第一图书网, tushu007.com

<<公司治理>>

图书基本信息

书名：<<公司治理>>

13位ISBN编号：9787302225386

10位ISBN编号：7302225389

出版时间：2010-6

出版时间：清华大学出版社

作者：刘彦文，张晓红　主编

页数：383

版权说明：本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问：http://www.tushu007.com

前言

管理教育和人才培养的各种制度中，工商管理硕士（MBA）制度是一项行之有效、富有成果的制度，它培养的是高质量的、处于领导地位的职业工商管理人才。
工商管理硕士教育传授的是面对实战的管理知识和管理经验，而不是侧重理论研究；注重复合型、综合型人才培养，重视能力培养。
在发达国家其已经成为培养高级企业管理人才的主要方式。
我国正式开始引进工商管理硕士学位制度始于1984年。
但是早在1980年，按照1979年邓小平同志访美期间向当时的美国总统卡特提出由美方派遣管理教育专家来华培训我国企业管理干部的要求，中国和美国两国政府成立了坐落在大连理工大学的“中国工业科技管理大连培训中心”。
在开始的几年内，办起了学制为8个月的厂长经理讲习班，其教学内容是按照MBA教育的框架“具体而微”地设计的，并开设了MBA教育中所有的核心课程。
这种培训教育曾被认为是“袖珍型MBA”，这可以说是MBA理念引入我国的开始。
1984年开始，根据中美两国有关合作进行高级管理人员的第二个五年的协议，由中国的大连理工大学与美国布法罗纽约州立大学合作开办三年制的MBA班，这是对我国兴办MBA教育的一次试点。
与此同时，培训中心将美国教授在大连讲学的记录整理出版了一套现代企业管理系列教材，原来共9种，后来扩展为13种，这套教材由企业管理出版社出版，发行超过百万册，填补了当时缺乏面向实际应用类型教材的空白，也为后来的MBA教材建设奠定了一个基础。
我国从1991年开始，正式开办MBA专业学位教育。
在经过10多年的实践和摸索之后，中国的MBA教育已经进入一个新的发展时期，目前中国拥有MBA招生和培养资格的院校已经有100余所。
这种专业学位的设置使我国的学位制度更趋完善，推动了我国高级专门人才培养的多样化，使学位制度进一步适应科学技术事业和经济建设发展的需要。
MBA教育需要适合面对实战的管理知识和管理经验的教材。

第一图书网, tushu007.com

内容概要

本教材旨在帮助企业界人士以及普通高校各级各类学生了解公司治理。
教材全面介绍了公司治理所涉及的几乎所有领域，包括公司治理结构、公司治理方法和手段以及公司治理模式等，从基本概念到最新理论与实践都有简要而又综合的阐述。
教材具有内容全面、实践性强、易于自学等特点，并以案例为引导，在各章章末都设有案例作为佐证和参考。
　　本教材可供普通高校工商管理专业学生，特别是MBA层次的学生作为教材选用，也可供广大对公司治理感兴趣的读者参阅。

第一图书网, tushu007.com

作者简介

刘彦文博士，大连理工大学副教授。
主讲公司理财、公司治理、财务会计和审计等课程；主要研究领域为公司理财和公司治理；主持、参与科研课题30余项，发表论文40余篇。
张晓红博士，大连理工大学讲师。
主要研究方向为公司治理国际比较研究。

书籍目录

第一篇　公司治理基础　第1章　企业级企业制度　第2章　公司治理的主要内容　第3章　公司治理的演变与形成 第二篇　公司治理结构　第4章　公司治理结构框架　第5章　股东及股东大会　第6章　董事及董事会　第7章　监事及监事会 第三篇　公司治理方法与手段　第8章　高层管理人员激励与约束　第9章　内部审计、会计与公司治理　第10章　企业文化与公司治理　第11章　资本市场与公司治理　第12章　经理人市场　第13章　利益相关者的监督　第14章　信息披露与透明度　第15章　英美公司治理模式　第16章　德日公；司治理模式　第17章　家族治理模式　第18章　公司治理模式设计 第五篇　公司治理专题　第19章　公司治理评价　第20章　企业集团治理　第21章　商业银行治理　第22章　家族企业治理 附录　上市公司治理准则 参考文献

章节摘录

插图：制度决定成败：轮流分粥的启示有七个人曾经住在一起，每个人都是平凡而且平等的，但不免自私自利。
他们每天要分一大桶粥，要命的是，粥每天都是不够的。
一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。
于是，每周下来，七个人各自只有一天是饱的，即自己分粥的那一天。
虽然看起来平等了，但是每个人在一周中只有一天吃得饱而且还有剩余，其余六天都饥饿难挨。
大家认为这种办法造成了资源浪费。
后来，他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。
很快大家就发现，这个人为自己分的粥最多。
于是又换了另一个人，结果总是主持分粥的人碗里的粥最多且最好。
阿克顿勋爵得出的结论是：权力会导致腐败；绝对的权力导致绝对腐败。
强权就会产生腐败，于是大家开始挖空心思去讨好他、贿赂他，从而搞得整个小团体乌烟瘴气。
然后，大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，形成监督和制约机制。
可是由于监督委员会常提出种种议案，分粥委员会又据理力争，等分粥完毕时，粥早已凉了。
最后大家想出来一个方法：轮流分粥，但分粥的人要等其他人都挑完后再拿剩下的最后一碗。
为了不让自己吃到最少的那碗粥，每人都尽量把粥分得平均，而就算不平均，也只能认了。
这样，大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。
同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。
对此，现代经济学是这样表述的：制度至关重要；制度是人选择的，是交易的结果。
好的制度浑然天成，清晰而精妙，既简洁又高效，令人为之感叹。
所以，一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全地公平、公正、公开，没有严格地奖勤罚懒。
如何制定这样一个制度，是每个领导者都需要考虑的问题。

编辑推荐

《公司治理》：21世纪工商管理特色教材

第一图书网, tushu007.com

版权说明

本站所提供下载的PDF图书仅提供预览和简介，请支持正版图书。

更多资源请访问:http://www.tushu007.com