

## <<人力资源管理>>

### 图书基本信息

书名：<<人力资源管理>>

13位ISBN编号：9787302297673

10位ISBN编号：7302297673

出版时间：2012-9

出版时间：清华大学出版社

作者：陈东健

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<人力资源管理>>

### 内容概要

《21世纪经济管理规划教材：人力资源管理》是“中国式企业管理科学基础研究”项目的成果。该项目是国务院领导批示、财政部支持的项目，由国务院发展研究中心、中国企业联合会、清华大学于2005年联合发起，通过对中国式企业管理背景、成功企业案例、管理专题和理论等的研究，总结概括中国企业发展的基本模式和经验，并将中国模式概括到理论高度。

《21世纪经济管理规划教材：人力资源管理》回顾改革开放30年中国人力资源管理发展历程，研究了成功企业的人力资源管理经验，有助于我们深入认识中国人力资源管理发展过程中的特点和难点，为未来人力资源管理的前瞻性研究提供借鉴，更好地推动中国人力资源管理实践的健康发展。

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 书籍目录

“中国式企业管理科学基础研究”项目中国式企业管理研究丛书编委会人力资源管理专题研究组成员  
总序引言中国人力资源管理30年的转变历程与展望人力资源管理理论研究现状分析本研究的基本内容、思路和方法第1章 从做中学：中国管理学研究的发展思路引言两条道路对中国学者的启示朝向更新的道路结论第2章 人力资源管理实践与企业绩效：沪深两市生产制造型企业的实证研究引言理论基础与研究假设研究方法结果与分析结论与讨论第3章 高参与工作系统与企业绩效：人力资本专用性和环境动态性的影响问题的提出理论综述与假设提出数据和方法分析与结果讨论结论第4章 认知信任还是情感信任：高参与工作系统对组织创新绩效的影响引言文献回顾与假设的提出数据和方法数据与结果结论与讨论第5章 异地复制式快速成长企业的高绩效人力资源实践：基于苏宁和万科的案例研究研究背景与目的高绩效人力资源实践的研究回顾案例研究案例讨论结论第6章 深圳航空有限责任公司人力资源管理案例研究引言深航的罗盘人力资源管理深航罗盘人力资源管理的特色第7章 科技型企业能级管理模式创新：江苏方天电力技术有限公司引言方天公司人力资源管理模式的实施背景方天公司特色的能级管理实践方天公司人力资源管理的卓越成效特色提炼与总结第8章 菲尼克斯电气中国电气公司的案例研究引言案例企业的人力资源管理实践和企业绩效基于蒂蒙斯模型的案例分析公司未来展望与研究不足结束语

## &lt;&lt;人力资源管理&gt;&gt;

## 章节摘录

探求到一条技术密集、知识型员工集聚的高科技企业的发展之路，与此同时也形成了扎根于中国文化的具有特色的能级管理模式。

本案例研究遵循研究准备、选择案例、确定数据收集方法、进入现场、分析数据、形成观点、研究总结的案例研究过程，取了查阅文献、档案记录、相关报道、直接观察、深度访谈等方法，总结处于转型过程中传统国有性质的科技型企业的人力资源管理模式，为中国科技型企业的人力资源管理的定位和模式选择提供有益的借鉴。

第8章，菲尼克斯电气中国电气公司的案例研究。

菲尼克斯电气中国电气公司是快速成长企业的典型代表，在其从创业到成长的过程中，伴随着创业机会的变化、所能整合资源的不同类型，企业人力资源的重要核心——管理团队也发生着重要的变化，本案例研究的核心问题就是对于快速成长企业而言，从创业团队到管理团队，人力资源的核心成员形态发生着什么样的变化，这种变化如何与企业的机会形态和资源形态相匹配；研究目的就是通过典型个案解决从创业到成长的不同阶段所带来的高层管理团队管理问题；基本的研究思路和方法是通过相关文献回顾、实际调研企业，总结出高层管理团队如何随着创业机会和组织形态而变化的规律，进而为后续的企业提高借鉴。

研究思路与方法 探讨中国企业人力资源管理的特色，可以从很多视角来讨论，是一个很大的研究课题。

在较短的时间内，从何种视角来开展本项研究，是个很值得思考的问题。

我们从战略人力资源管理的视角来开展本课题的研究。

战略人力资源管理理论认为人力资源管理活动对组织绩效有重要影响，检验HRM对企业绩效的影响关系的实证研究在该领域中占有主导地位。

但是对于HRM和企业绩效之间的作用模式，不同学者存在不同的观点，从而引发了实证研究中不同的研究路径：（1）最佳实践模式，认为一些人力资源管理活动是普遍有效的，这些活动也被称为高绩效人力资源实践。

.....

## <<人力资源管理>>

### 媒体关注与评论

建立现代企业制度、增强中国企业的核心竞争力，必须从中国国情出发，探讨中国式企业管理的理论。

中国企业成功发展的实践，为总结中国式企业管理提供了实践基础。

——国务院国资委副主任邵宁 对中国优秀企业的深入剖析，总结经验，汲取教训，帮助企业少走弯路和更快发展，具有重要的理论和实践意义。

——国务院发展研究中心研究员吴敬琏 中国企业是在摸爬滚打中成长的，不断回过头来总结经验教训，并找到规律，对进一步做长做大非常关键。

企业的实际运营好比炒菜，而总结企业管理规律则是研究如何写菜谱，这是一本来自实践的、地道的中国菜谱。

——联想集团董事长柳传志 对中国企业特色的实践经验进行总结，给予理论的说明，是对中国和世界企业界的贡献。

——上海振华重工总裁管彤贤

## <<人力资源管理>>

### 编辑推荐

国务院发展研究中心企业研究所是直属国务院发展研究中心的专注于企业发展和改革政策的研究咨询机构，在国有企业改革和民营企业发展、现代企业制度、企业发展战略、企业管理、经营者成长机制、企业兼并重组等研究咨询方面具有权威地位。

中国企业联合会管理现代化工作委员会是中国企业联合会的二级专业委员会，负责推进企业管理现代化工作，是全国企业管理现代化创新成果审定的领导组织机构。

清华大学经济管理学院是中国乃至亚洲地区最优秀的经济管理学院之一，每年获得的国家基金资助项目数在全国同类学院中连续多年位居第一。

“中国式企业管理科学基础研究”是国务院领导批示、财政部支持项目。

该项目由国务院发展研究中心、中国企业联合会和清华大学于2005年联合发起，陈清泰、蒋黔贵、赵纯均为负责人，邀请、组织社会各界专家、学者和成功企业家共同参与。

研究内容包括：中国式企业管理背景专题研究、中国企业成功之道企业案例专题研究、中国式企业管理专题研究、中国式企业管理科学理论研究。

项目最终目标是提出适应中国经济转型和崛起的“中国式企业管理”模式和理论，形成旨在促进和提高中国企业管理水平的纲要性的企业管理指导政策。

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>