

## <<审计中的领导力>>

### 图书基本信息

书名：<<审计中的领导力>>

13位ISBN编号：9787302266198

10位ISBN编号：7302266190

出版时间：2011-9

出版时间：清华大学出版社

作者：布瑞恩 D.库什

页数：249

译者：陈青

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：<http://www.tushu007.com>

## <<审计中的领导力>>

### 内容概要

本书是用来助你成功的。

本书并没有给你所有问题的答案，没有提供任何审计知识和技术诀窍以及涉及任何的审计标准，如FASBS、GASBS、EITFs和技术指南等，也没有为审计人员提供全面的领导技能知识以及作为一个领导者所应当具备的能力框架。

事实上，书中所提到的技巧或建议或许根本就不能称之为“领导技能”。

本书旨在帮助你认真思考领导力对你而言意味着什么，你需要发展或提升什么样的专业技能，并向你提供一些提升你生活和职业水平所需要的领导力和专业技能方面的技巧和建议。

这些技巧和建议，有些你曾经听说过，有些你闻所未闻，还有些你也许不赞成，但你却可从中采纳一些并立即付诸实施。

这就行了！

我们的目标是：无论是对你的工作还是职位而言，你都可以通过阅读本书，结合你的现状，采纳本书所提到的一些技巧和建议并付诸实施，从而成为一个更好的领导，一个更具有洞察力的、更睿智的领导。

## <<审计中的领导力>>

### 作者简介

布瑞恩·D.库什(Brian D. Kush)，注册会计师、注册信息系统审计师、MoxiePartners主席。他是领导力和个人生产力教练，被很多国家主要会计公司及其他专业服务组织的会计师和知识型劳动者聘请来帮助他们提升生活和领导力水平。

布瑞恩的教练风格是积极、助人的，是建立在好奇心基础之上的。在他的帮助下，客户发现和实现自己的价值观、目标和领导的潜能。他们在工作中能够节约时间、发展关系和交流技能，这会使他们更好地为客户服务，他们的工作更有效率，收获也更大。

在成为领导力教练之前，布瑞恩在审计行业工作，一直是IT和财务审计人员的顾问和教练。在此期间，他在安永会计师事务所工作了五年，在审计观察股份有限公司工作了八年。在遍布美国的数百家会计公司和内部审计部门，他亲密地与从最低等级一直到执业/行政合伙人等不同层次的雇员一起工作并向他们请教。

布瑞恩同妻儿一起住在弗吉尼亚的雷斯顿。他是健康会计博客的创立者和作者。

## <<审计中的领导力>>

### 书籍目录

#### 第一部分 专业交往技巧

##### 第1章 你的目标是什么

你的角色

你的理念

你的核心价值观

角色, 理念, 价值观: 把它们系在一起

领导力总结

##### 第2章 推销第一

要持续地推销你自己

你的品牌

品牌与推销

领导力总结

##### 第3章 反馈等于金钱

反馈的来源

绩效评价

反馈具有感染力

详细的反馈细节

反馈文化从你开始

领导力总结

##### 第4章 审计引导者

要有信心

矛盾是有利的

积极性是可以传染的

敌对会降低你的生产力

领导力总结

#### 第二部分 社交技巧

##### 第5章 你的社会资本

社会资本

你的信任圈

加强你的资本

领导力总结

##### 第6章 交往的第一步

社交活动

通过社交来建立关系

领导力总结

#### 第三部分 时间管理和个人生产技巧

##### 第7章 对审计人员来说最重要的一个词

问“为什么”, 可以懂得更多

教会“为什么”

领导力总结

##### 第8章 记事簿的问题

记事簿也会产生问题

制定行动计划

使行动计划与目标相一致

将要做的事情划分优先等级

## <<审计中的领导力>>

领导力总结

### 第9章 时间划分的力量

安排缓冲时间

为承诺划分时间，否则说“不！”

通过划分时间来计划你的每一天

将烦心的事划出你的时间表

为你自己进行时间划分

领导力总结

### 第10章 惯例的力量

惯例和习惯

主动养成良好的习惯

多方面满意

给它们一个名字

团体的惯例需要团体的支持

确立与惯例相关的责任

领导力总结

### 第11章 你在培养打断你的人吗

依赖性的打断

你是否太容易接近

更多的放权，更少的打断

领导力总结

### 第12章 你有承诺方面的问题吗

认清所有的承诺

习惯性承诺

领导力总结

### 第13章 重新设计你的电子邮件事务

你正在发多少邮件

挑战那些无实质意义的邮件

一封电子邮件里有什么

电子邮件主题标题

邮件主体

其他的邮件习惯

处理邮件

你应该多长时间检查一次邮箱

领导力总结

## 第四部分 沟通技巧

### 第14章 有效的建议

你的建议过程是什么

未经请求的建议

领导力总结

### 第15章 你是一个爱说口头语的人吗

交谈方式

写作风格

领导力总结

### 第16章 我们为什么喜欢使用幻灯片

你做演讲的目的是什么

## <<审计中的领导力>>

做演讲时要将听众放在心里

有目的地准备一次演讲

领导力总结

第17章 避免在办公室发火的方法

你的对质风格

将愤怒转化成问题和解决方案

领导力总结

第五部分 客户关系技巧

第18章 谁是支配者

谁在支配着我们

改进你的审计是唯一的最大机会

停止管理“客户”

客户管理的第一步

停止“管理”客户

领导力总结

第19章 你戴的是什么帽子

你戴了多少顶帽子

审视你的审计工作

客户教育

领导力总结

第20章 要令人难忘

让客户记住你的价值

创造故事

把“弄糟”变成“提高”

让客户指导你

做你自己

每次一个客户

领导力总结

第六部分 团队建设和反馈技巧

第21章 做好被解雇的准备

从一开始就准备好被解雇：领导力的转变

增加更多的责任

他们看了，他们做了

团队责任

团队化学反应

“开门”领导者

化解抱怨

设计你的未来

领导力总结

第22章 现在你的目标是什么

成功是一种心态，而不是终点

自我认知使你明白了你是什么样的人

你想发现的以及想要发展的领导力技能是什么

你的计划

附录A 你知道你是一名审计人员，当……

后记和致谢

索引

<<审计中的领导力>>

## <<审计中的领导力>>

### 章节摘录

版权页：如果你不相信你的团队完成当前工作的能力，那会怎么样呢？

不管你是高级别的雇员还是低级别的雇员，你都要考虑“信心”这一因素。问一下自己你需要什么来使你能够信任你的团队。

因为如果你不这样的话，那从一开始你就会使你（和团队）陷入艰难的境地。

我们需要什么样的资源？

我们需要谁的“认同”？

不要只问你自己这些问题，问一下团队的其他人。

我们需要什么来使我们相信自己？

这在很大程度上取决于你和你的团队，你不要因缺少资源、不具备条件而感到不自信，并且在一开始之前你就要摒弃这种想法。

在明显不具备条件的情况下，我们怎样才能实现我们的目标呢？

你怎样表达你的信心？

很简单，你告诉一个人你信任他，或者你告诉其他人再通过其进行转述，效果可能会更好些。例如，你的一个审计职员，他或她是第一次做审计。

这时，你可以向团队中的每一个人发一封邮件，告诉他们你相信那个人会出色地完成任务，让这种信心散布到整个团队中，而且事实上也一定会这样的。

当你在做某件事之前有人对你表现出很强的信心时，你会跟大多数人一样，努力拼搏以使你的表现符合他们对你的期望。

1994年上映的电影《肖申克的救赎》是一部扣人心弦的电影，它讲述了安迪·迪弗雷纳从虚构的肖申克州立监狱逃脱的故事。安迪（由蒂姆·

罗宾斯扮演）是一个会计师，被错误地以谋杀他的妻子的罪名下狱。

他在可怕的灾难中幸存下来，随后成功地越狱。

这些都在电影中被精心地设计安排和神化了。但是与电影中安迪逃狱的鼓舞人心相比，更重要的是这个故事和电影本身。

在该片中还有另外两个著名的角色：布鲁克斯·哈特林，简称为“布鲁克斯”；爱丽丝·瑞丁，称之为“里德”（由摩根·

弗里曼出色地扮演）。

布鲁克斯在监狱里度过他的大半生以后，终于获准假释出狱。

他出狱后找到了一份杂货店职员的工作，但是他在外部世界中得不到半点尊重，他认为他在生活中的角色无足轻重，看不到生活的意义，最后他选择了自杀。



## <<审计中的领导力>>

### 媒体关注与评论

本书是新手的必读书，也是经验丰富的审计人员的宝贵参考。

布瑞恩D.库什提供了许多很好的实用性建议，并将其编撰成一本新奇的审计职业手册。

” ——注册会计师 安德倍·普瑞瑟 “ 布瑞恩的这本书提供了高超的审计技巧，有助于你成为优秀的审计职业者和领导者。

书中涵盖了从电子邮件交流到会计责任，再到前景规划等深刻的主题范围。

所提出的合理可行的建议将使从审计职员到合伙人的各层次审计人员在其职业生涯中的所有阶段都大受裨益。

” ——注册会计师 路易丝M.碧波蒂

## <<审计中的领导力>>

### 编辑推荐

《审计中的领导力:你需要的专业和领导力技巧》：想知道对审计人员来说，最重要的一个词是什么吗？

改善你审计的唯一最大机会是什么呢？

想听听有关审计轻松有趣的一面吗？

<<审计中的领导力>>

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:<http://www.tushu007.com>