们分别和薪酬标准、薪酬算法、薪酬预算、薪酬成本、定薪、调薪，以及薪酬沟通有关。

我讲的是如何分析和处理这些事件，或者如何解决这些事件引发的矛盾。

我的方法不见得是最好的，也不见得就完全正确，在此写出来，仅作为一种解决思路，代表我个人的观点，供读者参考。

假使读者从这些事件中借鉴到了经验，或者吸取了教训，我都会由衷地感到高兴。

书籍目录

| | |
|-------------------|-----|
| 01.实习生薪酬调整..... | 1 |
| 02.绩效算法..... | 12 |
| 03.定薪..... | 35 |
| 04.薪酬体系调整..... | 52 |
| 05.汝之蜜糖，人之砒霜..... | 69 |
| 06.鸟笼逻辑..... | 90 |
| 07.狼羊之争..... | 106 |
| 08.薪酬即沟通..... | 128 |
| 09.调薪流程..... | 146 |
| 10.考勤核算..... | 169 |
| 11.囚徒困境..... | 192 |
| 12.铜锣秀..... | 215 |
| 13.弄巧成拙..... | 240 |
| 14.宽容..... | 252 |
| 15.水至清则无鱼..... | 275 |

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>