

<<战略视角下的人力资源>>

图书基本信息

书名：<<战略视角下的人力资源>>

13位ISBN编号：9787302312314

10位ISBN编号：7302312311

出版时间：2013-1

出版时间：清华大学出版社

作者：孙连才

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

<<战略视角下的人力资源>>

内容概要

《战略视角下的人力资源:人力资源管理理论与实践的融合(第2版)》由孙连才编著。
在进行人力资源管理咨询和学术研究时,如何做到从理论到实践的有效融合,以期“顶天立地”?
在为企业做咨询服务时,如何回应管理者“做好人力资源管理该读什么样的书”的询问?
在和企业管理专业或MBA学员交流时,如何指导其将所了解的理论、框架和模型,按照一定的流程和步骤有效地实施、落地?

《战略视角下的人力资源:人力资源管理理论与实践的融合(第2版)》突破常规的人力资源书籍从招聘、培训、薪酬、绩效、人力资源规划等方面搭建结构的方式,另辟蹊径从管理咨询的角度进行内容组织,以实现战略视角下人力资源管理理论与实践的最有效运用和创新。

<<战略视角下的人力资源>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>