

<<职场天涯之 勇闯试用期>>

图书基本信息

书名：<<职场天涯之 勇闯试用期>>

13位ISBN编号：9787302293422

10位ISBN编号：7302293422

出版时间：2012-10

出版时间：清华大学出版社

作者：郑太守

页数：290

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<职场天涯之勇闯试用期>>

### 前言

就位于新的人生起点 怀旧船长 以往我们读小说，或怡情寄思，或求真觅美，或弃恶扬善，多是为了精神诉求。

当我们的情感被书中的人物带入，就开始了奇妙的情感体验之旅。

然而随着现代小说的发展，其功能逐渐拓展——除了陶冶情操，更有传道、授业、解惑的作用。

现代小说已经发展到了全新阶段。

这是传统作家所忽视的。

郑太守的《职场天涯之勇闯试用期》，正是集传统小说的文学性与现代小说的实用性为一体的长篇力作，既有社会意义，又具指导价值，是职场中人谋求人生发展的秘籍，赋予了小说新的附加价值和思想内涵。

中国几千年来文学作品，无论何种式样，无非记录宫廷变幻、市井生活、乡村风物，说到底还是农耕文明使然。

而当今社会，正由农耕文明向工业文明加速转型，百城比肩、万民竞技，市场波澜壮阔、职场风起云涌，谁又能安然置身事外？

然而我们的教育，只教知识，不授技能；重纸上谈兵，轻实战演练。

于是乎，百万学子在人才市场碰得头破血流，好歹寻了个安身之处，正摩拳擦掌准备大展宏图，却在第一回合就惨遭“滑铁卢”，莫名其妙地败下阵来。

——试用期，成为百万求职学子心中永远的痛！

十数载寒窗苦读，独木桥上被过关斩将，岂能心甘！

问题出在哪里？

是用人单位不识英才？

还是职场江湖能人太多？

自然不是。

任何单位，均求贤若渴；任何江湖，都优胜劣汰。

关键是，你是否掌握了决胜职场的技能，学会了解决问题的方法。

别急，这不怪你，因为课本上没有良方，老师们也缺乏体验，你自己更是无法在繁重的课业之余真正见识职场的残酷。

只有那些在职场的洗礼中凤凰涅槃的智者，才能给你准确的答案！

现在，你有了应对的策略。

往后翻几页，你就开始了职场中最重要的一课——系统研读《职场天涯之勇闯试用期》。

《职场天涯之勇闯试用期》的作者郑太守，在职场中摸爬滚打二十年，做过传媒、教育、培训、医疗、招商、咨询等多种行业，当过兵、从过政、创过业，现在又担任作家村村长，其经历横切社会各个层面，洞悉世态、体察人情、通晓商业、精熟规则，加上二十年前就已加入北京作家协会，被媒体誉为“军中才子”，其作品既有极强的可读性，又有很高的适用性，是青年人迎战试用期的必备手册。

郑太守在《职场天涯之勇闯试用期》的谋篇布局中可谓煞费苦心，内容覆盖了职场的方方面面。

故事发生的环境既有企业集团，也有袖珍公司；小说中的人物既有就业导师，也有入职新人；错综的情节既有商海博弈，也有工作点滴。

纵观全书，郑太守运用了全方位、多角度的表现手法，将决胜“试用期”的知识、常识、心态、技巧不露痕迹地融入工作、生活中，不仅丰富了人物性格，亦为情节的生动增添了色调，读者可从人物的衣着打扮、语气声调、肢体动作、形象礼仪、心理变化中体会职场竞争的要义所在。

特别是对于人际关系、危机处理和提升业绩三大方面的解构，作者花了大量的笔墨，将自己二十年来的成败利钝尽数展现，读来启迪良多，让人不由得掩卷凝思。

书中除了上述这些“干货”，亦有闪电的惊悚，雨露的浸润。

职场新人马心心、马明明兄妹的蜕变，商海俊杰金志平、雪离的感情，让人感佩，催人奋进。

此外，职场小人的阴损、不易察觉的陷阱，为我们作了预警，提醒我们练就火眼金睛，避免上当受骗

## <<职场天涯之 勇闯试用期>>

后做顿足叫骂的无用之举。

读完《职场天涯之勇闯试用期》，结论是前路虽然多艰，但只要掌握了克难制胜的法门，且结合自身的特点，奋力行进，就能把握机遇、战胜困难，获得应有的成功！

诚然，“试用期”是一个泛指。

对于走出校门的青年学子，试用期是赢得用人单位青睐的关键时期，也是提升自己的阶梯；对于下海试水的创业英才，试用期是掘得第一桶金的钻石时期，必须成功跨越，否则功败垂成；对于广大身在职场、徐图后进的兄弟姐妹，试用期是一个模糊的时间概念，只有在一朝悟道、深度觉醒的那一刻，才算完结。

但我相信，人生的失败和误区的表征虽各有不同，但成功与正途的特质却有相通之处。

参鉴一位职场导师的经验，掌握数条职场成功的法则，总比自己一味瞎摸要来得快捷。

当今社会的发展，一日千里，我们的青春，本就等不起！

最后，祝你在职场取得成功，勇闯“试用期”，完胜“试用期”，就位于新的人生起点！

## <<职场天涯之 勇闯试用期>>

### 内容概要

毕业生马心心一直为找一份心仪的工作而纠结。她很聪明漂亮，可是期望太高，因此屡屡碰壁。哥哥马明明介绍她认识了职场专家、成功的老板金志平。在金志平的指导下，马心心终于拿到皖山教育集团的行政助理一职。

马明明是金志平的老部下，但是因为自身缺点突出，4年换了8份工作，总是跨越不过试用期。在金志平的教导下，马氏兄妹战胜了职场丛林的陷阱和诱惑，成功找到职场的坐标。

金志平，作为创业10年的老板，遭遇了陈星这样的恶劣员工，被欺骗遭背叛；也遇到了像雪离这样聪明又忠诚的下属，成为职场不可多得的搭档。

作品语言诙谐幽默，见解深刻到位，人物丰满生动。作为一部职场小说，既能消遣，又能获益。

本故事纯属虚构，如有雷同，实属巧合。本故事中诸多人物，其身世、姓氏、行为习惯等，都是出于文学塑造之需要而写成，并无实指，切勿对号入座！

## <<职场天涯之 勇闯试用期>>

### 作者简介

郑太守，作家、学者，“作家村”村长。

20世纪70年代生于安徽怀宁，先后服役于中央警卫部队、北京军区某特种部队，历任国家科技部《跨世纪人才》杂志编辑部主任、老舍文艺基金会副秘书长、母语先锋教研机构董事长等职。

以不同的笔名发表了千余篇各类作品，出版著作十余部，内容涉及小说、历史、经管、诗歌及教育等。

见解独到尖锐、文笔老辣大气、风格亦庄亦谐，对于历史与当代都有与众不同的解读，是一个低调而深刻的思考者。

18岁首次发表作品，19岁被《北京晚报》举为“文学新人”隆重推介，23岁加入北京作家协会，32岁被权威媒体选为“非常人物”。

现居北京，一边写作，一边从事低碳生活的体验式研究。

开拓经营千亩新农业试验场，致力于打造中国首个“作家村”。

<<职场天涯之 勇闯试用期>>

书籍目录

- 第一章马心心终于有了试用期
- 第二章金志平教授的第一位客户
- 第三章马心心的求职综合症
- 第四章教授的精彩点评
- 第五章三个人“烤”马心心一个人
- 第六章马心心面试面试官
- 第七章马明明决心改变人生（上）
- 第八章马明明决心改变人生（下）
- 第九章马心心遭遇了办公室爱情
- 第十章别急，我们有个大纸包
- 第十一章马心心的男朋友
- 第十二章马心心的日子，终归于平静
- 第十三章皖山集团陷入舆论旋涡（上）
- 第十四章皖山集团陷入舆论旋涡（下）
- 第十五章雪离和金志平，患难见真情
- 第十六章马明明一个人在战斗（上）
- 第十七章马明明一个人在战斗（下）
- 第十八章金志平的面试实操课
- 第十九章郎浪的麻辣试用期
- 第二十章裘自省所长介绍的客人
- 第二十一章“试用期坑蒙症”患者
- 第二十二章毕业头三年，决定职场一生
- 第二十三章美女与野兽
- 第二十四章马心心的厄运
- 第二十五章马心心流放的日子里
- 第二十六章害群之马的覆灭
- 第二十七章涂愚之的大智若愚
- 第二十八章金志平初会李天雷
- 第二十九章试用期内，人全跑了
- 第三十章金志平进入了职场丛林
- 第三十一章研修班的特殊一课
- 第三十二章金志平的试用期（上）
- 第三十三章金志平的试用期（下）
- 第三十四章试用期内K歌声
- 第三十五章秦致志的高深求职学
- 第三十六章洗浴中心就是洗钱中心
- 第三十七章《职场丛林》的另类读者
- 第三十八章灵泠的“话疗”很失败
- 第三十九章一个人的创业悲歌
- 第四十章老板们的毒眼识人
- 第四十一章职场教父给新人的八条忠告
- 第四十二章金志平亲自诊断
- 第四十三章吴航归来
- 第四十四章杨媚的罗生门
- 第四十五章人生就是一盅汤



## <<职场天涯之 勇闯试用期>>

### 章节摘录

版权页：这段求职的经历，从我的人生来看，最大的收获就是：人要认识你自己！  
如果允许我对于此次复试许下一个愿景，那就是：皖山是我的平台；我是皖山的人才！  
我的回答也许有些偏题了，但它确实是最真实的想法。

谢谢！

”马心心是一口气说完这些话的。

三位面试官，互相交换了一下眼神。

马心心能看到这眼神的交流中，并没有任何对自己不利的东西。

“女侠”说话了：“我来介绍一下：坐在中间的，是我们集团行政部经理汤匀；我是人力资源部副经理李彦。

假如，他和我是同一个部门的搭档，他是我的上级，是我的直接领导。

”“女侠”顿了顿，看马心心是否听清楚了。

马心心略一点头，示意问题可以继续。

“假如——我是说假如，我和汤经理发生了冲突，而且是那种难以一时调和的矛盾。

而你，则是在我直接领导下工作的，也就是说，我是你的顶头上司，汤经理是你的间接上级。

请问，这种情况下，你会站在哪一边？

或者说你会怎么处理？

”马心心在认真地倾听并理解“女侠”李彦的每一句话，并在大脑里暗自组织语言，以便清晰地作答。

“我想，当您和您的上级，也就是行政部的副经理与正经理有不同意见时，不外乎是由三种情况所造成的。

第一种情况，是个人情趣、爱好、习惯等不同，而引起的工作方式与方法的不同。

这种情况下，我认为无关紧要也无伤大雅。

而且我相信以两位经理的智慧，定会很快能够意识到必须求同存异，达成共识。

我作为职场新人，也会很快适应不同的领导风格。

第二种情况，对具体的某项任务，不同的人，从不同的角度出发，会有不同的分析，不同的看法，从而有不同的结论。

这样也会有冲突发生。

我想，我们行政部是一个团队、一个整体，暂时的分歧能通过大家真诚交流，扬长补短、集思广益，而得到统一和解决。

我也会尽我所能，贡献出一份个人的意见。

最后一种情况，当然是绝不会发生的。

我说的是假设——假设，这种矛盾是由于一方侵犯了公司，也就是整个团队的利益而引起另一方的反对，我会坚定地选择站在另一方。

”“诗人”，凌乱头发的中年男人，听罢不由自主地含颌微笑了。

他正欲发话，李彦已经察觉，很及时地抢先开口道：“这是我们集团的副总裁，对外也可以称呼副校长。

副总裁兼行政总监，关言关总。

”关言依然含颌而笑。

李彦此时的插话，看似突兀，实则恰到好处。

否则，身为集团高层的关言发问，而马心心不知问者何人，对双方而言都是件无礼也很尴尬的事情。

## <<职场天涯之 勇闯试用期>>

### 媒体关注与评论

这么实用的小说，喜欢。

人物写得很真实。

非有切身管理经验，不会如此深刻总结。

能遇到这样的良师，真是一大幸事。

从你的故事中，学了很多很多职场的技巧、说话的艺术、做事的方法。

对我本人而言作用匪浅。

很有感触，作为一个刚刚面试成功的大学毕业生，真的很有感触。

——针对这本小说的评论 初次读太守的文章，果然有感觉，有时间要多读一些。

很喜欢太守的文章，文字很有张力，内容也很深刻。

发现太守的文，值得反复欣赏，太守简直字字珠玑，耐人琢磨。

太守的作品，很有现实意义，能教会年轻人许多东西。

——针对作者的评论 中国每年几百万大学生要进入职场，要过五关，但能否斩六将，除了自身素质，更需要学习职场的生存法则，这是在学校里学不到的。

“试用期”直面受众，虽以小说体裁道出，实则具有很强的指导性和操作性。

在看情感、看故事的同时，亦有很多启迪，是属于“高附加值”的通俗文学作品。

——天涯社区舞文弄墨版版主“怀旧船长”的评论

<<职场天涯之勇闯试用期>>

编辑推荐

《职场天涯之勇闯试用期》由清华大学出版社出版。

<<职场天涯之 勇闯试用期>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>